

**Overzicht
van de werkgroepen
binnen de
Transformatieagenda
Landelijk Netwerk
VrouwenOpvang
2021-2023**

Inhoudsopgave

Beste lezer	3
Over de Transformatieagenda 2021–2023	4
Werkgroep voldoende, beschikbare capaciteit	5
Werkgroep hoge, zichtbare kwaliteit	6
Werkgroep systemisch en integraal werken	7
Werkgroep gendersensitieve aanpak	8
Werkgroep ervaringsdeskundigheid	9
Werkgroep afstemming in communicatie	10
Werkgroep krapte op de arbeidsmarkt	11



Beste lezer,

In dit boekje stellen we de werkgroepen binnen de LNVO Transformatieagenda kort aan je voor. Op dit moment zijn er 7 werkgroepen actief, die gebaseerd zijn op de actielijnen in de Transformatieagenda.

- > Voldoende, beschikbare capaciteit
- > Hoge, zichtbare kwaliteit
- > Systemisch en integraal werken
- > Gendersensitieve aanpak
- > Ervaringsdeskundigheid
- > Afstemming in communicatie
- > Krapte op de arbeidsmarkt

Deze werkgroepen staan onder leiding van Eva Scholte, voorzitter van het LNVO en worden ondersteund door Essa Reijmers, coördinator van het LNVO en Mijke Caminada, beleidsadviseur bij Valente.

Met dit boekje hopen we het makkelijker te maken voor de leden binnen het LNVO om elkaar te vinden en te verbinden.

Heb je een vraag, wil je eens sparren of zie je het zitten om deel uit te maken van één van deze werkgroepen? Schroom niet een neem contact op met de kartrekker!

Over de Transformatieagenda 2021–2023

Onze ambitie

Zonder drempels en **in de keten** doorbreken van het patroon van geweld in een **vroeg stadium** door te schakelen naar de **juiste (hoog)specialistische, kwalitatieve hulp** en deze te bieden aan **alle betrokkenen** van het geweld op de beste plaats voor de client(en).

Waarom deze ambitie?

De maatschappelijke opgave van de overheid is mensen beschermen. Dit is verankerd in de mensenrechten, waaronder ook de kinderrechten. In deze grote maatschappelijke opdracht bieden vrouwenopvang organisaties hun specialistische en hoog specialistische kennis in 'het einde van het spectrum'. Daar waar de onveiligheid zeer ernstige en levensbedreigende vormen heeft aangenomen. De gewenste aanpak zorgt voor eerder ingrijpen, schade beperken, sneller herstel van veiligheid en het normale leven voor alle betrokkenen. En bovenal draagt het bij aan het voorkomen van de overdracht van generatie op generatie van geweld in afhankelijkheidsrelaties.

De ambitie is verder uitgewerkt in zeven actielijnen, die elk een werkgroep heeft.

De actielijnen

- > Normenkader Veiligheid in de opvang
- > Position paper LNVO juni 2021 – 5 uitgangspunten:
 - genderspecifieke en cultuursensitieve aanpak
 - veilige opvang en ambulante begeleiding staan ten dienste van elkaar en vullen elkaar aan
 - effectieve aanpak = integrale aanpak
 - verduurzamen veiligheid: een kwestie van lange adem
 - presentie: wij zijn er langdurig bij herstel na huiselijk geweld en terugval
- > Reactie LNVO op Toekomstscenario

Werkgroep voldoende, beschikbare capaciteit

Bestaat sinds: juni 2021

Houdt zich bezig met: het ontwikkelen van een visiedocument om te komen tot duurzame capaciteit en beschikbaarheid van opvangplaatsen en ambulante hulpverlening.

Kartrekker: Jeroen Traas (jtraas@kadera.nl)

Op zoek naar nieuwe leden? Nee

Huidige leden:

- > Angelina Franken, Stichting Elckerlyc (afranken@st-elck.nl)
- > Lienja Van Eijkern, Wender (l.vaneijkern@wender.nl)
- > Jonathan Douma, Moviera (j.douma@moviera.nl)
- > Anne Duis, Sterk Huis (anneduis@sterkhuis.nl)
- > Nicole Offermans, Levanto Groep (nicole.offermans@levantogroep.nl)
- > Iris van Hulzen, Arosa/Perspektief (i.vanhulzen@perspektief.nl)

Waren in de afgelopen jaren verantwoordelijk voor:

- > Het opzetten van een monitor: Opzetten monitor: toetsen draagvlak bij VNG en leden LNVO & klankbordgroep voor opdracht- en aanbestedingstraject (is nu verder gegaan in een projectstructuur door Q-consult);
- > Actualiseren beleidskader in- door- en uitstroom: klankbordgroep voor opdracht- en aanbestedingstraject (is nu verder gegaan in een projectstructuur door Scale Advies);
- > Quickscan besteding DUVO middelen;
- > De Verbindingsdag (als initiator).

Werkgroep hoge, zichtbare kwaliteit

Bestaat sinds: juni 2021

Houdt zich bezig met: Het organiseren van inbreng voor het groot onderhoud van het Keurmerk (najaar 2023) en de oriëntatie op een vervangende methode voor Krachtwerk

Kartrekker: Paula van den Boom (pvdboom@rosa-manus.nl)

Op zoek naar nieuwe leden? Niet specifiek, maar nieuwe leden zijn altijd welkom.

Huidige leden:

- > Christa Schenderling, Kwintes (christa.schenderling@kwintes.nl)
- > Christa Hoogesteger, Emergis (hoogesteger@emergis.nl)
- > Desiree Janssen, Blijf Groep (d.janssen@blijfgroep.nl)
- > Margreet Knol, Kadera (mknol@kadera.nl)
- > Ingrid van den Berkmortel, MO Den Bosch (i.vanden.berkmortel@modenbosch.nl)

Waren in de afgelopen jaren verantwoordelijk voor:

- > Het monitoren van het behalen van het keurmerk door vrouwenopvang organisaties en de aandachtspunten die zij daarbij tegenkomen;
- > Het opzetten van een platform voor kennisuitwisseling in MS teams;
- > De ontwikkelde Q&A op de website www.keurmerkfrauenopvang.nl.



Werkgroep systemisch en integraal werken

Bestaat sinds: juni 2021

Houdt zich bezig met: Visie op integraal en systemisch werken voor vrouwenopvangorganisaties, trauma-sensitief werken, aanbod voor mensen die huiselijk geweld plegen (plegeraanbod) en gezinsprofielen achter het geweld.

Kartrekker: Hanneke Bakker, Blijf Groep (h.bakker@blijfgroep.nl, 06 15 62 37 73)

Op zoek naar nieuwe leden? Nee

Huidige leden:

- > Erik de Kleijn, Sterk Huis (erikdekleijn@sterkhuis.nl)
- > Irma de Muijnck, Emergis (demuijnck@emergis.nl)
- > Rianda Krol (r.krol@moviera.nl)
- > Paulien Sissingh, Wender (P.Sissingh@wender.nl)
- > Gerda de Groot (Fier) (gdegroot@fier.nl)
- > Marcia Albrecht, Fier (MAlbrecht@fier.nl)
- > Inge Keijser, Arosa/ Perspektief (i.keijser@arosa-zhz.nl)
- > Katjoesja Siccama, Blijf Groep (K.Siccama@blijfgroep.nl)
- > Ingrid van den Berkmortel, MO Den Bosch (i.vanden.berkmortel@modenbosch.nl)
- > Neusa de Oliveira, Mutsaersstichting (noliveira@mutsaersstichting.nl)
- > Bertie Schoeben, Mutsaersstichting (bschoeben@mutsaersstichting.nl)

Waren in de afgelopen jaren verantwoordelijk voor:

- > De gedeelde visie op integraal werken;
- > Kennissessies georganiseerd op traumasensitief werken en plegeraanbod;
- > Visie/positiepaper op plegeraanbod opgesteld en onderschreven door LNVO;
- > De aanstelling van een trauma-ambassadeur binnen alle vrouwenopvangorganisaties. De werkgroep verbindt de trauma-ambassadeurs nu met de Drakentemmers, zodat zij kennis opdoen over traumasensitief werken bij huiselijk geweld.
- > Verdere ontwikkeling van hulp bij complexe echtscheidingen.

Werkgroep gendersensitieve aanpak

Bestaat sinds: 2020, nog voor de transformatieagenda

Houdt zich bezig met: Het ontwikkelen van een handreiking en factsheet gendersensitief werken in de vrouwenopvang, het ontwikkelen van de richtlijn 'bevorderen gendersensitief werken' in samenwerking met ketenpartners en het zorg dragen voor implementatie en borging van kennis over gendersensitief werken in relatie tot huiselijk geweld.

Opvolging van de verplichtingen van het Verdrag van Istanbul op dit vlak (2020)

Kartrekker: Judith Kuypers, SMO Breda (j.kuypers@smobreda.nl, 06 14 45 02 95)

Op zoek naar nieuwe leden? Ja. Expertise en ideeën over implementatie en deskundigheidsbevordering en een visie op gender en huiselijk geweld zijn altijd welkom.

Huidige leden:

- > Lienja van Eijkern, Wender (l.vaneijkern@wender.nl)
- > Janneke Vosse, Blijf Groep (j.vosse@blijfgroep.nl)
- > Liesbeth van Renssen, Moviera (l.vanrenssen@moviera.nl)

Waren in de afgelopen jaren verantwoordelijk voor:

- > Input voor de GREVIO-rapportage over de implementatie in Nederland van het Verdrag van Istanbul. Toen in deze rapportage duidelijk werd dat de gendersensitieve aanpak in Nederland te zwak is, is de werkgroep omgevormd binnen de Transformatieagenda tot de werkgroep gendersensitieve aanpak.
- > Een 5-punten richtlijn en een handreiking gemaakt op basis van het vele materiaal dat landelijk beschikbaar is over dit onderwerp én de jarenlange ervaring op dit gebied binnen de sector.
- > Diverse kennissessies, online en op de Verbindingsdag.
- > Een factsheet (binnenkort beschikbaar).

De volgende stap voor deze werkgroep is het stimuleren en borgen van het gebruik van deze producten en onderzoeken wat er verder nog is voor het versterken van de gendersensitieve aanpak in de vrouwenopvang en in samenwerking in de regio.



Werkgroep ervaringsdeskundigheid

Bestaat sinds: juni 2022

Houdt zich bezig met: Ervaringsdeskundigheid binnen de Vrouwenopvang.

Kartrekker: Judith Martens, Sterk Huis (judithmartens@sterkhuis.nl, 06 43 14 55 25)

Op zoek naar nieuwe leden? Ja, we zoeken nog deelnemers die binnen de VO actief zijn in de functie van ervaringsdeskundige en die zich bij de werkgroep willen aansluiten.

Huidige leden:

- > Liesbeth Renssen, Moviera (l.vanrenssen@moviera.nl)
- > Kim Maatman, MO Den Bosch
- > Jurgen Damen, Markieza
- > Marjon Reffeltrath, Arosa
- > Neos, Rianne Scherpennisse
- > Tamara Snoek, Enver
- > Tamara Nanlohy, Blijf Groep (t.nanlohy@blijfgroep.nl)
- > Anneke Kuijken, Fameus
- > Daantje Daniels, VvED

De werkgroep heeft als doelstellingen:

- > Het inventariseren van bestaande vormen van ervaringsdeskundigheid binnen de aangesloten organisaties geweld in afhankelijkheidsrelaties (GIA).
- > Het opstellen van een visiedocument omtrent de inzet van ervaringsdeskundigheid bij GIA organisaties;
- > Advies over de implementatie en inzet van ervaringsdeskundigheid;
- > Plan van aanpak voor de implementatie en inzet van ervaringsdeskundigheid.

Werkgroep afstemming in communicatie

Bestaat sinds: juni 2021

Houdt zich bezig met: Visie op integraal en systemisch werken voor vrouwen-opvangorganisaties, trauma-sensitief werken, aanbod voor mensen die huise-lijk geweld plegen (plegeraanbod) en gezinsprofielen achter het geweld.

Kartrekker: Angelina Franken, Elckerlyc (afranken@st-elck.nl)

Op zoek naar nieuwe leden? Diverse communicatiecollega's hebben aangegeven betrokken te willen worden bij de gezamenlijke communicatieactiviteiten. Afgesproken is om in het najaar van 2023 een inloop bijeenkomst met hen te organiseren om de huidige acties te evalueren en input te verzamelen voor de verdere vormgeving van samenwerking.

Huidige leden:

- > Adriëne Piketh – Glasbergen, Emergis (glasbergen@emergis.nl)
- > Anoenk Boers, Kadera (aboers@kadera.nl)
- > Denise Noijens, Neos (dnoijens@neos.nl)
- > Elise van den Hoek, Moviera (e.vandenhoek@moviera.nl)
- > Maaïke Krielaart, Sterk Huis (maaikekrielaart@sterkhuis.nl)
- > Paula van den Boom, Rosa-Manus (pvdboom@rosa-manus.nl)
- > Afdeling Communicatie Wender (communicatie@wender.nl)

Waren in de afgelopen jaren verantwoordelijk voor:

- > Advies aan de LNVO met betrekking tot de gezamenlijke tone of voice.
- > Kernboodschappen van de Transformatieagenda uitdragen.
- > Ontwikkeling van 5 visuals voor de leden met daarop een kernboodschap van de transformatieagenda waar gebruik van gemaakt kon worden in de communicatie met het eigen netwerk. Omdat de netwerken gedeeltelijk overlappen worden de kernboodschappen herhaald en dus versterkt.
- > Verdere uitwerking van de kernboodschappen waarin vanaf 2023 beter ingespeeld wordt op actualiteiten.

Werkgroep krapte op de arbeidsmarkt

Bestaat sinds: oktober 2022

Houdt zich bezig met: Het in kaart brengen van opleiding en harmonisatie, zoeken naar creatieve oplossingen om het personeelstekort terug te dringen en imagoversterking.

Kartrekker: Paula van den Boom, Rosa Manus (pvdboom@rosa-manus.nl, 06 14 44 38 13)

Op zoek naar nieuwe leden? Nee

Huidige leden:

- > Angelina Franken, Elckerlyc (afranken@st-elck.nl)
- > Ana Vera-Beaza, Blijf Groep (a.vera-baeza@blijfgroep.nl)
- > Lian Smits, Sterk Huis (liansmits@sterkhuis.nl)
- > Jeroen Traas, Kadera (jtraas@kadera.nl)
- > Petra Bakker, HVO Querido (petra.bakker@hvoquerido.nl)
- > Maryam Fadloui, Perspektief (m.fadlaoui@perspektief.nl)

Waren in de afgelopen jaren verantwoordelijk voor:

De gezamenlijke visie op het profiel Sociaal werker. De overige thema's zijn nog in ontwikkeling.

