



> Retouradres Postbus 90801 2509 LV Den Haag

3059LL3

Nederlandse Arbeidsinspectie

Parnassusplein 5
2511 VX Den Haag
Postbus 90801
2509 LV Den Haag
www.NLArbeidsinspectie.nl

Contactpersoon

Medewerker afd.
Inspectieondersteuning
T +31 (0)70 333 6728

Onze referentie

Y1147

Datum 2023

Betreft Risico-inventarisatie en evaluatie, plan van aanpak, basiscontract

Geachte heer, mevrouw,

Binnenkort gaat de Nederlandse Arbeidsinspectie bij een groot aantal organisaties in de sector Zorg en Welzijn controleren op de aanwezigheid van de Risico-Inventarisatie en Evaluatie (RI&E), het bijbehorende plan van aanpak en het basiscontract. In deze brief staat meer informatie over de controles en leggen wij uit wat wij van u verwachten.

Waarom zijn een RI&E, plan van aanpak en basiscontract verplicht?

Werkgevers die actief werken met een RI&E, plan van aanpak en een basiscontract beheersen de arbeidsrisico's in hun organisatie beter. Dat leidt tot minder uitval, minder ongevallen en heeft een positief effect op de veiligheid en gezondheid van uw medewerkers.

U bent wettelijk verplicht om de risico's die uw werknemers in uw organisatie lopen vast te leggen. Deze risico's legt u vast in een RI&E. Denk bijvoorbeeld aan psychosociale arbeidsbelasting (PSA), fysieke belasting, biologische agentia en te lange werktijden. De maatregelen die u neemt om deze risico's te voorkomen of te beheersen beschrijft u in een bijbehorend plan van aanpak.

Daarnaast moet iedere werkgever in Nederland afspraken maken met een arbodienst of bedrijfsarts. Die afspraken gaan over deskundige ondersteuning bij preventie om uitval door ziekte te voorkomen en over ziekteverzuimbegeleiding. U bent verplicht om deze afspraken vast te leggen in een schriftelijke overeenkomst, het zogenoemde 'basiscontract arbodienstverlening'.

Aankondiging inspectie

De Arbeidsinspectie **kan** u binnenkort vragen om uw actuele RI&E, het bijbehorende plan van aanpak en uw basiscontract op te sturen. Indien u geselecteerd bent ontvangt u in de eerste week van september van ons het schriftelijke verzoek om deze documenten digitaal bij de Arbeidsinspectie aan te leveren. U heeft vanaf nu nog 3 maanden de mogelijkheid om deze documenten in orde te brengen. Het is niet nodig om alvast documenten op te sturen.

Wat doen wij met uw aangeleverde documenten?

Als u de documenten heeft aangeleverd worden deze door ons beoordeeld op volledigheid en op inhoud. Als de documenten in orde zijn, **voorkomt u daarmee een boete**. Als de documenten onvolledig zijn, komt een inspecteur bij uw instelling op bezoek om ter plaatse de arbeidsomstandigheden op de werkplek te inspecteren.

Datum

< wordt automatisch gevuld >

Onze referentie

Y1147

Heeft u nog geen RI&E of plan van aanpak?

Wanneer u nog geen RI&E en plan van aanpak heeft, kunt u contact opnemen met uw arbodienst. U kunt ook zelf een RI&E opstellen. Erkende branche RI&E's voor de zorg vindt u op [Branche RI&E-instrumenten - Steunpunt RI&E \(rie.nl\)](http://Branche RI&E-instrumenten - Steunpunt RI&E (rie.nl)).

Heeft uw organisatie 25 personen of meer in dienst? Dan is het goed u te realiseren dat u bij het opstellen of toetsen van de RI&E én het plan van aanpak verplicht bent om de juiste deskundigen per risico te betrekken.

Als u zich laat bijstaan door gecertificeerde kerndeskundigen kunt u de risico's beter in beeld brengen en adequatere maatregelen treffen.

Met betrekking tot PSA gerelateerde onderwerpen heeft een Arbeid- en Organisatiedeskundige (A&O-er) de meeste specifieke kennis in huis.

Meer informatie over gezond en veilig werken vindt u in de arbocatalogus van uw sector. Kijk op www.arbocatalogi.net of uw sector een arbocatalogus heeft.

Zo is bijvoorbeeld op www.arbocatalogusvvt.nl veel informatie over gezond en veilig werken in verpleeghuizen, in verzorgingshuizen en de thuiszorg te vinden.

Heeft u nog geen basiscontract?

Als u nog geen basiscontract heeft, neem dan contact op met uw arbodienst of bedrijfsarts. Met hen kunt u deze schriftelijke overeenkomst afsluiten. Het is ook mogelijk dat u de dienstverlening van een arbodienst geregeld heeft via een verzuimverzekering. Het advies is dan om de betreffende verzekeringspolis hierop te controleren of contact te zoeken met uw verzuimverzekeraar.

In de bijlage van deze brief vindt u meer informatie over deze verplichtingen, wat de documenten inhouden en waar u meer informatie kunt vinden.

Tot slot

Heeft u naar aanleiding van deze brief nog vragen? Kijkt u dan op de website www.nlarbeidsinspectie.nl/aanleveren-rie bij veelgestelde vragen. Rechtsboven aan deze brief staan de contactgegevens.

Met vriendelijke groet,
Nederlandse Arbeidsinspectie



W.A. de Vries
Projectleider

Bijlage: Informatie over de RI&E, het plan van aanpak en het basiscontract

Bijlage

Waarom een Risico-Inventarisatie en -Evaluatie (RI&E), plan van aanpak en basiscontract?

Als werkgever wilt u voorkomen dat uw personeel iets overkomt. Daarom zet u in een RI&E de risico's op een rij. In het plan van aanpak neemt u de maatregelen op, zodat u de risico's gericht kunt aanpakken. Daarnaast regelt het basiscontract de werkzaamheden die uw bedrijfsarts voor u verricht om uw werknemers gezond te houden. Deze documenten vormen de basis van uw arbobeleid. Uit onderzoek¹ blijkt dat werkgevers die actief met deze documenten werken de risico's in hun bedrijf beter beheersen, wat leidt tot minder uitval, minder ongevallen en lagere kosten. Dit heeft een positief effect op de veiligheid en gezondheid van uw medewerkers.

Wat staat er in de wet?

- **Risico-inventarisatie en -evaluatie (artikel 5, eerste lid Arbowet) en Plan van aanpak (artikel 5, derde lid Arbowet);**

Iedere werkgever moet beschikken over een RI&E waarin in kaart is gebracht welke gezondheids- en veiligheidsrisico's er in het bedrijf voorkomen. In een bijbehorend plan van aanpak legt u vast welke maatregelen u neemt om deze risico's aan te pakken. Hierin geeft u ook aan binnen welke termijn de maatregelen genomen worden.

Heeft u nog geen RI&E of plan van aanpak?

Ga naar www.rie.nl/voor-bedrijven/ of neem contact op met uw arbodienst. U kunt uw RI&E en plan van aanpak ook zelf opstellen. Hiervoor kunt u gebruikmaken van zogenaamde branche RI&E's. De branche RI&E voor uw sector vindt u op: www.rie.nl/instrumenten

Deze RI&E-instrumenten zijn officieel erkend. Indien u zelf uw RI&E en plan van aanpak opstelt moet u die laten toetsen door een gecertificeerd kerndeskundige (zie hierna).

- **Toetsen van de RI&E (artikel 14, eerste lid Arbowet)**

Bedrijven met meer dan 25 werknemers zijn verplicht hun RI&E en plan van aanpak te laten toetsen door een gecertificeerde kerndeskundige. Voorbeelden van kerndeskundigen zijn de bedrijfsarts, veiligheidskundige, arbeidshygiënist of arbeids- en organisatiedeskundige. Deze zogenaamde kerndeskundige beoordeelt of de ingevulde RI&E volledig en betrouwbaar is en schrijft een advies aan de werkgever.

Er hoeft geen toetsing van de RI&E plaats te vinden wanneer alle werknemers in het bedrijf samen per week 40 uur of minder werken. Ook bedrijven met maximaal 25 werknemers in dienst, die gebruik maken van een erkend RI&E-instrument, hoeven de RI&E niet te laten toetsen.

Informatie over de RI&E, het plan van aanpak, de toetsing van de RI&E en de erkenningsregeling voor de branche RI&E is te vinden op de website van het Steunpunt RI&E: www.RIE.nl.

¹ Arbo in Bedrijf 2016, Inspectie SZW, Rijksoverheid, mei 2017.

- **Basiscontract (artikel 14, vierde lid Arbowet)**

Iedere werkgever moet beschikken over een eigen overeenkomst met een arbodienst of bedrijfsarts: het basiscontract². De werkgever is altijd zelf verantwoordelijk voor de inhoud van de overeenkomst.

In het basiscontract worden werkafspraken gemaakt voor de taken waarbij de werkgever zich volgens de Arbowet moet laten bijstaan door kerndeskundigen, zoals de bedrijfsarts. Het basiscontract zorgt ervoor dat bedrijfsartsen en arbodiensten hun werk op een professionele manier kunnen doen. Hierdoor is er meer aandacht voor het voorkomen van ziekte en ongevallen (preventie) en een betere kwaliteit van de arbodienstverlening. Werknemers worden beter beschermd, terwijl werkgevers weten welke arbozorg en preventie zij verplicht moeten bieden.

Indien er volgens de Arbowet sprake is van een werkgever- werknemer relatie dient u via een contract of polis bij een officieel erkende arbodienst geregeld te hebben:

- het adviseren bij de verzuimbegeleiding van werknemers;
- het toetsen van uw RI&E en daarover adviseren;
- het uitvoeren van een Preventief medisch onderzoek (PMO of PAGO) bij uw werknemers;
- het bieden van de mogelijkheid om de bedrijfsarts te consulteren.

Heeft uw basiscontract een certificaat- of registratienummer?

Uit uw basiscontract moet blijken hoe u alle verplichte elementen afneemt of geregeld heeft. Belangrijk is ook dat uw arbodienst gecertificeerd is of de bedrijfsarts geregistreerd. Check op uw basiscontract of het certificaatnummer of registratienummer erop staat. Als het er niet op staat, vraag de arbodienst of bedrijfsarts dan naar het certificaatnummer of het registratienummer en bewaar dit bij uw basiscontract.

Heeft u nog geen basiscontract?

Neemt u dan contact op met uw arbodienst, bedrijfsarts of verzuimverzekeraar.

Meer informatie over het basiscontract vindt u op:

www.arboportaal.nl/onderwerpen/basiscontract/waar-moet-het-basiscontract-aan-voldoen

Arbocatalogus

In een arbocatalogus beschrijven werkgevers en werknemers op eigen initiatief hoe ze zullen voldoen aan doelvoorschriften van de overheid voor veilig en gezond werken. De catalogus beschrijft technieken en manieren, goede praktijken, normen en praktische handleidingen voor veilig en gezond werken.

Wie met een door de Arbeidsinspectie goedgekeurde arbocatalogus werkt, weet dat hij goed zit en voldoet aan de wettelijke normen en doelvoorschriften voor die onderdelen die in de arbocatalogus staan.

Arbocatalogi voor branches zijn te vinden op: www.arbocatalogi.net

Meer informatie:

Met de tool 'Gezond en veilig werken' checkt u eenvoudig of u alle arbeidsrisico's in uw bedrijf kent en de juiste maatregelen neemt: www.zelfinspectie.nl

² Een contract met een verzuimverzekeraar waarbij een arbodienst in het pakket zit, is ook toegestaan.