



**Branchevereniging voor participatie,
begeleiding en veilige opvang**

Contributiereglement

Ingangsdatum: 1 januari 2023



Contributiereglement vereniging Valente

1. Leden

Het contributiereglement is van toepassing op alle leden van vereniging Valente.

2. Omvang contributie

a. De grondslag

De grondslag voor de contributie is een heffing op basis van een promillage van de bruto loonsom. De bruto loonsom is het totaal van lonen en sociale premies en pensioenpremies ten laste van werkgevers plus de loonsom van personeel niet in loondienst (PNIL). De kosten diensten van derden vallen niet onder de bruto loonsom.

Voor de contributieberekening dienen alle PNIL kosten te worden meegenomen, zowel PNIL kosten die zich richten op het primair proces als PNIL kosten die zich richten op de overhead. De PNIL kosten die in de jaarrekening vermeld staan zijn leidend.

Incidentele kosten, zoals Corona gerelateerde kosten, dienen meegenomen te worden.

Daarnaast betreft het de loonsom voor de organisatie als geheel, dus op geaggregeerd niveau, niet op afdelingsniveau. De basis is de brutoloonsom uit de jaarrekening van het jaar t-2. Er vindt geen jaarlijkse indexering plaats.

b. Staffels

De contributieberekening bestaat een cumulatief opbouwende staffel met vier treden. De contributie is gemaximeerd op € 85.000 per lidorganisatie.

Brutoloonsom	Promillage
< € 1.200.000	€ 2.500 + 0,215 %
€ 1.200.000 tot € 10.000.000	0,215 %
€ 10.000.000 tot € 30.000.000	0,117 %
> € 30.000.000	0,050 %

c. Contributieheffing

Voor de vaststelling van het percentage van de bruto loonsom worden de volgende activiteiten van Valente meegenomen:

- maatschappelijke opvang;
- vrouwenopvang;
- beschermd wonen (Wmo -Wlz);
- ambulante begeleiding;
- overige diensten sociaal domein;
- forensische zorg (niet behandelzorg).

Het volgende wordt niet meegenomen:



- GGZ behandelzorg (Zvw)
- Verslavingszorg (Zvw);
- Jeugdzorg.

Onder het kopje 'het volgende wordt niet meegenomen' zijn alleen activiteiten opgenomen met als criterium dat het transparant en voor iedereen controleerbaar en /of aannemelijk is dat het om andere activiteiten dan Valente activiteiten gaat. Indien er sprake is van activiteiten die niet onder de activiteiten van Valente vallen, dan dient door leden jaarlijks aan het bestuur op overtuigende en transparante wijze aangetoond te worden welk deel van de bruto loonsom niet gekoppeld kan worden aan de activiteiten van Valente.

3. Verplichting leden

- a. De leden zijn gehouden tot betaling van de jaarlijks door het bestuur van de Valente vastgestelde contributie, alsmede tot het jaarlijks doen van opgave van de bruto loonsom van het voorafgaande jaar. Lidinstellingen zijn verplicht het jaarverslag en de goedgekeurde jaarrekening aan de Valente toe te sturen voor 1 augustus. Indien gewenst kan de Valente de instelling om meer informatie vragen. De instelling is verplicht om, indien mogelijk, deze aanvullende informatie aan te leveren. Het bestuur van de instelling is verantwoordelijk voor de juistheid van de verstrekte gegevens.

4. Contributie-inning

- a. Bij nieuwe leden wordt de contributie geheven per 1ste van de maand na toelating door het bestuur.
- b. Op basis van de ledenlijst worden de lidinstellingen schriftelijk verzocht om de bruto loonsom per 31 december van het lopende boekjaar - 2 jaar (t-2) van de betreffende instelling aan Valente door te geven, aansluitend op de jaarrekening van de instelling. Tevens wordt de instelling gevraagd de jaarrekening mee te zenden.
- c. Valente bepaalt aan de hand van de bruto loonsom de contributie per lidinstelling en maakt hiervan een factuur op. In het voorjaar ontvangen de lidinstellingen, gebaseerd op bruto loonsom van het voorgaande jaar, de voorschotnota.
- d. Indien de lidinstelling weigert te betalen, zal de betreffende instelling uiteindelijk door Valente geroyeerd worden. Dat zal dan in ieder geval nog in het betreffende jaar plaatsvinden. De contributie blijft tot datum van roeyement verschuldigd.

5. Concern- en fusiebeleid

Een concern (holding met werkmaatschappijen) dient zich als één lidorganisatie aan te sluiten bij Valente voor de totale bruto loonsom van de werknemers in de holding en werkmaatschappijen die te relateren is aan Valente activiteiten (zie artikel 2 lid c). Indien er sprake is van een juridische fusie, personele unie of een andere bestuurlijke eenheid dan wordt deze bestuurlijke eenheid aangemerkt als een concern per 1 januari van het nieuwe kalenderjaar.



6. Stemrecht

De leden hebben naar rato van de hoogte van de contributiebijdrage een of meer stemmen (gewogen stemmen), met dien verstande dat een lid ten hoogste vijf stemmen kan uitbrengen. Het bestuur heeft ten behoeve van het bepalen van de stemverhoudingen vijf categorieën vastgesteld en daarmee het aantal stemmen per lid.

Contributiebedrag	Aantal stemmen
€ 2.500,- € 11.999,-	1
€ 12.000,- € 20.999,-	2
€ 21.000,- € 29.999,-	3
€ 30.000,- € 38.999,-	4
€ 39.000,- € 85.000	5

7. Proeflidmaatschap

Het is mogelijk voor nieuwe leden om vrijblijvend voor een proeflidmaatschap van maximaal 1 jaar te kiezen. Er wordt een regulier contributiebedrag betaald, maar er geldt in dat jaar geen opzegtermijn. Na dat jaar is het proeflidmaatschap afgelopen en wordt het nieuwe lid gevraagd of ze het proeflidmaatschap willen omzetten in een regulier lidmaatschap met bijbehorend opzegtermijn.

8. Koepellidmaatschap Sociaal Werk Nederland

Valente is met Sociaal Werk Nederland (SWN) overeengekomen dat indien een lidinstelling zowel lid is van Valente als SWN, de lidinstelling een korting geniet van 40% op het lidmaatschap bij SWN. Dit lidmaatschap wordt via Valente afgesloten en de facturatie vindt via Valente plaats. De opzegtermijnen en het contributiereglement van SWN zijn van toepassing op het koepellidmaatschap.

9. Hardheidsclausule

In gevallen welke niet door dit reglement gedekt worden of in uitzonderlijke gevallen heeft het bestuur de bevoegdheid te besluiten of afwijkend te beslissen.

10. Bezwaar

Indien een lidinstelling zich met de grondslag benadeeld voelt of andere problemen ondervindt, kan bezwaar aangetekend worden bij het bestuur. Het bestuur reageert binnen maximaal drie maanden met een bindende uitspraak.