

Jaarplan Valente 2023



valente⁷

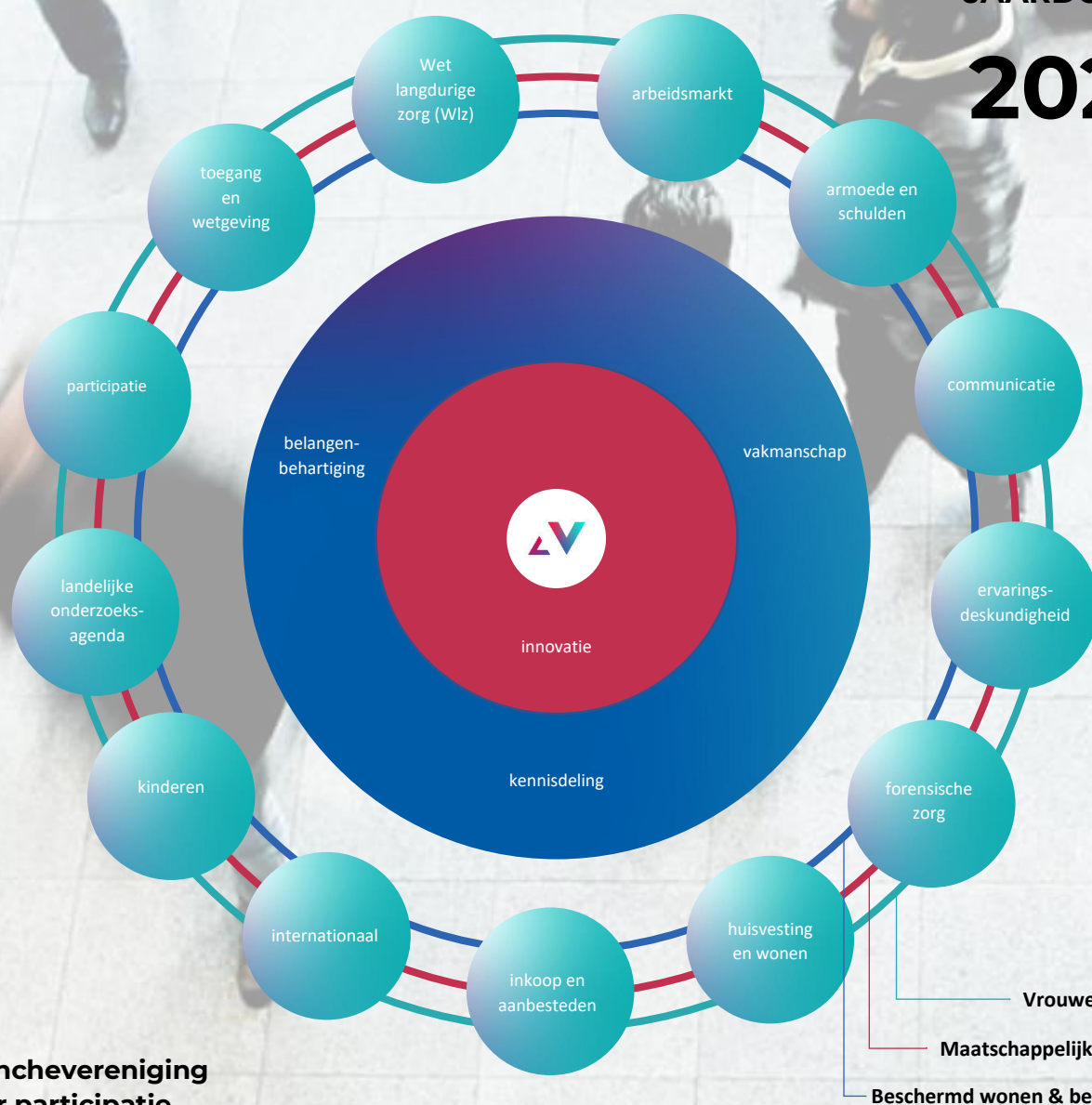
Branchevereniging voor participatie,
begeleiding en veilige opvang



valente⁷

JAARDOELEN

2023



Branchevereniging voor participatie, begeleiding en veilige opvang



Inleiding

Wie alle maatschappelijke ontwikkelingen een beetje volgt, krijgt de indruk dat we van de ene crisis in de andere crisis rollen: van de corona-crisis in de stikstofcrisis en energiecrisis. Inflatie heeft een grote impact op de koopkracht van mensen. En dat er van een klimaatcrisis sprake is, weten we al jaren. Internationaal staan de rechten van vrouwen en van kwetsbare groepen onder grote druk: ook met de gevolgen daarvan hebben we in Nederland te maken. Welke crisis ook gaande is, bestaanszekerheid is waar het bij mensen uiteindelijk om gaat: een (veilig) dak boven je hoofd, voldoende inkomen en het besef dat je erbij hoort, ook al is je leven anders gelopen dan dat je had gehoopt.

Opkomen voor mensenrechten en bijdragen aan bestaanszekerheid, dat is wat leden van Valente doen met de begeleiding en opvang van mensen. Daarom zijn thema's die bestaanszekerheid raken de kern van de werkzaamheden van Valente. Ook in 2023 staat bestaanszekerheid centraal, vertaald in aandacht voor huisvesting, schuldenaangepak, arbeidsmarkt en participatie. Aandacht voor stigma is een rode draad door al deze thema's heen. Deze thema's zijn geen doel in zichzelf, maar zijn gericht op het werkelijk omarmen van diversiteit en inclusie. Dat is wat mensen nodig hebben. Dat is wat een samenleving pas echt een *samen*leving maakt.

In 2023 kunnen we verder bouwen op alles wat in de afgelopen jaren in gang is gezet, in netwerken waar leden van Valente elkaar treffen en samen op kunnen trekken in het delen van kennis en ervaring, in het ontwikkelen en versterken van kwaliteit en vakmanschap. Preventie verdient daarbij nog meer aandacht.

We werken als Valente volop samen met andere branches en organisaties. Samenwerking is geen doel in zichzelf. Uiteindelijk moet samenwerking ten goede komen aan de cliënt en bijdragen aan een groter bereik. Samenwerken is gericht op het behalen van resultaten die je als organisatie alleen anders nooit zou kunnen bereiken.

Resultaatgericht werken is niet alleen onze focus in samenwerking, maar in alle activiteiten die we in 2023 ondernemen. Uiteindelijk willen we impact hebben en het beste bereiken voor de mensen voor wie we het doen.

Leeswijzer

De ambities die specifiek zijn voor de basisnetwerken, worden onder de basisnetwerken beschreven. De ambities die de basisnetwerken overstijgen, staan onder de thema's. De netwerken zijn op alfabetische volgorde ingedeeld.

[^Terug naar het overzicht](#)

Missie en visie

Missie

Valente vormt en ondersteunt samenwerkingsverbanden die zich richten op mensen die door psychische of sociale omstandigheden een kwetsbare positie in onze samenleving innemen; mensen (volwassenen en kinderen) met langdurige psychische problematiek, mensen die te maken hebben met ontwrichtend huiselijk geweld, mensen die dak- en thuisloos zijn geworden. Zij hebben recht op een veilige en volwaardige positie in onze samenleving, waaraan ze als mens naar eigen vermogen en met eigen keuzes betekenisvol kunnen bijdragen. Dat is een mensenrecht. De leden van de nieuwe vereniging vangen mensen in een kwetsbare positie op als dat nodig is, stimuleren hen hun talenten in te zetten en zelf regie te nemen en bieden hen een perspectief in de maatschappij. Zo leveren de leden steeds opnieuw een waardevolle bijdrage aan hun herstellend vermogen, veiligheid, waardigheid, weerbaarheid, welbevinden en participatie.

Visie

We zijn een branchevereniging die wordt gedragen door de leden: van, voor en door de leden. We richten ons als vereniging op onze vier rollen: belangenbehartiging, vakmanschap, kennisdeling en innovatie. We bundelen waar mogelijk of nodig onze krachten met onze netwerkpartners met als gezamenlijke doelstelling het verschil te maken voor mensen in kwetsbare posities in onze samenleving; we werken professioneel - waar mogelijk preventief - en bieden met elkaar een integraal en innovatief hulpaanbod.

We reiken data aan, zetten ervaringsdeskundigheid in en laten via storytelling een krachtige stem horen bij politiek, rijksoverheid, gemeenten en andere financiers. In wisselende coalities spreken we hen aan op hun verantwoordelijkheden. We streven naar verbetering van de positie van de cliënt, dragen bij aan destigmatisering en signaleren en/of heffen tekortkomingen in het stelsel op, zodat leden hun dienstverlening kunnen verbeteren en vernieuwen.

We werken zowel bottom-up als top-down; door deze wisselwerking en het delen van ervaring en expertise, kunnen we onze belangenbehartiging zowel lokaal, regionaal als landelijk meer kracht bijzetten.

We hechten veel belang aan goed werkgeverschap, zijn daarin gezamenlijk actief en nemen onze verantwoordelijkheid.

[^Terug naar het overzicht](#)

Valente als moderne en eigentijdse netwerkorganisatie

We voelen ons verantwoordelijk in het voorzien van antwoorden en oplossingen voor de maatschappelijke opgaven waarvoor we met onze leden gesteld staan. We doen dit vanuit onze vier rollen: belangenbehartiging, kennisdeling, innovatie en vakmanschap. Deze vier rollen staan niet naast elkaar, maar staan in relatie tot elkaar en versterken elkaar.

Zo wordt onze belangenbehartiging gevoed vanuit kennisdeling en vakmanschap.

Belangenbehartiging haalt ook signalen op die vertaald kunnen worden door onze leden in de verdere ontwikkeling van kwaliteit en vakmanschap. Innovatie interpreteren we binnen Valente als vernieuwend en transformerend werken. Dit vormt de basis van onze werkwijze.



Moderne netwerkorganisatie

Valente heeft de ambitie een moderne en eigentijdse netwerkorganisatie te zijn. Het fundament voor de netwerkorganisatie staat en het werkt goed, maar er zijn ook vraagstukken. Hoe stimuleren we de samenhang en collectiviteit? Hoe zorgen we ervoor dat de strategische onderwerpen die de netwerken overstijgen, ook overstijgend worden opgepakt? Hoe geven we met elkaar verder vorm aan het van-voor-door principe, rekening houdend met de context, de talenten en mogelijkheden bij leden? Wat voor type vereniging willen we zijn (2.0 - 3.0)? Hoe kunnen we als Valente meer naar buiten treden, door bijvoorbeeld als organisatie deel te nemen aan andere netwerken buiten Valente en samenwerken met externe partners? We zijn in een fase gekomen waarin we willen terugblikken en willen leren van de ervaringen die we hebben opgedaan. Wat ging er goed en wat kan er beter? Hier is al een start mee gemaakt door het team, het bestuur en we gaan ophalen bij de leden.

Digitaal samenwerkingsplatform

Een moderne netwerkorganisatie vanuit het van, voor en door principe van Valente is gebouwd op het bundelen van expertise en het versterken van het collectief. We willen duidelijk en herkenbaar zijn voor de leden waar zij aan kunnen bijdragen. Dit vraagt om het faciliteren van kennisdelen, samenwerken en ontmoeten (door organisaties en netwerken heen, onafhankelijk van tussenkomst Valente) en wanneer de behoefte zich voordoet. De basisnetwerken vormen het hart; de themanetwerken zijn overstijgend, verbindend en flexibel inzetbaar. Valente onderzoekt in 2022 op basis van een behoeftepeiling bij leden of het wenselijk is dit te laten ondersteunen door een digitaal platform. Zo ja, dan wordt in 2023 een systeem geselecteerd en worden er stappen gezet in de inrichting van het systeem.

Kwaliteitsontwikkeling en -borging

In de tweede helft van 2022 startte een oriëntatie naar de verbinding tussen kwaliteitsontwikkelingscycli bij leden en landelijke kwaliteitsontwikkelingen en -borging. In 2023 zetten we de oriëntatie voort en werken toe naar een voorkeursscenario voor beheer, borging en financiering van landelijke kwaliteitsontwikkeling en -borging. Ook de borging van innovaties, bijvoorbeeld e-health toepassingen, worden hierin meegenomen.

Onze ambities in 2023 zijn:

1. Evalueren en doorontwikkelen van de netwerkorganisatie en vooruitblikken, met de blik naar buiten.
2. Inspiratie op doen hoe andere branches invulling geven aan verenigingsmanagement / het zijn van een netwerkorganisatie via onder meer ons nieuwe lidmaatschap bij DNA (de landelijke vereniging voor verenigingen).
3. Ontwikkelen van een gezamenlijk beeld over 'van-voor-door' als onderdeel van een ledentevredenheidsonderzoek. Wat betekent van-voor-door in de praktijk? Wat verwachten we vanuit dit uitgangspunt van de leden en wat verwachten de leden van Valente?
4. Selecteren systeem voor digitaal platform en inrichting van het systeem.
5. Het beheren van de OpvangAtlas.
6. Ontwikkelen van beleid voor dialoog met belanghebbenden/stakeholders.
7. Een analyse per sector en sector overstijgend en het innemen van een standpunt over kwaliteitsontwikkeling en -borging (voorkeursscenario).

[^Terug naar het overzicht](#)



Arbeidsmarkt

Leden van Valente hebben te maken met een krappe arbeidsmarkt en veel onvervulde vacatures. Als brancheorganisatie wil Valente een bijdrage leveren om potentiële medewerkers te interesseren voor een baan in onze sector en willen we kijken hoe we op vindingrijke manieren oplossingen voor het arbeidsmarktprobleem kunnen vinden, oa door anders te werken. Valente wil het imago versterken van een dynamische sector, met goede arbeidsvoorwaarden en veel mogelijkheden om met je baan het verschil te maken, in afstemming met de Nederlandse ggz en Sociaal Werk Nederland als werkgeversbranches.

Onze ambities in 2023 zijn:

1. Laten zien dat werken in onze sector leuk, boeiend, waardevol, afwisselend en uitdagend is.
2. De aandacht van studenten en werkenden vestigen op de mogelijkheid van werk in onze sector.
3. Oprichten van een netwerkgroep die zich bezighoudt met de thema's Arbeidsmarkt, Strategisch Opleiden en Ontwikkelen en Vakmanschap met linking pins naar de basisnetwerken.
4. Versterking verbinding met leerlijnen en kennisinstututen t.b.v. deskundigheidsbevordering en kwaliteitsontwikkeling (GGZ Academy, RINO Groep e.a.).

[^Terug naar het overzicht](#)

Armoede en schulden

Voor een grote groep Nederlanders is rondkomen geen vanzelfsprekendheid en dit probleem wordt alsmaar groter. Een groeiend aantal huishoudens kan de fors gestegen prijzen van de huishoudelijke uitgaven niet meer opbrengen. Meer dan 1 miljoen mensen leven in armoede waarvan 221.000 kinderen. In de MO/VO/BW hebben veel cliënten problematische schulden. Dit is niet alleen een bron van grote stress, maar kan ook een obstakel zijn om een zelfstandige woning te krijgen.

Onze ambities in 2023 zijn:

1. Kennis en kunde binnen de sector vergroten, door middel van het uitrollen van de E-learning ter bevordering van (eigen) regie financiën. Deze E-learning is ter bevordering van de financiële kennis van de professionals.
2. Participeren in landelijke onderzoeken op het gebied van armoede en schulden, om werkende elementen rondom aanpak armoede en schulden breder te delen en het belang van stress sensitief werken te benadrukken.
3. Kennisnetwerk Armoede en Schulden verder door ontwikkelen. Hierin staan onderwerpen als kennisdelen, aanpak energiearmoede en knelpunten aanvraag bankrekeningen centraal.
4. Samenwerking andere partijen versterken, zoals de Landelijke Armoedecoalitie, om specifieke knelpunten van de MO/VO/BW doelgroep op de agenda te krijgen.
5. Systeemfouten ondervangen met structurele oplossingen; zoals doorstroom naar schuldhulpverlening bevorderen, met name voor Vrouwenopvang.

[^Terug naar het overzicht](#)

Ervaringsdeskundigheid

De inzet van ervaringsdeskundigheid wordt breed erkend als belangrijke innovatie binnen de zorg. Sommige leden van Valente hebben binnen Nederland een grote bijdrage geleverd aan deze innovatie. Onze ambitie is het fundament te verstevigen waar nodig, onder de inzet van ervaringsdeskundigheid, het faciliteren van leden bij het delen van opgedane ervaringen binnen Valente en het (lokaal/regionaal) helpen versterken van de implementatie van ervaringsdeskundigheid en het helpen oplossen van de dilemma's die kunnen ontstaan. Leden leveren ook een bijdrage aan het ontstaan van herstelacademies en zelfregiecentra. Mensen kunnen daar aan de slag om hun leven weer op te pakken en meer vorm te geven zoals zij dat willen. Ze worden hierbij vaak ondersteund door ervaringsdeskundigen die van binnenuit weten welk processen zij doormaken.

Onze ambities in 2023 zijn:

1. Kennisfundament is versterkt. De resultaten van onderzoek zijn benut en er is (meer) samenhang in onderzoek, kennisopbouw en –deling gefundeerd op het beroepscompetentie profiel ervaringsdeskundigheid in samenwerking met VvED, Phrenos en het Trimbos Instituut.
2. Kartrekkersoverleg maandelijks (toegankelijk voor alle leden van Valente). Overleg is voor medewerkers met ervaringsdeskundigheid die verantwoordelijk zijn voor de implementatie van ervaringsdeskundigheid.
3. Communicatie, inspiratie en kennisdeling over ervaringsdeskundigheid en de implementatie ervan. Voorbeelden van goede praktijken delen (van, voor en door leden).
4. Landelijke dagen voor leden van Valente rondom voor hen relevante thema's mbt ervaringsdeskundigheid en de implementatie ervan.
5. Beschikbaar (beleidsmatige) expertise voor leden bij lokale/ regionale vraagstukken rondom de inzet van ervaringsdeskundigheid ter versterking van (samenwerking) praktijken.
6. Verder inzetten op het opzetten van laagdrempelige steunpunten zoals herstel- en zelfregiecentra waar iedere inwoner toegang tot heeft: gerund door vrijwilligers en ervaringsdeskundigen, en waar nodig ondersteund door professionals.

[^Terug naar het overzicht](#)

Forensische zorg

Passende zorg (behandeling, begeleiding) en ondersteuning van forensische cliënten leidt tot herstel voor het individu en een verminderde kans op recidive en daarmee tot een veiligere samenleving. Steeds meer leden van Valente bieden forensische zorg aan. Zij zijn een essentiële partner in de forensische keten. We betrekken hen in onze eigen netwerken forensische zorg. Daarnaast staan we actief in verbinding met partners zoals DJI, het EFP en KFZ en nemen we deel aan het Forensisch Netwerk en het bestuurlijk overleg.

Onze ambities voor 2023 zijn:

1. Inzet voor continuïteit van het FZ-aanbod voor cliënten van gewenste omvang, prijs en kwaliteit.
 - a. Inzet voor de effecten van de aanbestedingen FZ. Leden krijgen het gewenste contract. Als dat niet lukt helpen we hen met het zoeken naar passende oplossingen.
 - b. De DJI-bezuinigingen (Als het moet zoeken we naar slimme bezuinigingen met zo min mogelijk negatieve effecten voor cliënten, leden en de maatschappij, actieve lobby waar nodig),
 - c. Capaciteitsvraagstukken en kostprijzen. Deelname aan discussies rond 'grip op capaciteit' met als doel een optimale omvang en verdeling van schaarse capaciteit, deelname aan discussies over kostprijzen en tarieven.
2. Succesvolle implementatie van het Kwaliteitskader Forensische Zorg (van, voor, door leden)
3. De aansluiting van FZ op het sociaal domein. Samen met ketenpartners en leden invulling geven aan dit speerpunt van het bestuurlijk overleg.
4. Destigmatisering, samen met o.a. Mind en dNLggz en leden mensen attenderen op en bewust maken van de negatieve effecten van zelfstigma, stigma tussen cliënten onderling en van professionals binnen organisaties en vanuit de buitenwereld,
5. Deskundigheidsbevordering (samen met o.a. EFP, stuurgroep en werkgroepen, forensisch vakmanschap).
6. Organiseren van kennissessies.

[^Terug naar het overzicht](#)

Huisvesting en wonen

'Een thuis is meer dan een dak boven je hoofd. Veel mensen uit aandachtsgroepen hebben het moeilijk om een goed huis te vinden en een bestaan op te bouwen'. Valente onderschrijft deze woorden van de Commissie Ter Haar bij het verschijnen van het adviesrapport 'Een thuis voor iedereen', juli 2021. Voor een succesvol huisvestingsbeleid dienen kwetsbare doelgroepen ook voldoende ondersteund te worden op andere levensdomeinen dan wonen, zoals armoede, veiligheid, (geestelijke) gezondheid, onderwijs, werk en inclusie. Daarom is landelijk en lokaal samenwerking én een integrale aanpak nodig die uitgaat van verschillende behoeften van diverse doelgroepen. Huisvesting als belangrijk aspect van bestaanszekerheid en een integrale aanpak rondom kwetsbare groepen (die eerder of langer zelfstandig thuis wonen mogelijk maakt en inzet op bescherming tegen geweld in de thuissituatie), dragen bij aan het terugdringen van de zorgkosten.

Onze ambities in 2023 zijn:

1. Het bevorderen van herstel en stimuleren van zelfredzaamheid, mede t.b.v. uitstroom uit Beschermd Wonen, Maatschappelijke Opvang en de Vrouwen Opvang. Het tekort aan uitstroomwoningen noodzaakt pragmatisch te werken op het thema wonen, d.m.v. o.a. belangenbehartiging; het delen van kennis en best practices en de ontwikkeling van vakmanschap. Prestatieafspraken tussen gemeenten, woningcorporaties en zorgaanbieders zijn van groot belang om resultaat te behalen.
2. Realiseren van een passend en gevarieerd woon/ zorg woonaanbod en inzetten op diverse wooninitiatieven, waaronder een passend aanbod voor jongeren en voor mensen die uitstromen beschermd wonen, vrouwen en de maatschappelijke opvang, als Gemengd Wonen en Housing First.



- a. *Gemengd Wonen*. Gemengd wonen is een woonvorm waar mensen met en zonder een achtergrond van dakloosheid – in een community - naast elkaar wonen, waar ze steun kunnen ervaren, waar nodig begeleiding krijgen en meedoen aan het gewone leven. Deze woonvorm draagt bij aan het land in de wijk, herstel, het voorkomen of omgaan met eenzaamheid en participatie. Gemengd Wonen is goed inzetbaar voor diverse doelgroepen.
 - b. *Housing First*. Volgens het Housing First principe krijgen dakloze mensen direct een woning in de wijk met een vorm ambulante, intensieve begeleiding. Ook is er sprake van een doorontwikkeling van Housing First in de vorm van specifiek aanbod voor jongeren, gezinnen, forensische zorg en ambulant beschermd wonen. Zo zelfstandig wonen als mogelijk is het doel. Een deel daarvan kan gerealiseerd worden in reguliere woningen, flexwoningen en in nieuw te bouwen woningen.
3. Bijdragen aan de succesvolle realisatie van Iedereen een Thuis
 4. Behartigen van het recht op wonen.

[^Terug naar het overzicht](#)

Inkoop en aanbesteden

Zorgaanbieders in MO, BW&B en Vrouwenopvang hebben te maken met complexe wetgeving die de financiering kanaliseert vanuit Rijksmiddelen (WLZ, FZ) en gemeentelijke middelen (Wmo, JW). Zeker in het gemeentelijke sociaal domein zijn de kaders voor inkoop en aanbesteding voortdurend in beweging. Voor zorgaanbieders is het bijna niet bij te houden wat er verandert aan regels en om deel te nemen aan landelijke overlegplatforms. Hier is een duidelijke rol weggelegd voor Valente.

Onze ambities in 2023 zijn:

1. Profileren van Valente als kleine maar relevante speler op de overlegplatforms IZO, Ketenbureau i-sociaaldomein en Geschillencommissie Sociaal Domein
2. Actieve contacten met VNG en VWS om wet- en regelgeving op de voet te volgen en ontwikkelingen in het veld aan te kaarten
3. Ondersteuning van de leden bij vraagstukken over kostprijs van de zorg, met name waar gemeenten onrealistische tarieven hanteren.
4. Verminderen van administratieve lasten rondom de inkoop/aanbesteding van zorg door het landelijk uitrollen van contractstandaarden onder verantwoordelijkheid van het Ketenbureau, samen met de zorgbranches Actiz, VGN, De Nederlandse GGZ en Jeugdzorg Nederland.
5. Verminderen van administratieve lasten rondom de verantwoording van de geleverde zorg, door in de stuurgroep van het Ketenbureau te hameren op de naleving van i-standaarden voor berichtenverkeer door gemeenten.
6. Meer bekendheid onder leden genereren over de werking van de keten en de instrumenten die worden ontwikkeld door het Ketenbureau. De regioadviseurs van het Ketenbureau zijn ook beschikbaar voor zorgaanbieders om ondersteuning te bieden bij de implementatie van standaarden en om te bemiddelen in het contact met gemeenten.

[^Terug naar het overzicht](#)



Internationaal

Valente beschikt door deelname ([FEANTSA¹](#), [European Platform On Combatting Homelessness](#), [WAVE](#)) aan en verbinding met ([Mental Health Europe](#), [Housing First Europe Hub](#), [Global Network of Women's Shelters](#)) internationale netwerken over actuele kennis ten aanzien van ontwikkelingen in Europa en daarbuiten. Internationale verbindingen dragen bij kennisuitwisseling over praktijk, beleid en onderzoek. Daarmee dragen ze bij aan het vergroten van vakmanschap en voeden ze de lobby en belangenbehartigingsactiviteiten (volgen van ontwikkeling/monitoring internationale verdragen en richtlijnen). Verbinding met internationale netwerken is daarnaast van belang voor delen van de doelgroepen die vanuit hun achtergrond (migratiegeschiedenis, familiebanden, mensenhandel) te maken hebben met sociaaleconomische en politieke ontwikkelingen elders en/of hulp over de grens nodig hebben.

Onze ambities in 2023 zijn:

1. Onderhouden en voor leden zichtbaar maken van internationale verbindingen en opbrengsten daarvan (zie ook: vrouwenopvang en maatschappelijke opvang)
2. Verbinden van de Europese lobby inzake mensenrechten met de lobby in Nederland: bijdragen aan monitoring van voor de leden relevante verdragen, doorvertaling naar de Nederlandse situatie volgen.
3. Inzetten op een lobby om de besteding van Europese middelen ten goede te laten komen aan mensen in opvang en beschermd wonen

[^Terug naar het overzicht](#)

Kinderen

Themanetwerk kinderen is een actieve groep mensen vanuit een diversiteit aan lid organisaties. Ook beschermd wonen is sinds begin 2022 aangesloten. We zien de hulp aan ouders tot de sleutel tot hulp aan kinderen en het doorbreken van intergenerationele overdracht. We pleiten ervoor om ouders weer de belangrijkste beschermers van jeugdigen te laten zijn. Naast de specifieke ambities voor 2023 ondersteunt het themanetwerk bij doorlopende activiteiten, waaronder het beheer en doorontwikkeling van methodiek Veerkracht en de subsidierelatie met Kinderpostzegels.

Onze ambities in 2023 zijn:

1. Lobby gericht op voorkomen intergenerationele overdracht, professionalisering van hulp, integrale aanpak en -financiering, draagvlak gemeenten voor toepassen normenkader; o.a. door aansluiten op bestaande campagnes al dan niet vanuit Valente;
2. Landelijke ontwikkelingen monitoren in hoeverre impact heeft op kinderen binnen Maatschappelijke opvang, Vrouwenopvang en Beschermd wonen & begeleiding;
3. Ondersteuning bieden aan Maatschappelijke opvang bij de implementatie van het normenkader kinderen;
4. Verbreden betrokkenheid BW middels olievlekwerking en concretiseren aandachtspunten BW naar acties korte en lange termijn en aansluiten op de ontwikkeling van het kwaliteitskader van de sector beschermd wonen en begeleiding;

¹ FEANTSA: European Federation of National Organisations Working with the Homeless; WAVE: Women Against Violence Europe-network.



5. Stimuleren inzet bestaande methoden die bijdragen aan voorkomen intergenerationele overdracht;
6. Volgen van relevant wetenschappelijk en toegepast onderzoek;
7. Methodiek Veerkracht: Traject tot herbeoordeling en verlening opname in databank effectieve interventies;
8. Onderzoek naar vadercontact (criteria voor contact alvorens er een rechterlijke uitspraak is);
9. Aansluiten op de ontwikkelingen die voortkomen uit het onderhoud van het Keurmerk 'Veiligheid in de Vrouwenopvang'.

[^Terug naar het overzicht](#)

Landelijke onderzoeksagenda

Uitkomsten uit (wetenschappelijk en toegepast) onderzoek vormen de toetssteen en leidraad van het werk van onze leden én het bureau en worden goed verbonden met praktijkkennis van professionals en ervaringsdeskundigen. Daar werken we vooral aan door netwerkvorming en kennisontsluiting. Het is een uitdaging om voortgang op dit overkoepelende thema inzichtelijk te maken, omdat het uit de aard van de opgave voortvloeit dat het gaat om het integreren van oog voor onderzoek in processen die sturing geven aan belangenbehartiging en die vakmanschap vergroten. Dit zijn processen die vorm krijgen in de basis- en andere netwerken en inmiddels - in verschillende vormen - een vast onderdeel op de agenda's worden. De Valente-brede inzet op vorming of aansluiting bij onderzoekersnetwerken krijgt goed vorm en zetten we voort.

Onze ambities in 2023 zijn:

1. Samenwerkingsverbanden met/tussen onderzoekers, kennisinstututen en praktijk vormen en ondersteunen zodat voor onze cliënten en medewerkers relevante thema's op de agenda bij onderzoeksnetwerken en beleidsmakers staan en onderzoek bijdraagt aan versterking van vakmanschap in de praktijk
2. Resultaten van onderzoek beter benutten, (meer) samenhang in onderzoek, kennisopbouw/–deling en synthese van kennis stimuleren.
 - a. Specifiek: Aansluiting basisset en resultaten uit ander onderzoek versterken via doorontwikkeling Infographics
3. Voor interne en externe stakeholders zichtbaar maken hoe er gewerkt wordt aan (versterking van) kennis gestuurd werken door onze leden (via basisnetwerken en werkgroep landelijke onderzoeksagenda)
4. In vervolg op het onderzoek Doelgroep in beeld werken we toe naar het ondersteunen van onze leden bij het beter in beeld brengen van de ontwikkeling van onze doelgroep(en)

[^Terug naar het overzicht](#)

Participatie

Participatie gaat over meedoen in de samenleving via arbeid of dagbesteding, onderwijs, onderlinge hulp, vrijwilligerswerk, in verenigingen en sociale netwerken. Iedereen moet kunnen meedoen: jong of oud, man of vrouw, met beperking of zonder. Vanaf 2022 is participatie een expliciet thema geworden binnen Valente, met de focus op betaald werk en scholing. We zijn aan de slag gegaan met een werkgroep en hebben input opgehaald vanuit leden. In 2023 bouwen we hierop voort.

Onze ambities voor 2023 zijn:

1. Het verder verstevigen van de verbinding tussen de leden rondom het thema werk en onderwijs
2. Extra bekendheid geven aan belang van werken en onderwijs op basis van wetenschappelijk en toegepast onderzoek
3. Delen van de best practices t.a.v. toeleiden naar- en behoud van werk en scholing voor cliënten, met de leden via publicaties en bijeenkomsten.
4. Bestendigen van de positie van de werkgroep participatie als informatieplatform voor de leden
5. Aansluiten bij landelijke ontwikkelingen, zoals het convenant Sterk door Werk
6. Faciliteren samenwerking met werkgevers, UWV, gemeenten en andere partners



[^Terug naar het overzicht](#)

Toegang en wetgeving

In 2023 staan verschillende wetswijzigingen op stapel die invloed gaan hebben op de toegankelijkheid en beschikbaarheid van passende ondersteuning. Dat geldt voor het wetsvoorstel woonplaatsbeginsel beschermd wonen in de Wmo, maar ook voor wetsvoorstellen op het gebied van volkshuisvesting, huurtoeslag, de Participatiewet, Toeslagenwet, langdurige en forensische zorg en andere wet- en regelgeving.

Onze ambities in 2023 zijn:

1. Opkomen voor de belangen van cliënten en leden bij totstandkoming wet- en regelgeving
2. Zorgen dat leden tijdig en volledig op de hoogte zijn van wijzigingen in regelgeving en zich daar tijdig op kunnen voorbereiden.
3. Zorgen dat problematiek van cliënten en uitvoeringspraktijk van leden bekend zijn bij Tweede Kamer, ministeries, VNG, verzekeraars, bestuursorganen en bijdragen aan oplossingen voor knelpunten.

[^Terug naar het overzicht](#)

Wet langdurige zorg (Wlz)

De meerderheid van de leden van Valente levert langdurige zorg aan cliënten vanuit de Wlz. De implementatie van de Wlz voor ggz cliënten startte in 2021. Die fase is achter de rug. In de komende jaren willen we werken aan een kwaliteitskader, aan ontwikkeling van passende en doelmatige zorg, rust in het stelsel en aan kennisontwikkeling en –verspreiding door en voor leden.

Onze ambities in 2023 zijn:

1. (Door)ontwikkeling kwaliteitskader vanuit de visie van Community Next (zie Beschermd wonen & begeleiding), i.s.m. leden, Zorginstituut, MIND en de NLggz.
2. Afspraken bestuurlijke agenda met ZN. Aan de hand van een in 2022 uitgevoerde enquête en gesprekken met enkele bestuurders maart Valente bij ZN bekend welke thema's we willen agenderen voor het bestuurlijk overleg vanaf 2023. We stemmen e.e.a. af met de andere deelnemers aan het bestuurlijk overleg. Denk aan kwaliteit, passende zorg, effectieve samenwerking en passende financiering.
3. Passende inkoopvoorwaarden voor 2024. De eerste helft van 2023 kunnen we in overleg met ZN en individuele zorgkantoren invloed uitoefenden op Wlz inkoopvoorwaarden voor 2024.
4. Positie functie behandeling. Voortgezette bespreking van de GGZ-behandeling binnen de Wlz. Het streven van Valente is gericht op voortzetting van de huidige (tijdelijke) afspraken over de financiering vanuit de Zorgverzekeringswet.
5. Kostenonderzoek. De NZa voert in 2023 een kostenonderzoek uit naar de GGZ in de Wlz, te beginnen met het beschermd wonen. Diverse leden zijn najaar 2022 bij de voorbereiding van dit onderzoek betrokken. Ons streven is gericht op kostendekkende en passende financiering.
6. Doorgaan met de bestuurlijke netwerkgroep (4x) en het organiseren van kennissessies (3x)

[^Terug naar het overzicht](#)



Beschermd wonen & begeleiding

In 2021 ontstond op basis van het [vernieuwd concept BW&B](#) het manifest Community Next, een gedragen visie waarin elk lid zich vindt. Het is tijd voor een paradigmashift: een ingrijpende omslag in het écht werken aan positieve gezondheid en de daarbij behorende kanteling in de zorg naar maatschappelijke communities. Gezondheid is een breed begrip: het gaat om het vermogen van mensen om veerkrachtig te zijn. Wat kan wel en wat wil de client zelf, bijvoorbeeld herstel, ontwikkeling of rust. Het vergroten van gezondheid vraagt een brede inzet door vele verschillende partners, met mogelijk accentverschillen per domein. Valente maakt slimme verbindingen met deze partners, gebruikmakend van ieders expertise, om zo met elkaar de beoogde shift te versnellen.

Onze ambities in 2023 zijn:

1. Faciliteren van bestuurlijke ontmoetingen en/of onderlinge collegiale bezoeken. Wat is bevorderend en remmend in de paradigmashift die we met Community Next beogen? Waar sta jij, wat heb je nodig? Resultaat is een actiegerichte en innovatieve lobby agenda, inspiratie en reflectie op bestuurlijke dilemma's.
2. Lobby op thema's als de wet langdurige zorg, forensische zorg, inkoop en aanbesteden en doordecentralisatie vanuit de visie Community Next. Inzet van Valente is het wetsvoorstel Woonplaatsbeginsel te bestrijden (kijken of we twijfel kunnen zaaien in TK), tegelijkertijd zorgen we ervoor dat verplicht in de wet verankerde regionale samenwerking wel uitvoerbaar en degelijk geregeld wordt en faciliteren we kennisuitwisseling tussen leden op het gebied van implementatie van het woonplaatsbeginsel.
3. Inzet op preventie vanuit het perspectief van Community Next, zorg op de juiste plek, de arbeidsmarktproblematiek en sociale innovatie/informele netwerken.
4. Bijdragen aan de uitwerking van de afspraken uit het Integraal Zorgakkoord op de thema's preventie en leefstijl, herstel- en regiecentra en mentale gezondheidscentra.
5. Voortbouwen op de resultaten die in 2022 zijn behaald in het kader op Community Next op de meerjaren ontwikkellijnen:
 - a. Strategische positionering met als focus: gezamenlijk naar buiten! Elke maand adopteert een lidorganisatie één van de vastgestelde onderwerpen/issues die zijn gekoppeld aan de visie van Community Next en de vijf communicatieboodschappen van Valente. De lidorganisatie schrijft een artikel/blog/opinie. Waar mogelijk koppelen we thema's aan de actualiteit en kan er gekozen worden om een persbericht te versturen.
 - b. Landelijk kwaliteitskader van de sector. Een 'kwaliteitslat' waar leden van Valente zich aan kunnen meten en verbeteren. In 2022 is gestart met het onderdeel Wlz (zie Wet Langdurige zorg). In 2023 wordt een plan van aanpak opgeleverd om tot een breder kwaliteitskader te komen, met verbinding naar het forensisch kwaliteitskader, het kwaliteitsthema MO en de kwaliteitsontwikkelingen in het netwerk kinderen.
 - c. Doorontwikkeling kwaliteitsstandaard voor professionals in herstelondersteunende zorg, waarin eenduidigheid, herkenbaarheid en erkenning van het vak van de herstelprofessional het streven is. Vanuit de ambitie om niet de organisatie maar juist de professional te profileren op de juiste plek. Met mogelijke verbreding naar MO.

[^Naar arbeidsmarkt](#) | [^Naar armoeden en schulden](#) | [^Naar communicatie](#) | [^Naar ervaringsdeskundigheid](#) | [^Naar forensische zorg](#) | [^Naar huisvesting en wonen](#) | [^Naar internationaal](#) | [^Naar kinderen](#) | [^Naar landelijke onderzoeksagenda](#) | [^Naar participatie](#) | [^Naar toegang en wetgeving](#) | [^Naar Wet langdurige zorg](#) | [^Terug naar het overzicht](#)



Maatschappelijke opvang

De sterk oplopende dakloosheid van de afgelopen jaren kan als een crisis worden getypeerd. De schattingen van het CBS geven een verdubbeling van het aantal dakloze mensen in de afgelopen 10 jaar. Elke nacht zijn er meer dan 30.000 mensen dakloos in Nederland! De leden van Valente realiseren dagelijks praktische oplossingen, van Housing First, gemengd wonen tot moderne maatschappelijke opvang op maat. Valente kijkt overstijgend naar de problematiek van dakloze mensen, stelt de oorzaken van dakloosheid aan de kaak en zet in op de grotere beweging van wonen en het beëindigen van dakloosheid. Het tekort aan (uitstroom) woningen dwingt ons pragmatisch te werken aan ‘wonen-eerst’ en een huisvesting geleide strategie bij het duurzaam bestrijden van dakloosheid en de transformatie van opvang naar eerst een huis.

Onze ambities in 2023 zijn:

1. Werken aan het beëindigen van dakloosheid;
2. Preventie van dakloosheid
3. Realiseren van afdoende noodopvang voor alle mensen die dit nodig hebben.
4. Verhoging van de kwaliteit van de opvang
5. Transformatie van de Maatschappelijke Opvang naar passend wonen met begeleiding
6. Bevorderen uitstroom uit de Maatschappelijke Opvang
7. Inzetten op diverse wooninitiatieven
8. Faciliteren evidence based onderzoek (voorkomen van) dakloosheid
9. Versterken basisnetwerk Maatschappelijke Opvang

[^Naar arbeidsmarkt](#) | [^Naar armoeden en schulden](#) | [^Naar communicatie](#) | [^Naar ervaringsdeskundigheid](#) | [^Naar forensische zorg](#) | [^Naar huisvesting en wonen](#) | [^Naar internationaal](#) | [^Naar kinderen](#) | [^Naar landelijke onderzoeksagenda](#) | [^Naar participatie](#) | [^Naar toegang en wetgeving](#) | [^Terug naar het overzicht](#)

Vrouwenopvang

Het landelijk netwerk vrouwenopvang heeft in 2020 een meerjarige Transformatieagenda opgesteld met als ambitie: “Zonder drempels en in de keten doorbreken van patronen van geweld in een vroeg stadium door te schakelen naar de juiste (hoog)specialistisch, kwalitatieve hulp en deze hulp te bieden aan alle betrokkenen van het geweld op de beste plaats voor de cliënt(en)”. De actielijnen uit de Transformatieagenda worden ingezet als katalysator om *binnen* en *vanuit* dit basisnetwerk de benodigde vernieuwing en transformatie te bewerkstelligen. Dit heeft in 2022 geresulteerd in afspraken over het toewerken naar een gezamenlijke ontwikkelagenda Valente – VNG i.s.m. VWS en andere stakeholders die - verbonden aan de Transformatieagenda - leidraad is voor al onze activiteiten.

Onze ambities in 2023 zijn:

1. Visie en positie vrouwenopvang landelijk en regionaal versterkt door gerichte landelijke lobby en belangenbehartiging ten bate van een integrale systemische aanpak, gendersensitief en geworteld in mensenrechten, met daarbij passende financiering.
2. Landelijk netwerk vrouwenopvang en leden zijn effectief en efficiënt ondersteund in het realiseren van de ambities van de Transformatieagenda 2021 –2023, evaluatie van de resultaten en planvorming voor daarna:
 - a. Voldoende beschikbare capaciteit
 - b. Hoge en zichtbare kwaliteit
 - c. Systemisch en integraal werken
 - d. Gendersensitief werken
 - e. Gezamenlijke visie op inzet ervaringsdeskundigheid ontwikkeld
 - f. Gezamenlijke communicatie versterkt
3. De gezamenlijke ontwikkelagenda Valente – VNG (2024 e.v.) is in samenwerking met VWS en andere stakeholders ontwikkeld en de volgende initiatieven zijn gerealiseerd:
 - a. Methodiek Aware doorontwikkeld en voorkeursscenario voor eigenaarschap en beheer
 - b. Risicotaxatie is kwalitatief op orde
 - c. Monitor ontwikkeld
 - d. Beleidskader in-door-uitstroom is geüpdatet
 - e. Vervolg knelpunten rapport Ombudsman
 - f. Ontwikkelagenda opzetten en borgen
4. Anonieme online hulp is onderdeel van het landelijk aanbod van de vrouwenopvang.
5. Verbinding met internationale netwerken WAVE (Women Against Violence Europe) en Global Network of Women's Shelters (GNWS) benutten en ondersteunen
6. Onderzoekersnetwerk partnergeweld en andere contacten met samenwerkingsverbanden met/tussen onderzoekers, kennisinstituten en praktijk volgen en ondersteunen zodat voor onze cliënten, medewerkers en ervaringsdeskundigen relevante thema's op de agenda bij onderzoeksnetwerken en beleidsmakers staan en onderzoek bijdraagt aan versterking van vakmanschap in de praktijk

[^Naar arbeidsmarkt](#) | [^Naar armoeden en schulden](#) | [^Naar communicatie](#) | [^Naar ervaringsdeskundigheid](#) | [^Naar huisvesting en wonen](#) | [^Naar internationaal](#) | [^Naar kinderen](#) | [^Naar landelijke onderzoeksagenda](#) | [^Naar participatie](#) | [^Naar toegang en wetgeving](#) | [^Terug naar het overzicht](#)

Communicatie

Met de komst van een tweede persoon op communicatie ten tijde van het opstellen van dit jaarplan, heeft Valente de ruimte om strategischer in te zetten op communicatie en wat grotere plannen te maken. Onze ambitie is nog steeds om dé vindplaats te zijn van kennis in onze branche, om onze cliënten nóg meer onder de aandacht te brengen bij overheid en gemeenten en om de beeldvorming te verbeteren. Dit laatste om te zorgen dat onze leden hun werk makkelijker kunnen uitvoeren en de positie van cliënten in de maatschappij te verbeteren, én om onze sector te laten zien als een aantrekkelijke plek om te werken. We gebruiken in de communicatie nog steeds de vijf communicatieboodschappen over destigmatisering, vroegsignalering & preventie, samenwerking in de omgeving, lokaal vs. landelijk, en maatwerk.

Onze ambities in 2023 zijn:

1. Thematisch en strategisch werken
 - a. Aantal thema's per jaar waar we campagnematig social media en website inzetten, en een of meer grotere producten maken (denk aan podcast, infographic, fotoserie). De thema's worden deels vooraf bepaald, om te kunnen plannen, maar laten ook ruimte voor actualiteit.
 - b. Ruimte houden in het aantal uren (en die ook creëren bij de beleidsadviseurs) om te reageren op actualiteiten
2. Meer communicatie gericht op gemeenten, daar zit de slagkracht van Valente
3. Inzet op werving van nieuwe leden
 - a. Profileren van huidige leden, bijvoorbeeld door hun content meer te benutten
 - b. Profileren van bestuurders bij leden, bijvoorbeeld door blogs voor Valente
 - c. Promotiemateriaal
4. Profileren van expertise binnen het team; medewerkers Valente
 - a. Medewerkers krijgen een profielpagina op de website van Valente (mogelijk al in 2022). Deze kunnen ze in 2023 vullen met bijvoorbeeld blogs of misschien podcasts, waarmee Valente met trots kan laten zien welke expertise ze in huis heeft.
5. Verbeteren van online aanwezigheid (wordt gestart in 2022)
 - a. Herinrichting van de website op een aantal punten
 - b. Meer (gerichte) content maken
 - c. Content meer aan elkaar verbinden (verwijzingen van ene naar andere artikel, meer delen op social media).

[^Terug naar het overzicht](#)

Organisatie en bedrijfsvoering (medewerkers, financiën, juridisch)

Het team van Valente bestaat uit medewerkers die in dienst zijn van Stichting Valente. De Stichting ondersteunt de Vereniging Valente in het uitvoeren van de werkzaamheden. Tussen de Vereniging Valente en de Stichting Valente bestaat een personele unie. De Stichting is voor het bereiken van de doelen voor het overgrote deel afhankelijk van de opdracht die de Vereniging Valente jaarlijks aan de Stichting geeft. Gezien de personele unie tussen de Vereniging en de Stichting is er sprake van een gelijk optrekken in de beleidsontwikkeling en is het mogelijk tijdig in te spelen op de veranderingen bij de leden van de Vereniging. Dit kan leiden tot een groei of inkrimping van de activiteiten. De inkomsten die verkregen worden vanuit de samenwerking met partners of vanuit het rijk als opdrachtgever, zullen nimmer van beleidsbepalende invloed mogen zijn op de Stichting. Het bestuur van de Vereniging evenals het bestuur van de Stichting zien hierop toe.

Het team bestaat voor het grootste deel uit beleidsadviseurs. Daarnaast is er secretariële ondersteuning, projectondersteuning en communicatie.

Beleidsadviseurs: Rina Beers, Tonny van Hensbergen, Karen van Brunschot, Linda van den Brink, Mijke Caminada, Aart Jan Dingemanse, Essa Reijmers, Ineke Baas, Martijn Kole, Marthe Riemeijer, Hester Stokkel en Gabe de Vries.

Secretariële en projectondersteuning: Marian Blankenvoorde en Julia Hulshof

Communicatie: Kim van de Wetering en Laura Kluihaar

Bestuurssecretaris: Linda van den Brink

Directeur: Esmé Wiegman

Niet alleen in dienstverband maar ook in een flexibele schil van detacheringen of als opdrachtnemer voor een (tijdelijk) project zijn er mensen werkzaam voor Valente.

De financiële dienstverlening en personeelsadministratie wordt verzorgd door De Nederlandse ggz. Afspraken zijn vastgelegd in een dienstverleningsovereenkomst. Ook is er een huurovereenkomst met De Nederlandse ggz van kracht voor onze kantoorplekken in Amersfoort.

De begroting is op basis van het jaarplan van Valente opgesteld.

[^Terug naar het overzicht](#)