

# Welkom!

## Hoe en waarom breng je expertise naar de voorkant?

Workshop Valente Verbindingsdag op 1 juni 2023 door:  
Ilse Ramaekers, ambulante hulpverlener Team Veilig Verder  
Lian Smits, bestuurder Sterk Huis en Veilig Thuis Midden-Brabant



# Programma

---

## Voorstelronde

1. **Onze visie**
2. **Vormen van expertise aan de voorkant**
3. **Wat werkt? In gesprek over werkzame bestanddelen**

## Afronding



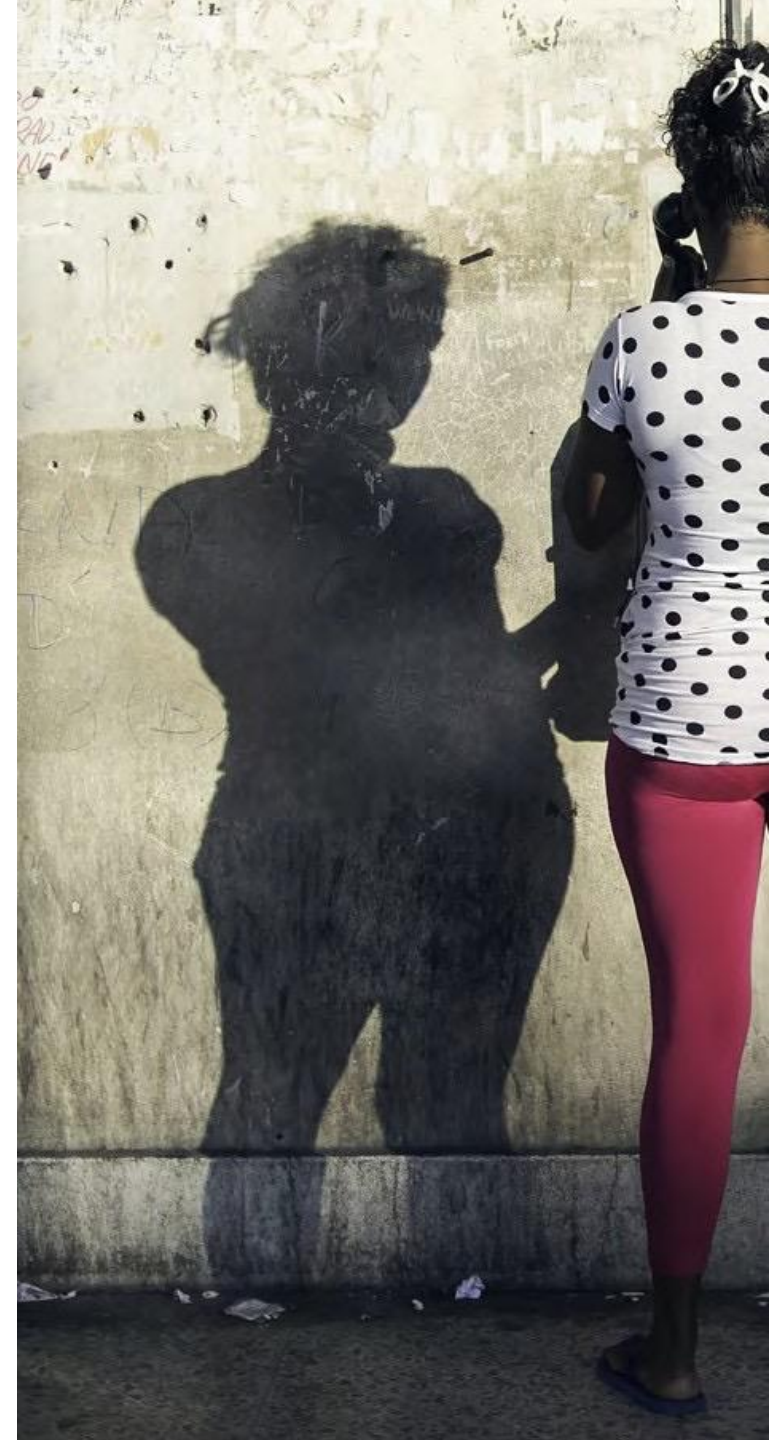
# Deel 1 Onze visie





**Sterk Huis (voorheen Kompaan en de Bocht- fusie organisatie JZ en VHV) gunt iedereen een veilig en zelfstandig leven**

Ons doel is om grote problemen in gezinnen eerder in beeld te krijgen en duurzaam op te lossen en de overdracht naar een volgende generatie stoppen.





## Pijler 1

### Hoogspecialistische behandeling en waar nodig opvang (jeugd, vrouwen en soms mannen)

1. Deskundig en innovatief:
  - ⇒ crisis
  - ⇒ trauma
  - ⇒ stevige ontwikkelingsproblemen
  - ⇒ altijd systemisch
  - ⇒ gezinnen sterk te maken voor een veilige en kansrijke opvoeding
2. Warme en veilige opvang bij ernstige veiligheidsdreiging
3. Sterk in werk en leren: cruciaal voor duurzaam herstel



## PIJLER 2

### Problemen eerder zien en voorkomen

**Versterken van de voorkant met kennis en inzet medewerkers bij vroegtijdig herkennen intergenerationele problemen:**

1. Hulp op scholen, bij huisartsen en in kwetsbare wijken. Met teams en/of professionals ter plekke en/of nauwe samenwerking.
2. Inzet van data en kennis om risico's op problemen te voorspellen en te voorkomen: programma Smart Start.



Door preventief in te zetten kunnen we voorkomen:

Crisis opname van een moeder met twee kinderen

Uithuisplaatsing van een kind

Een complexe scheiding



# TRAUMATISCHE JEUGDERVARINGEN

## Vier of meer traumatische jeugdervaringen

3x zoveel kans op longziekten en verslaafd aan roken als volwassene

11x zoveel kans op intraveneus drugsgebruik

14x zoveel kans op een zelfmoordpoging

4x zoveel kans om op 15-jarige leeftijd met geslachts-gemeenschap te beginnen

4,5x zoveel kans op het krijgen van een depressie

2x zoveel kans op het krijgen van een leveraandoening

### MISHANDELING

- Emotionele mishandeling
- Fysieke mishandeling
- Seksueel misbruik



### VERWAARLOZING

- Emotionele verwaarlozing
- Fysieke verwaarlozing



### MOGELIJKE GEVAREN IN DE HUISELIJKE KRING

- Huiselijk geweld
- Misbruik van genots- en verdovende middelen
- Psychische aandoeningen
- Ouderlijke scheiding / echtscheiding
- Ouder in de gevangenis



Dr. Robert Block, voormalig voorzitter van de Amerikaanse Academie voor Kindergeneeskunde.



# Deel 2 Vormen van expertise aan de voorkant





## In gesprek (1)

---

Voor wij vertellen welke vormen wij kennen, wil je met je buurvrouw/buurman brainstormen over de volgende vraag:

*Welk moment zou terugkijkend voor iemand in een geweldsituatie een kantelpunt geweest kunnen zijn? En hierop voortbordurend: naar welke organisaties, netwerken, personen zou jij je expertise willen brengen?*

5 minuten



# Hervormingsagenda en 1-2-3-beleid

---

## Hervormingsagenda Jeugd

- HAJ van mei 2023 nu in consultatie

## Komende 5 tot 10 jaar → 1-2-3 beleid

1. Sterke lokale teams: data- en kennisbased
2. Hulpverlening bij complexe gezinsproblematiek: in 'consortium-verband' Eonen doe je thuis. Afbouw gesloten Jeugdzorg
3. (Civiele) netwerktafels met ouders i.r.t. Jeugdbeschermingsvraagstukken



# Expertisecentrum HGKM

---

Met Veilig Thuis en IMW, èn inzet ervaringsdeskundigen

Ondersteuning professionals en vrijwilligers:

- Ik maak mij zorgen: signalen, meldcode
- Ik zoek informatie: vormen van geweld, kennisbank
- Leren en ontwikkelen: trainingen, webinars, methodieken en lesmateriaal

<https://expertisecentrum-hgkm.nl/>

*NB: Europese druk op 'plekken voor gezinnen' in de aanpak van GIA: vraagt om kennis van de VO op deze plekken*



# Team Veilig Verder

---

- Ambulante hulpverlening
- Focus op hernemen regie door client en dagstructuur
- ‘Deelnemer’ aan de WMO-coalitie
- CTI-Traject (Critical Time Intervention)
- Aware traject (zie hierna)



## Inzet Aware

---

- Samenwerkingsverband politie, reclassering, Veilig Thuis, Gemeente en Sterk Huis
- Samen beoordelen en sparren over passende inzet m.b.t. veiligheid
- Vergroten van het veiligheidsgevoel en regie behouden.



# Veiligheidsplannen die werken

---

- Risicoscreening: Samen met cliënt en aanvullend met ketenpartners
- Veiligheidsplannen altijd samen: met voorkant en met client en haar netwerk
- Scenariobeschrijvingen, hoe te handelen?



# Team Veiligheid Voorop

---

- Bij acuut onveilige situaties meteen inspringen samen met VT en gemeente
- Professionals ondersteunen bij het maken van veiligheidsplannen vanuit de signs of safety methodiek
- Netwerkoverleggen.



## Samen op in acuut

---

- Met partners Politie, VT en GIA-professional van Sterk Huis.
- De rode fase in de visie 'Gefaseerd samenwerken aan veiligheid'.

Daarnaast: deelnemer regionaal Crisis Interventie Team (CIT)





# Medisch domein

---

Pilot PAZ 18- (Procesondersteuner Acute Zorg 18-)

Samenwerking ETZ na ziekenhuismeldingen minderjarigen, met:

- Aanwezig in ziekenhuis, deelname MDO
- Trainen in signaleren en handelen
- Procesondersteuning voor ouders na melding Veilig Thuis
- Opgezet vanuit samenwerking met ETZ/VT/Politie/SH
- Onderdeel van integraal spoedplein ETZ (in ontwikkeling)

Samenwerking huisartsen/GGD

Nu niet zwanger



## Sterke lokale teams

---

Inzet Sterk Huis-medewerkers in lokale teams en teams op scholen PO en VO: delen expertise, signaleren, adviseren

In Heusden met welzijn samen verantwoordelijk voor 0-100 jaar

In Tilburg (Wmo):

- Inzet bij veiligheidsproblematiek
- Mee screenen en matchen
- Samen optrekken met ketenpartners (Coalitie)



# Deel 3 Wat werkt?



## Focus op wat werkt

---

1. Vraagt analyse hindernissen (talrijk, zoals schotten en verkokering, accent op individualisering, organisatie- en gemeentebelangen, professionele netwerken werken niet vanzelf, veel initiatieven zonder samenhang en effect, ontbreken visie noodzaak sociale basis etc).
2. Vraagt samen optrekken in analyse en in oplossingen ontwikkelen en implementeren.
3. En vraagt “Groter denken Kleiner doen”. Gewoon beginnen waar het kan.



## In gesprek (2)

---

Wat zouden jouw organisatie en jij nodig hebben om kennis en kunde naar de voorkant te brengen?

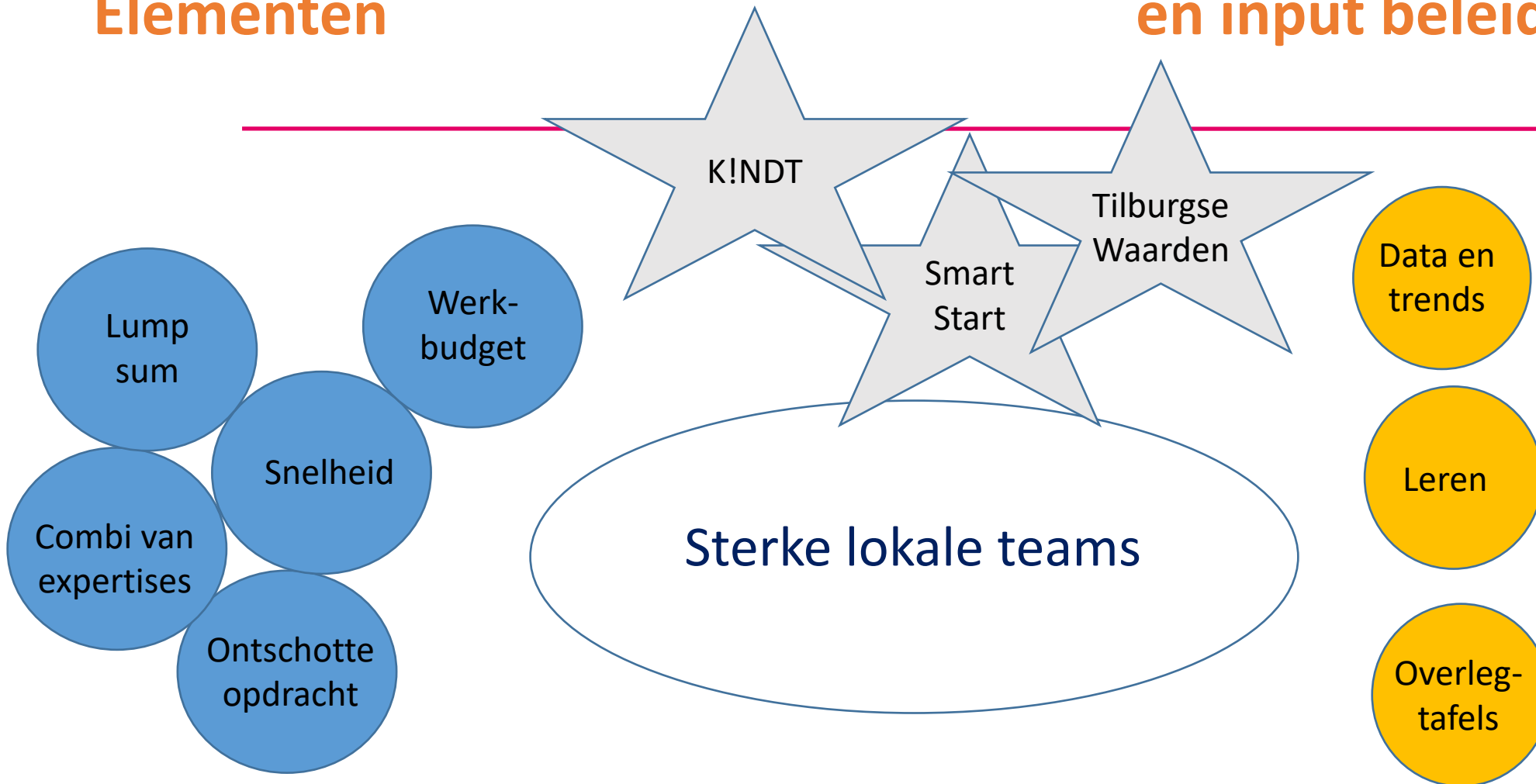
1. Medewerkers (skills en competenties)
2. Organisatie
3. Positionering in het netwerk

Wil je hierover 5 minuten in gesprek met je buurvrouw/buurman?



## Werkzame Elementen

## Ontwikkelen en input beleid



## Reserve dia's

---



**Dank en tot ziens!**

STEEDS STERKER.





**DICHTBIJ HUIS  
EN SCHOOL**

(Ambulante) specialistische  
gezinsbehandeling.

**STERKER NA  
GEWELD IN  
AFHANKELIJKHEID**

Crisis, veilige opvang  
en begeleiding

**KLANTENBUREAU**

**16-27  
OP WEG NAAR  
ZELFSTANDIGHEID**

Zelfstandigheidstraining,  
behandelgroepen en amv

**ZO THUIS  
MOGELIJK WONEN  
EN BEHANDELEN**

Pleegzorg, gezinshuizen  
en behandelgroepen





## CLIËNTEN

totaal **2317 IN 2021**

# 2319

WAARVAN →

**207 216** vrouwen en mannen opgevangen

**173 184** kinderen meegekomen

**126 158** kinderen in behandelgroep

**137 113** Zelfstandigheidslocatie / Fasehuis

**66 59** kinderen dag- en naschoolse opvang

**1517 1366** ambulante trajecten:

**129** keer in een crisissituatie

**131** keer hulp bij complexe scheidingen

**77** keer een AWARE aangesloten

■ 2021 ■ 2022



## ZORGPRODUCTEN

90% IN 2020

# 90%

van de zorgproducten zijn **positief** afgerond

## CIJFERS TEVREDENHEID

VOLDOENDE ZELFSTANDIG VERDER GAAN (1-5)

kind **3.3 3.2**

moeder **3.0 3.1**

vader **2.9 2.9**

RAPPORTCIJFER

kind **8.4 8.4**

moeder **8.0 7.9**

vader **7.9 7.9**



■ 2021 ■ 2022

## MEDEWERKERS

totaal **630 IN 2021** inclusief zzp'ers, gedetacheerden

# 718

WAARVAN →

**43 40** stagiaires

**65 64** vrijwilligers

**484 533,41** FTE's



## PLEEGZORG

totaal **631 IN 2021**

# 561

pleegkinderen in zorg

**8** gezinshuizen



## JIM

**41** trajecten

**18** nieuwe JIMs aan de slag

**37** keer een uithuisplaatsing kunnen voorkomen



## STERKER VOOR DE TOEKOMST

**29** cliënten hebben intern onderwijs gevolgd bij Sterk Huis

**20** werkervaringstrajecten in- en extern, onder andere bij:

- Onze koffiecorner 'Sterk bakske'
- 't Winkeltje
- De catering



## STEEDS STERKER ACADEMIE

**300+** medewerkers zijn getraind op het focus thema: seksualiteit.

**20** keer extern Training Beroeps Standaard gegeven aan **300+** medewerkers

**50+** professionals in België in basis, en verdiepend getraind op eerge relateerd geweld

**6** professionals (politie en FJC) volgde coaching-on-the-job bij Sterk Huis

- + Training Intiem Terreur en workshop 'in gesprek met plegers' opgezet.
- + We werken steeds meer met Ervaringsdeskundigen.

## OPVANG JONGE VLUCHTELINGEN

**169 IN 2021**

# 234

**7** noodlocaties geopend vanwege extra instroom jonge vluchtelingen in Nederland



Sterk Huis  
in cijfers

2022



# “Sterk Huis gunt iedereen een veilig en zelfstandig leven”

Why, how, what

## **WAAROM** DOEN WE WAT WE DOEN?

Wij geloven dat een samenleving waar iedereen gezien wordt een betere samenleving is, waar kwetsbare mensen meer kans hebben op een stabiel, veilig, duurzaam, zelfredzaam en veerkrachtig leven en zich zo beter kunnen ontwikkelen.



## **HOE** DOEN WE DAT DAN?

Door gebruik te maken van specialistische kennis, heldere inzichten en slimme behandelmethoden. Het liefst in een zo vroeg mogelijk stadium, zodat uitdagingen geen problemen worden. En als die problemen er toch zijn of steeds terugkeren, dan helpen we onze cliënten ze op te lossen en patronen te doorbreken.



## **WAT** DOEN WE EIGENLIJK?

We helpen mensen sterkte en veerkracht te ontwikkelen, zodat ze beter opgewassen zijn tegen de uitdagingen van het leven. Zo hebben ze meer kans op een veilig en zelfredzaam bestaan én bouwen ze aan een betere toekomst

