

Ervaringsdeskundigheid

Verleden, heden en toekomst aangaande positionering van
ervaringsdeskundigheid in de vrouwenhulpverlening

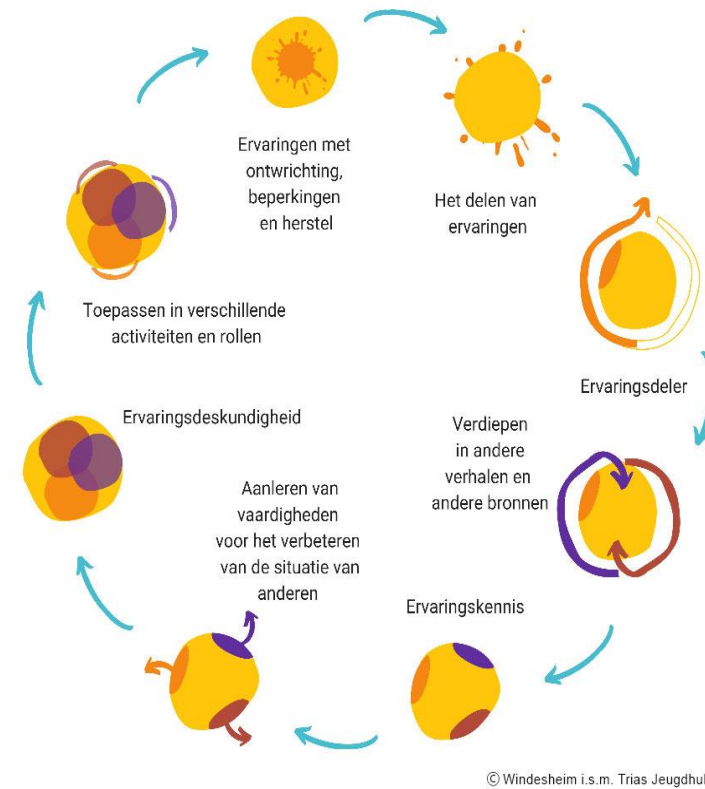


Het persoonlijke is politiek

Hoe het allemaal begon.....

- In 2020 is gestart met het project Kwaliteitssysteem voor Ervaringsdeskundigen.
- Het doel van dit project was het ontwikkelen van een Kwaliteitssysteem dat gericht is op het professionaliseren en borgen van de kwaliteit van de beroepsmatige inzet van ervaringsdeskundigen bij het bieden van goede zorg; van preventie tot het toeleiden naar de juiste zorg en begeleiden van cliënten

Een opfrisser



Kwaliteitssysteem en BCP-E



KvE: 4 onderdelen

1. Inventarisatie van de huidige stand van zaken
2. Opstellen van een kwaliteitsstandaard (generieke module)
3. Uitbreiden, stroomlijnen en inhoudelijk toetsen van opleidingen
4. Ontwikkelen van kwaliteitsregistratie (beroepsregister), beroepscode en een dynamische kennisbank

Generieke module

- Geeft handvaten aan alle partijen die een rol spelen bij de inzet van ervaringsdeskundigheid binnen het sociaal domein en de GGZ.
- Aanbevelingen voor managers, beleidsmakers en bestuurders voor de organisatie en facilitering van ervaringsdeskundigen.

Landelijke leerplannen en toetsingskader

- Leerplannen niveau 2 t/m 7
- 4 leerlijnen:
 1. kerntaken ervaringsdeskundige,
 2. praktijkleren,
 3. persoonlijke ontwikkeling,
 4. kennis/herstel/emancipatie/sociale inclusie en ervaringsdeskundigheid
- Toetsingskader Opleidingen Ervaringsdeskundigheid

Professioneel statuut

- Beroepscode: normen en waarden die professionele ervaringsdeskundigen met elkaar delen. Dat verbindt en versterkt de beroepsgroep.
- Beroepswaarden ervaringsdeskundigen:
gelijkwaardigheid mogelijk maken; • wederkerigheid realiseren; • inclusiviteit bewerkstelligen; • solidariteit tonen; • diversiteit beseffen; • integriteit naleven; • respect tonen; • deskundig handelen.

Professioneel statuut

- Beroepsregister: gebaseerd op het Beroepscompetentieprofiel ervaringsdeskundigheid en de leerplannen ervaringsdeskundigheid
- Twee routes:
 1. Middels een kwalificerend (erkend) diploma ervaringsdeskundigheid
 2. Tijdelijke route; 2080 uur werk/praktijkervaring, 20 uur methodische zelfreflectie, 80 scholing middels relevante cursussen en trainingen, aantonen werk- en denkniveau

Beroepscompetentieprofiel-ED

- Ruimte maken voor ervaringskennis bij herstel, ontwikkeling , groei
- Bevorderen van persoonsgerichte, gelijkwaardige en toegankelijke ondersteuning
- (Beleids-)beïnvloeding van de systeem wereld om deze dienend te maken aan de leefwereld van mensen
- Eigen en collectieve ervaringskennis inzetten ter versterking van het vakgebied en de positionering van het beroep

Ervaringsdeskundigen hebben baat bij een systeem

Door een kwaliteitssysteem te ontwikkelen voor ervaringsdeskundigen positioneren we onze inzet als ervaringsdeskundige professionals herkenbaar en steviger in de verschillende systeemwerelden.

We stellen onze eigen werkwijze en waarden veilig en claimen hierin onze positie. Dat is noodzakelijk voor de verdere ontwikkeling van onze professie en onze autonomie. We willen onze inzet niet door anderen laten bepalen.