

## Landelijke onderzoeksagenda Valente 2020 - 2024

### Door bestuur vastgestelde versie oktober 2020

De besturen van de rechtsvoorgangers van Valente (RIBW Alliantie en Federatie Opvang) hebben in oktober 2019 besloten te willen werken aan een landelijke meerjarige onderzoeksagenda. Vanaf maart 2020 is een werkgroep opgestart van enthousiaste mensen, actief op het gebied van onderzoek binnen hun eigen organisatie op sectorniveau en daarbuiten, in samenwerking met het bureau van Valente (zie bijlage 1). Zij hebben in juni 2020 een conceptnotitie landelijke onderzoeksagenda opgeleverd die met goedkeuring van het bestuur in de periode juni – september 2020 voorgelegd is voor feedback aan de agendacommissies en leden van de basisnetwerken en de themanetwerken. Het concept (of delen hiervan) is ook besproken met een aantal externe stakeholders zoals: de werkgroep Deskundigheidsbevordering BW/FZ en projectleiders van het EFP, de Programmacommissie en een wetenschappelijk adviseur van het programma Kwaliteit Forensische Zorg, een bij het European Observatory Homelessness FEANTSA betrokken bestuurder en enkele hieraan gerelateerde onderzoekers en met Prof. Dr. Janine Janssen, bijzonder hoogleraar Rechtsantropologie aan de Open Universiteit (leerstoel die mede gefinancierd wordt door Valente).

De conceptnotitie is overwegend positief ontvangen: de thema's zijn herkenbaar, de voorgestelde werkwijze en rolverdeling kan op steun rekenen. De belangrijkste feedback had betrekking op: aanscherping van het doel en de scope van de onderzoeksagenda, de breedte en veelheid aan thema's (9 in de eerste versie) en behoefte aan scherpere verbinding met de beleidsprioriteiten van Valente. Deze feedback heeft de werkgroep naar beste vermogen verwerkt in deze nieuwe versie.

Ook waren er vragen en bruikbare suggesties over uitwerking of verdieping van de thema's en over financiering (is er budget voorzien, is in te schatten wat de ambities gaan vragen en hoe gaan we dat dan financieren). Deze punten neemt de werkgroep mee in haar verdere opdracht.

Het bestuur heeft in haar vergadering van 22 oktober 2020:

- Dit kader voor de komende jaren vastgesteld
- De werkgroep het vertrouwen en de ruimte gegeven verder te werken aan vervolgstappen zoals onder 4. voorgesteld.



# Kader landelijke onderzoeksagenda Valente 2020 - 2024

## Inleiding

Het dagelijks werk van de leden van Valente richt zich op ondersteuning en mede richting geven aan maatschappelijk en persoonlijk herstel van mensen die – door sociale of psychische omstandigheden – een kwetsbare positie in onze samenleving hebben. Zij hebben recht op een veilige en volwaardige positie in onze samenleving, waaraan zij naar eigen vermogen en met eigen keuzes betekenisvol kunnen bijdragen. In ons dagelijks werk kijken, denken, ondersteunen en onderzoeken we vanuit de herstelvisie, met focus op inclusie en participatie en een veilige omgeving. Steunende en belemmerende factoren (waaronder beleidskeuzes) bepalen de interactie tussen cliënten en hun sociale omgeving, onderling en met professionals (waaronder ervaringsdeskundigen). Praktijk én beleid hebben baat bij gedegen en breed gedragen onderzoek: om keuzes en werkwijzen te onderbouwen en om zicht te houden op effecten ervan. Met onderzoek kun je tevens de visie van meerdere perspectieven in kaart brengen en zicht krijgen op de ervaringen van cliënten, medewerkers, wijkbewoners en stakeholders als gemeente en zorgkantoren.

Op het gebied van onderzoek gebeurt er veel, lokaal/regionaal, landelijk en internationaal, op verschillende voor onze leden relevante terreinen. Er zijn echter ook lacunes in onderzoek en kennis. Bestuur en leden van Valente hebben de behoefte hun dagelijks werk verder te versterken met inzichten uit onderzoek. Ook is de wens uitgesproken praktijk en onderzoek dichter bij elkaar te brengen: “*Onderzoek is niet ver van je bed, maar van direct nut*”.

Onderzoek waarmee we onze doelgroep(en) beter in beeld krijgen en houden is hierbij een vertrekpunt. Onderzoek naar versterkende of belemmerende factoren voor herstel en participatie, naar (onvervulde) behoeften en naar wat-werkt-voor-wie-onder-welke-omstandigheden is evenals van groot belang.

Een gezamenlijke strategie (op relevante onderzoeksthema's, samenwerking tussen praktijk en onderzoek en op lobby op dit vlak) ontbrak tot nu toe. Door vanuit Valente te werken aan een landelijke meerjaren onderzoeksagenda voorzien we hierin.

Vertrekpunt voor het *samen-werken* aan een landelijke onderzoeksagenda is een gedeeld kader: dat leggen we in deze notitie vast. De landelijke onderzoeksagenda helpt ons de gezamenlijke maatschappelijke opgave naar een hoger niveau te tillen en elkaar te versterken, door gebruik te maken van elkaars inhoudelijke expertises en door kennisopbouw op het gebied van onderzoek.

Dit kader sluit aan op de speerpunten uit het Visievierluik van Valente: *belangenbehartiging, vakmanschap, kennisdeling en innovatie*. Kennisdeling en –opbouw vormen de eerste stap in onze ambitie (zie hoofdstuk 1); het versterken van vakmanschap en aanjagen van innovatie zijn nadrukkelijk doelen die we met de landelijke onderzoeksagenda willen dienen. Onderzoeksresultaten én nog openstaande onderzoeksvragen voeden de lobby en belangenbehartigingsopdracht van Valente.

De vijf door Valente geformuleerde inhoudelijke beleidsprioriteiten (*toegang tot zorg en begeleiding, incl. landelijke toegankelijkheid; doordecentralisatie; destigmatisering; bestrijding van armoede en schulden; huisvesting*) vormen een toetssteen bij de verdere uitwerking van dit kader. Per thema en beleidsprioriteit is het zaak te kijken welk onderzoek er is, waar verdere kennisbehoeften zitten en hoe leden en bureau van Valente elkaar kunnen versterken bij kennisdeling en – opbouw.



Deze notitie gaat in op 'waarom', 'wat' en bevat de contouren van een rolverdeling voor de landelijke onderzoeksagenda ('hoe'). Uitwerking van 'hoe' (welke vormen van onderzoek we inzetten, bij welke (onderzoeks-)netwerken we willen aansluiten enz.), volgt na besluitvorming hierover.

#### Leeswijzer

'Waarom?' is in deze inleiding beschreven.

In hoofdstuk 1 komt het 'wat' (uitgangspunten, ambities en scope) aan de orde.

Hoofdstuk 2 beschrijft de rol van de werkgroep landelijke onderzoeksagenda en de leden.

Hoofdstuk 3 gaat in op de hoofdthema's voor de komende jaren.

Hoofdstuk 4 geeft een doorkijk naar de vervolgstappen, de komende tijd én op hoofdlijn voor de komende jaren.



## 1. Landelijke onderzoeksagenda: onze uitgangspunten en ambities

De landelijke onderzoeksagenda is erop gericht om behoeften en ervaringen uit de praktijk en onderzoek dichterbij elkaar te brengen. Dit doen we vanuit voor onze leden herkenbare thema's en kennisbehoeften. De onderzoeksagenda is:

- Voor 5 jaar: 2020 - 2024
- Ondersteunend aan de inhoudelijke speerpunten en prioriteiten van Valente (Visievierluik)
- Clientgericht, in ieder geval formulering van de meerwaarde voor cliënten
- Gericht op innovatie, doorontwikkeling en verdere onderbouwing in de sector
- Gericht op (meer) participatie, herstel en kwaliteit van leven voor cliënten
- Gericht op een aantrekkelijke sector zijn voor professionals (inclusief ervaringsdeskundigen)

Gekoppeld aan de speerpunten uit het Visie Vierluik, zijn onze ambities:

### Kennisdeling:

- Resultaten van onderzoek beter benutten, (meer) samenhang in onderzoek, kennisopbouw en –deling stimuleren;
- Opsporen én invullen van lacunes in kennis: onderzoek stimuleren, samen optrekken praktijk en onderzoekers

### Vakmanschap:

- Impuls geven aan samenwerking tussen leden en onderzoekers/kennisinstituten: onderzoeksnetwerken betrekken bij opbouw kennisdossiers, onderzoeksresultaten omzetten naar voor praktijk bruikbare handvatten, het onderzoekend vermogen binnen praktijkorganisaties versterken

### Belangenbehartiging:

- **Landelijke agenda-setting:** voor onze cliënten en medewerkers relevante onderzoeksthema's en vraagstukken staan op de agenda bij onderzoeksnetwerken en beleidsmakers

### Innovatie:

- Kwaliteit, vernieuwing van het aanbod en meer specifiek: aandacht voor e-health en mogelijkheden van digitale technologie nemen we mee als rode draad bij uitwerking van de thema's in kennisbehoeften (zie hoofdstuk 3 en 4).

Tijdens het werken aan deze notitie is door werkgroepleden al veel kennis- en informatie uitgewisseld en gedeeld; ook worden er nieuwe verbindingen gelegd, met onderzoeksnetwerken en met andere kennis- en onderzoeksagenda's. Het gezamenlijke overzicht van landelijke (lopende of geplande) onderzoeken en/of onderzoeksnetwerken waar (leden van) Valente bij betrokken zijn groeit, maar hierin kunnen we nog slagen maken. Om onze ambities te realiseren is het van belang om beter zicht te krijgen en te delen wat er al gebeurt. We willen niet het wiel opnieuw uitvinden of dubbel werk doen: aansluiten en 'slim' synergie bewerkstelligen is onze insteek.

Afbakening: de landelijke onderzoeksagenda is niet bedoeld om vanuit Valente zelf onderzoek te doen of financieren, maar om leden en relevante netwerken te ondersteunen, aanjagen en stimuleren.



## 2. Wat is de rol van de werkgroep landelijke onderzoeksagenda van Valente? Wat is de rol van leden van Valente?

### Rol werkgroep landelijke onderzoeksagenda Valente

De werkgroep landelijke onderzoeksagenda (zie bijlage 1) staat in nauwe verbinding met de drie basisnetwerken en de twee netwerkgroepen van Valente en laat zich door de leden van de basisnetwerken en netwerkgroepen voeden. De werkgroep wil:

- Aanjagen:
  - o Stimuleren dat de leden meer aan onderzoek (mee) gaan doen om samen het doel van de onderzoeksagenda te realiseren (ambitie)
  - o Aanjagen van vernieuwing en innovatie door onderzoek, samen met andere onderzoeks- en kennispartners.
- Faciliteren:
  - o Verbinding leggen met wat er al gebeurt (en gaat gebeuren) aan onderzoeken
  - o Delen van kennis op het gebied van onderzoek door leden en landelijk onderzoek (bijv. via website en social media Valente, Sociale Vraagstukken, Herstel voor iedereen, Platform 31, vakblad Participatie en herstel)
  - o Leren van elkaar en zorgen voor kruisbestuiving: welk onderzoek/welke cultuur uit het ene basisnetwerk is bruikbaar voor de andere basisnetwerken? Het gaat bijv. om het verbreden van Krachtwerk en herstelondersteunende zorg, maar ook het aanspreken van het onderzoekend vermogen binnen lidorganisaties door medewerkers te ondersteunen bij het maken van de stap van knelpunt naar oplossing met hulp van onderzoek.
- Lobbyen/ netwerken / agenderen:
  - o Agendasetting en prioritering van het belang van kennisontwikkeling op landelijk en gemeentelijk beleidsniveau
  - o Draagvlak creëren voor de onderzoeksagenda bij stakeholders, zodat de onderzoeksagenda uitgevoerd kan worden. Samen met stakeholders en relevante onderzoekspartners hierin optrekken.
  - o Verkrijgen van onderzoeksfinanciering (bijv. ZonMW programma's en NWO) en het organiseren van events waar we fondsen voor uitnodigen (NB Valente zelf stelt geen subsidies ter beschikking, maar ondersteunt beschikbaar krijgen van financiering voor onderzoek op de voor ons werk relevante thema's.)
  - o Ondersteunen van Valente bij belangenbehartiging (landelijk) en leden (regionaal) om gesprekspartners objectief inzicht te geven in beschikbaar onderzoek en dilemma's (bijv. veel evidentie, maar geen financiering voor uitvoering of juist gebruik aan evidentie)
- Ondersteunen van leden van Valente:
  - o Leden – waar gewenst – helpen kiezen aan welk onderzoek mee te doen (via bijv. een checklist)
  - o Als landelijke werkgroep op deze manier zicht krijgen op mogelijke (regionale) onderzoeken en invloed uitoefenen op de scope (meer gericht op de beweging naar de voorkant) en het bereiken van het doel van de landelijke onderzoeksagenda.

### Rol leden van Valente:



- Elkaar attenderen op onderzoek en wanneer relevant andere leden vragen mee te doen met een onderzoek binnen en buiten hun regio
- Op lokaal niveau onderzoek uitvoeren, dat recht doet aan de diversiteit en lokale variëteit
- Met elkaar zorgdragen voor eenduidige definities en afbakening (b.v. leeftijdsgroepen) zodat uitkomsten van onderzoeken vergelijkbaar zijn.
- Delen van onderzoeksresultaten en samenwerken aan de praktijkvertaling van de kennis
- Ervaring met methoden en standaarden uitwisselen
- Werkgroepleden en andere stakeholders actief informeren over voor de landelijke onderzoeksagenda relevante onderzoeken en ontwikkelingen.

### 3. Welke hoofdthema's zien we?

De werkgroep heeft een aantal hoofdthema's voor de landelijke onderzoeksagenda geformuleerd. De thema's zijn voortgekomen uit het Visievierluik van Valente, uit beleidsknelpunten, signalen vanuit de praktijk en een ronde langs de basisnetwerken. Vanuit de basisnetwerken kwam nadrukkelijk het verzoek *meer focus* aan te brengen en het *aantal thema's niet te groot* te maken. Hierin heeft de werkgroep nu een eerste stap gezet: het aantal thema's is van 9 teruggebracht naar 6. In de volgende fase (zie hoofdstuk 4.) wordt verder geprioriteerd en geclusterd.

In aansluiting op de in hoofdstuk 2 geformuleerde uitgangspunten, geldt voor alle thema's dat we in onderzoeken en het uitwerken van kennisbehoeften:

- Het *clientperspectief* centraal stellen en de meerwaarde van de *inzet van ervaringsdeskundigen* meenemen.
- Uitgaan van de visie op *herstel en participatie* die breed gedragen wordt binnen Valente: we zetten in op talenten van cliënten en op ruimte voor eigen oplossingen om die talenten ook in te kunnen zetten. Voor wie dit mogelijk is, streven we naar een substantiële toename van participatie in de maatschappij, inclusief (betaald) werk als ook aan persoonlijk en cognitief herstel. Werken aan positieve gezondheid, empowerment en veerkracht vraagt om een andere mindset binnen de zorg: van 'zorgen voor' naar 'zorgen dat': cliënten toerusten met tools om de regie op het eigen leven en zorg te krijgen en houden. De verschuiving leidt op termijn tot een minder intensieve zorgvraag aan de voorkant en daarmee een minder groot beroep op het stelsel.
- *Sociale innovatie en kwaliteit* als rode draad meenemen: vernieuwing van het aanbod - en meer specifiek aandacht voor mogelijkheden van digitale technologie en e-health - komen terug bij de uitwerking van de thema's in kennisbehoeften in de volgende stappen die de werkgroep gaat zetten (zie 4.) Vraagstukken rondom kwaliteit, kwaliteitscriteria en het hanteren van keurmerken zijn breder dan het kader en de opdracht van de landelijke onderzoeksagenda. In de hieronder geformuleerde thema's zitten zeker raakvlakken met kwaliteitsvraagstukken (aan welk (kwalitatief) aanbod is behoefte, meerwaarde en kwaliteit van het ambulante aanbod vanuit opvang in het sociaal domein, wat vinden cliënten en medewerkers goede zorg enz.): deze worden meegenomen bij de verdere uitwerking.

De werkgroep wil de komende tijd aan de slag met de hieronder geformuleerde thema's. We realiseren ons dat deze beleidsmatig zijn geformuleerd en nadere uitwerking vragen. En we zien dat thema's elkaar kunnen overlappen. In de vervolgstappen werken we de thema's uit in *kennisbehoeften* en zoeken naar verbinding of clustering waar mogelijk.



## 1. Doelgroep in beeld

De basisset die ontwikkeld is door QConsult richt zich op hoeveel cliënten waar verblijven. Daarmee is de basisset waardevol, maar biedt deze beperkte aanknopingspunten voor onderzoek. Voorstel is om de basisset - op termijn - uit te breiden met epidemiologisch/ monitoringsonderzoek (bijv. duur van de zorg, diagnose, wachtlijsten, reden van instroom-doorstroom-uitstroom, kwaliteit van zorg, en welzijn van onze cliënten tijdens en na onze zorg op gebied van herstel, participatie, kwaliteit van leven en veiligheid). We constateren dat aanbieders en woningcorporaties regelmatig mensen 'kwijt' zijn. Het is onduidelijk waarom mensen niet instromen of waar de mensen die uitstromen gebleven zijn. We hebben hiermee weinig zicht op het effect van onze zorg en op terugval of opschaling. We zien dat domeinoverstijgend samenwerken te weinig gebeurt en ieder zijn eigen hokje invult. Daardoor verliest men aansluiting op het herstelproces waardoor het herstelproces van de client stagneert, terugvalt of men de client kwijtraakt. Mogelijk is ook het aanbod niet toereikend genoeg. Deze groep moet weer in beeld komen. Kinderen in de opvang en beschermd wonen vallen hier ook onder.

Er wordt een concreet plan uitgewerkt om aanvullend op de basisset Kwantitatieve gegevens van de branche onderzoek te doen naar de voortgang van het herstel en de participatie van cliënten. We bouwen daarmee voort op wat al wordt verzameld: samenwerken waar kan, nieuw opzetten waar nodig, maar wel vanuit dezelfde definities.

## 2. Preventie, werken aan 'de voorkant'

De visie op positieve gezondheid en empowerment gaat uit van veerkracht en het herstelvermogen van mensen. Even belangrijk is echter ervoor te zorgen dat de mensen die gezond zijn, gezond blijven. Bij dit thema gaat het om de ontwikkeling van strategieën en interventies waarmee vroeg onderkend kan worden wat nodig is om ervoor te zorgen dat mensen zelf kunnen zoeken naar oplossingen en hun eigen mogelijkheden kunnen benutten om *niet* in kwetsbare posities te komen. Het gaat over positieve gezondheid en empowerment in brede zin: over gezond blijven, over meedoen in de maatschappij, zingeving, veiligheid, welbevinden, woon- en leefomstandigheden, sociale contacten en werk. Hierdoor kunnen langdurige en dure trajecten worden teruggedrongen. Maak de beweging naar de voorkant: wat is daarvoor nodig? Waar hebben beschermd wonen, ambulante begeleiding en opvang instellingen hierin ruimte, waar past het bij de doelgroepen om hierin door te ontwikkelen en hoe onderscheidt onze expertise zich dan van andere aanbieders in het sociaal domein?

Te denken valt aan vroeg investeren in de jeugd met als resultaat toekomstige gezonde(re) en zelfredzame(re) generaties waarmee langdurige zorg en/of huiselijk geweld in de toekomst voorkomen wordt. Geef de jeugd een goede start, zet in op maatwerk. Leg het fundament voor sterke opvoeders vanuit de principes van herstel ondersteunende zorg en geweldloze communicatie. Denk bijvoorbeeld aan de jongvolwassenen zorg die de sector begeleiding biedt en aan ouders en kinderen in de opvang. Ook valt te denken aan nieuwe functies en samenwerkingen met andere zorgdomeinen die de sector zou kunnen ontwikkelen op dit terrein vanuit de expertise die sector heeft.



### 3. Integrale en onderbouwde aanpak huiselijk geweld

De opgave is om huiselijk geweld en kindermishandeling, misbruik en uitbuiting in relaties terug te dringen, de vaak levenslange schade ervan te beperken en de vicieuze cirkel van geweld (met vraagstukken rondom trauma en hechting) en de overdracht van generatie op generatie te doorbreken. Onderzoek ondersteunt daarbij de praktijk en biedt handvatten om de aanpak van huiselijk geweld en kindermishandeling te verbeteren, te borgen en te verduurzamen. Vraagstukken rondom integrale aanpak, samenwerking in de keten van veiligheid en zorg en het gericht inzetten en door ontwikkelen van de (ambulante én residentiële) expertise van de vrouwenopvang vragen om nadere uitwerking. Onder dit thema komt onder meer de herijking van de risicoscreening op de agenda, zodat deze aansluit op andere screenings en het landelijke kwaliteitskeurmerk van de vrouwenopvang. Leereffecten van de Coronacrisis worden meegenomen.

### 4. Inzet ervaringsdeskundigheid en destigmatisering

Benutten en ontsluiten van ervaringskennis is essentieel in destigmatisering. Door ervaringen te delen genereer je openheid wat ruimte biedt voor inclusie, acceptatie en maatschappelijk herstel.

Naast dit gegeven is het belangrijk ervaringsdeskundigheid te gaan zien als een kennisbron die ook professioneel ingezet kan worden en onmisbaar is voor empowerment, eigen regie en het persoonlijk herstel van cliënten en naasten. Ook biedt het een breder inzicht op herkenning en erkenning van ervaringskennis en ervaringsdeskundigheid, een handvat voor anders denken, kijken, behandelen en begeleiden van cliënten en naasten. Onderzoek naar de meerwaarde, het benutten en het ontwikkelen van ervaringskennis en ervaringsdeskundigheid kan de inzet van ervaringsdeskundigheid versnellen zodat de mogelijkheden hiervan voldoende worden gezien, benut en geborgd.

### 5. Van handelingsverlegenheid naar handelingsbereidheid

Onder dit thema kijken we naar vragen als: Wat maakt dat je als professional wel of niet handelt? Twijfelen om te handelen, niet weten hoe te handelen of niet handelen in een bepaalde situatie, terwijl de situatie daar wel om vraagt. Soms kom je dichtbij het lijden van mensen. Hoe ga je daarmee om? Het gaat ook om onduidelijkheid over het probleem of de signalen: Heb ik de signalen goed gezien? Hoe interpreteer ik deze signalen? Hoe kijk ik voorbij de diagnose of het gedrag? Gebrek aan kennis en ervaring: Heb ik voldoende kennis en ervaring om een goede inschatting te maken en daarmee het juiste gesprek aan te gaan? Wat zijn de oorzaken en welke handvatten kunnen we professionals bieden? Welke rol kunnen ervaringsdeskundigen hierin spelen? Onderzoek naar interventies en instrumenten die dicht bij de huidige handelingspraktijk staat, kan gestimuleerd en meer gedeeld worden.

Daarnaast is het versterken van het lerend en onderzoekend vermogen van medewerkers een insteek die we verder willen uitwerken: hoe kunnen we medewerkers ondersteunen bij het maken van de stap 'van knelpunt naar oplossing' met behulp van onderzoeksvaardigheden en -technieken en door de samenwerking met onderzoekers praktisch vorm te geven (leren gebruiken van ontwikkelde kennis én zelf meer betrokken zijn bij praktisch gericht onderzoek).





## 6. Wijkgericht werken / ambulantisering / beschermd thuis / innovatieve woonvormen

Bij dit thema gaat het om de kanteling van beschermd wonen naar beschermd thuis en de beweging naar een inclusieve samenleving. Burgers wonen waar mogelijk zelfstandig en ontvangen wanneer nodig zorg en ondersteuning in hun eigen leefomgeving. Ook is aandacht nodig voor de betrokkenheid en de rol van directe burens. De zorg en ondersteuning worden in de wijk vormgegeven in nauwe samenwerkingsverbanden tussen (GGZ- en andere) professionals, ervaringsdeskundigen, mensen in kwetsbare positie (zoals met psychische aandoeningen), hun sociale netwerken en netwerken van andere voorzieningen in de wijk, zoals wijkteams en de huisartsen. Van belang is specialistische (GGZ en andere) kennis in de wijkteams en het goed organiseren van bemoeizorg. Onder dit thema komen ook technologische innovaties als e-health toepassingen in beeld.

#### 4. Vervolgstappen

De leden van de werkgroep landelijke onderzoeksagenda die gewerkt hebben aan deze notitie worden gemandateerd om in 2021 – 2022 verdere invulling te geven aan dit kader. De werkgroep wordt versterkt met specifieke expertise vanuit het basisnetwerk vrouwenopvang.

In de basisnetwerken is de behoefte aan een ‘roadmap’, met tussentijdse mijlpalen, uitgesproken. De werkgroep is voornemens om 4x per jaar bij elkaar te komen en zal deze wens meenemen en per jaar jaardoelen formuleren, en deze steeds zoveel mogelijk in lijn brengen met de plannen van de basis- en andere themanetwerken.

De volgende stappen die de werkgroep nu aan het zetten is, zijn:

- Per thema **overzicht** aanbrengen: wat is er aan (recent, lopend of aankomend) onderzoek (naar type, scope en...) en relevante onderzoeks- en kennisnetwerken.
- Per thema **kennis-behoefte** (knelpunten, lacunes, praktijk- en beleidsvraagstukken) formuleren: bij de basisnetwerken en leden opgehaalde feedback wordt hierin meegenomen.
- Op basis hiervan prioriteiten bepalen, thema’s eventueel verder clusteren en een ‘roadmap’ opstellen.

De duur van de onderzoeksagenda is vijf jaar. In 2022 vindt er een tussentijdse evaluatie van dit kader, de voortgang en de rol van de landelijke onderzoeksagenda plaats. Uiteraard rapporteert de werkgroep daarnaast periodiek in het kader van de binnen Valente gebruikelijke rapportages.



## Bijlage 1

### Samenstelling van de werkgroep landelijke onderzoeksagenda:

- Diana Roeg, programmaleider onderzoek Kwintes en senior onderzoeker Tranzo, Tilburg University (*expertise: participatie en herstel bij complexe problematiek, w.o. ernstige psychiatrische aandoeningen, verslaving of dubbele diagnose; bemoeizorg, forensische doelgroep, huiselijk geweld*)
- Maaïke van Vugt & Max Huber, senior onderzoekers HVO Querido (*wisselen elkaar af*)
- Frederique Leunissen, ambulant werker, Sterk Huis
- Paola Buitelaar, ervaringsdeskundig beleidsadviseur Valente (*expertise: leefwereld en clientperspectief; ervaringsdeskundigheid; destigmatisering, herstel, empowerment en participatie*).
- Essa Reijmers, beleidsadviseur onderzoek Valente (*Linda van den Brink, bestuurssecretaris Valente tot 1 juni 2020*)
- Esmé Wiegman, directeur-bestuurder Valente (*toehoorder en linking pin naar bestuur en bureau*)
- Marianca Hummels, voormalig adviseur MO gemeente Enschede (*nauw betrokken geweest relevante onderzoeken, zoals De staat van de nachtopvang; tot maart 2021*)