

# HVO-Querido rookvrij

- Aanleiding
- Plan van aanpak
- Dilemma's
- Vragen?



# Aanleiding

- Per jaar sterven er 20.000 mensen in Nederland door roken of meeroken.
- Roken is de belangrijkste vermijdbare oorzaak van ziekte en overlijden: ongeveer de helft van alle rokers wereldwijd overlijdt aan een door roken veroorzaakte ziekte
- Enkele duizenden mensen als gevolg van het inademen van tweedehands rook
- Roken weegt even zwaar als de andere vijf belangrijkste risicofactoren voor voortijdige sterfte samen (slechte voeding, overgewicht, hypertensie, geringe lichaamsbeweging en overmatig alcoholgebruik)
- Preventieakkoord (2018): Door roken aan te pakken kan de gezondheid van heel veel Nederlanders worden verbeterd.

**De gehele zorg moet in 2025 Rookvrij zijn.**



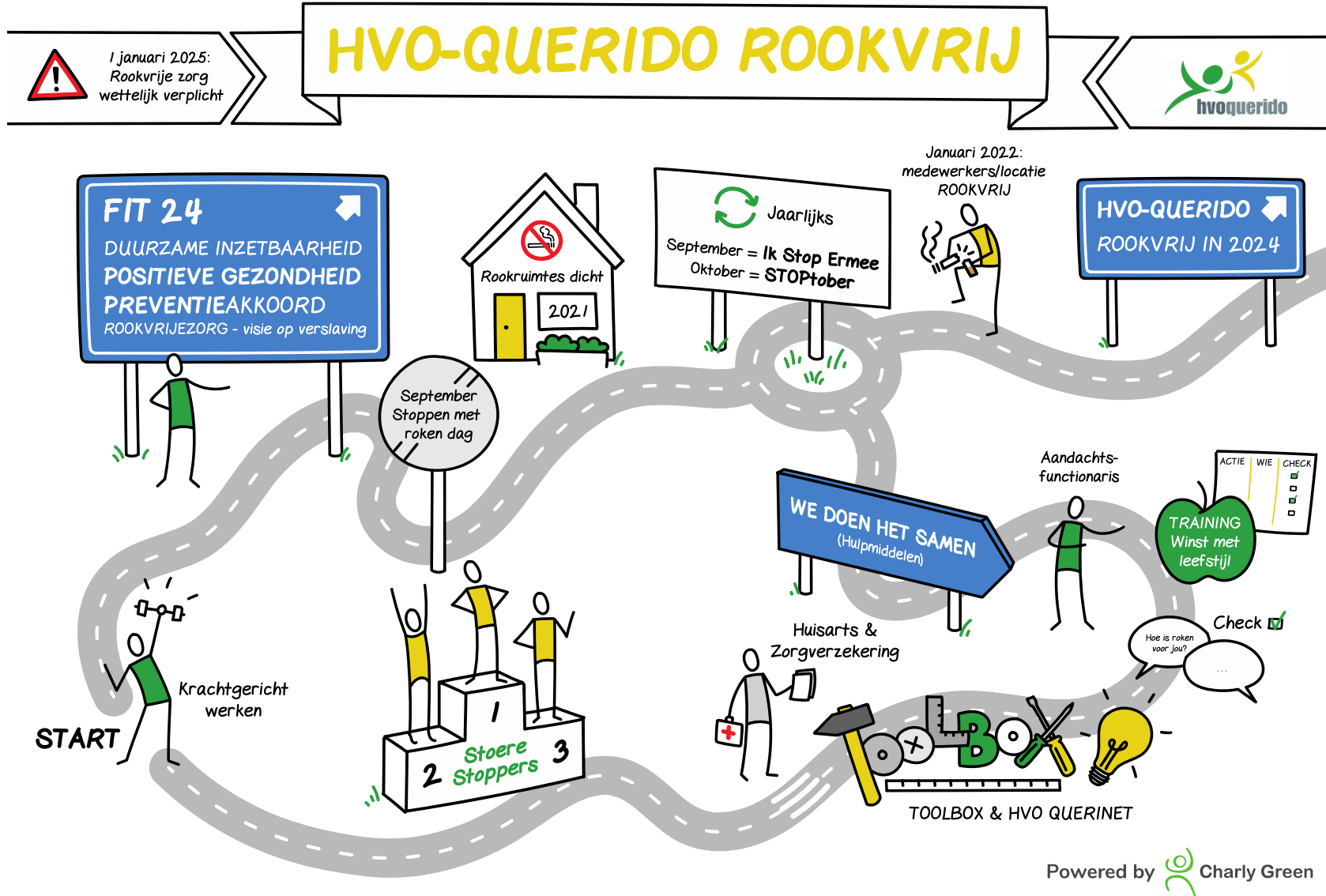
# HVO-Querido rookvrij

- Rookbeleid vastgesteld bij HVO-Querido + mijlpalenplanning
- Werkgroep HVO-Querido rookvrij stuurt beweging
- Formele opdracht voor teammanagers per locatie om plan op maat te maken
- Cultuur: gesprek met elkaar!! En ondersteunen stop wens
- We zijn onderdeel van landelijke beweging

We doen dit met elkaar!



Yes, we can!



# Plan van aanpak HVO-Querido Rookvrij in 2024

2021

Focus: opleiding/aanstellen AF  
Bewustwording HVO-Querido Rookvrij

2022

Focus: medewerkers/locaties HVOQ rookvrij

2023

Focus: klanten

Mijlpalen HVO-Querido

- Werven en opleiden (extra) AF HVOQ rookvrij maart/april
- Communicatieplan incl. actie Arie Boomsma gereed april
- 1 juni: regionale samenwerking wordt aangegaan met Amsterdams Rookalarm
- 1 juni: informatie over e-learning mogelijkheden om te stoppen met roken is beschikbaar op Querinet
- **1 juli rookruimtes in gebouwen en zorglocaties zijn gesloten (uitzondering gebruikersruimte) of het plan is gemaakt om dit uiterlijk per 1/1/22 te doen.**
- September: themadag stoppen met roken
- Oktober: elke locatie heeft een AF HVO-Querido rookvrij
- Oktober: stoptober
- 2 x per jaar ikstopermee training vanuit HRM
- December: alle afdelingen hebben een getrainde AF HVO-Querido rookvrij
- Doorlopend bewustwordingscampagne HVOQ rookvrij

- **1 januari: medewerkers roken niet onder werktijd (niet met klanten, niet op het terrein/directe omgeving en zijn niet als rokers herkenbaar)**
- **1 januari: klanten roken niet in de omgeving van medewerkers HVOQ**
- 1 januari: leveranciers/onderaannemers zijn op de hoogte van beleid HVOQ rookvrij en wordt gevraagd zich te houden aan de voorschriften
- 1 april: alle medewerkers nemen in hun begeleiding de mogelijkheden om te stoppen met roken door met klanten
- 2 x per jaar ikstopermee training vanuit HRM
- Themadag stoppen met roken
- Oktober: stoptober
- Doorlopend bewustwordingscampagne HVOQ rookvrij

- 2 x per jaar ikstopermee training vanuit HRM
- Themadag stoppen met roken
- Oktober: stoptober
- December 2023: alle zorglocaties inclusief kamers, appartementen en kantoren zijn rookvrij (let op: met uitzondering van privé ruimtes!)
- Doorlopend bewustwordingscampagne HVOQ rookvrij

Governance

- Gedurende het hele proces komt de werkgroep HVOQ rookvrij periodiek bij elkaar om grote lijnen te monitoren.
- Per locatie stemt de AF HVO-Querido Rookvrij een eigen plan op met de teammanager. De AF's komen elke drie maanden bij elkaar.

# Dilemma's



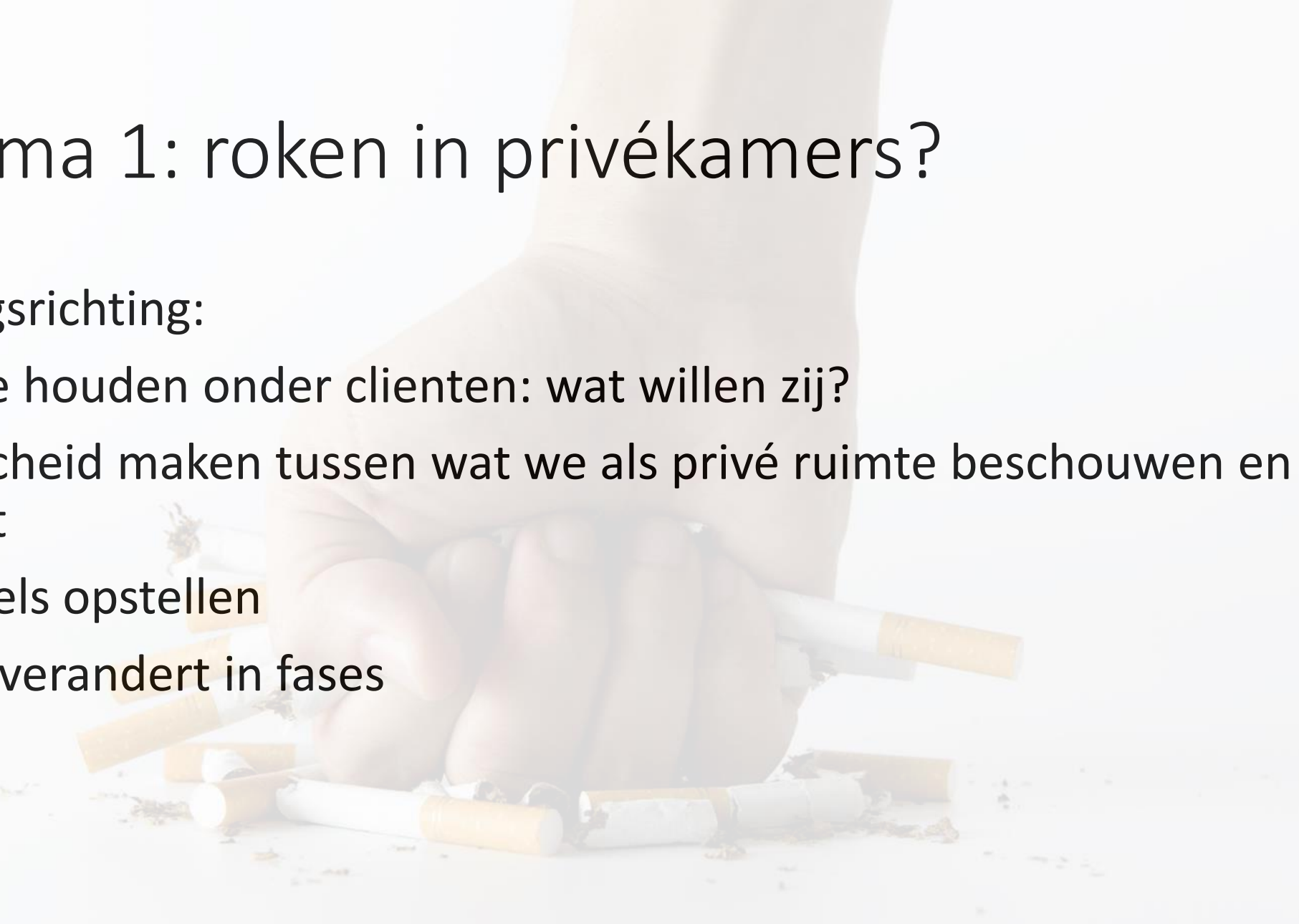
# Dilemma 1: roken in privékamers?

- Wetgeving geeft aan dat klanten in privé ruimtes mogen roken (net zoals ik ook in mijn eigen kamer mag roken als ik dat zou willen).
  - Wij als werkgever moeten en willen ons inspannen om een rookvrije omgeving voor werknemers te creëren.
  - Brandveiligheid
- Hoe verhouden deze standpunten/wetgeving zich tot elkaar?

# Dilemma 1: roken in privékamers?

## Oplossingsrichting:

- Enquête houden onder klanten: wat willen zij?
- Onderscheid maken tussen wat we als privé ruimte beschouwen en wat niet
- Leefregels opstellen
- cultuur verandert in fases





# Dilemma 2: wisselende doelgroepen

- Sommige locaties hebben klanten doelgroep (bv. prostitutie en mensenhandel, gebruikers) die extra uitdagingen met zich mee brengen...

## Oplossingsrichting:

- Per locatie en doelgroep kijken wat realistisch is (bv. veiligheid)
- Communicatie met klanten, medewerkers

# Dilemma 3: rookoverlast verplaatsen

- Hoe om te gaan met:
  - Verzamel plekken buiten die overlast aan buren geven: geluid en stank?
  - Imago van HVOQ- als iedereen buiten staat te roken

## Oplossingsrichting:

- Communicatie: met klanten, medewerkers en de buurt (en politie!)
- Samen met Amsterdam oppakken: lukt niet alleen.

# Vragen?

Meer weten?

Mail/bel projectleider Elske de Ronde ([elske.de.ronde@hvoquerido.nl](mailto:elske.de.ronde@hvoquerido.nl))

