

A black and white close-up portrait of a man with a shaved head. He has a tattoo on his forehead that reads 'LA'. He is looking directly at the camera with a slight smile. The background is blurred with bokeh light effects.

valente⁷

Branchevereniging voor participatie,
begeleiding en veilige opvang

**Jaarverslag
2022**



Vereniging Valente

Piet Mondriaanplein 25

3812 GZ Amersfoort

033 4615029

info@valente.nl

KvK 41183207

www.valente.nl

www.twitter.com/verenigvalente

www.linkedin.com/in/verenigingvalente

Inhoud

Introductie Esmé.....	4
Onze leden	5
In de media	6
Moderne en eigentijdse netwerkorganisatie.....	8
Belangenbehartiging, destigmatisering en communicatie	9
Innovatie	11
Kwaliteit	12
Kennisdelen.....	14
Onderzoek en data.....	14
Vakmanschap en ervaringsdeskundigheid.....	16
Basisnetwerk Maatschappelijke Opvang	19
Basisnetwerk Beschermd Wonen & Begeleiding	20
Basisnetwerk Vrouwenopvang	22
Participatie	25
Kinderen	27
Forensische zorg	28
Armoede en schulden	30
Huisvesting.....	31
Doordecentralisatie	33
Wet langdurige zorg.....	34
Inkoop en aanbesteden	35
Internationaal	38
Nevenfuncties bestuurders.....	39

Introductie Esmé

Een jaarverslag probeer je zo beknopt mogelijk te houden. Voor Valente valt dat niet mee. Er is in 2022 heel veel gebeurd wat de moeite waard is om op terug te blikken. Tegelijk is het jaarverslag een inhoudelijke verantwoording die bij de jaarcijfers hoort.

In 2022 was er veel politieke activiteit na een lange demissionaire periode. Zowel Kabinet als Tweede Kamer weten Valente te vinden om een bijdrage te leveren aan de ontwikkeling van beleid. En andersom weet Valente Den Haag te vinden. Belangrijke resultaten uit deze wisselwerking zijn de plannen om dakloosheid aan te pakken en rigoureuus terug te dringen. Niet door meer opvang te realiseren, maar door het realiseren van passende huisvesting. Meer passende huisvesting is ook goed nieuws voor alle andere doelgroepen waar leden van Valente zich voor inzetten: mensen die de opvang kunnen verlaten na hun verblijf als gevolg van huiselijk geweld, cliënten die na een vorm van (forensisch) beschermd wonen een stap kunnen zetten naar een eigen woning en (meer) zelfstandigheid.

Behalve wonen is bestaanszekerheid een belangrijk thema dat in al onze activiteiten zichtbaar wordt. Schulden zijn een belangrijke tegenwerkende factor; gebrek aan passend werk en inkomen ook. En dwars door alles heen spelen schaamte en stigma een belemmerende rol om mee te kunnen doen in de samenleving. We heten niet voor niets de branchevereniging voor participatie, begeleiding en (veilige) opvang.

Voor het allergrootste deel van de activiteiten geldt dat ze voortkomen uit de basisnetwerken waar leden kennis delen en gezamenlijk werken aan (innovatief) vakmanschap. Alle basisnetwerken hebben een concrete werkagenda waar met grote betrokkenheid van vrijwel alle leden uitvoering aan wordt gegeven. Ofwel: de agenda van Valente wordt niet gedictéerd door politiek Den Haag of de financiers van zorg. We doen wat nodig is, gezien de grote maatschappelijke opgaven waar we samen met andere zorgverleners voor staan. Samenwerking is daarbij van het grootste belang. We vormen als organisatie zelf een netwerk en we zijn voorstander van netwerkzorg samen met anderen.

Valente is een echte netwerkorganisatie. Iemand uit een andere vereniging omschreef Valente als moderne en 'hippe' organisatie. Dat zijn we ook. Van-voor-door leden is geen holle kreet. Het

faciliteren van het netwerk en de leden die daar deel van uit maken is het belangrijkste wat het team van Valente doet. Zo blijven we dichtbij waar het gebeurt.

De vorige jaarverslagen stonden steeds in het teken van COVID-19. De epidemie ligt gelukkig achter ons. We maken nog steeds gebruik van het gemak van online ontmoetingen. Maar 'echte' ontmoetingen kunnen gelukkig weer. In het najaar van 2022 hebben we flink uitgepakt met het Valente Festival. In een veelzijdig programma met diverse activiteiten werd Valente als netwerk zichtbaar. Opvallend was dat er tijdens deze dag niets meer terug te zien was van oude 'bloedgroepen' van voor de fusie. Bestuurders, ervaringsdeskundigen, beleidsadviseurs en onderzoekers troffen elkaar in workshops en bij lezingen. De onderwerpen hiervan overstegen het aanbod van MO, VO, BW&B en forensische zorg. Deze diversiteit en het samen optrekken is kenmerkend voor onze identiteit.

Er is veel in onze samenleving wat anders moet. Om dingen anders te krijgen, zul je andere dingen moeten doen. Dat weten de leden van Valente bij uitstek. Ik denk dan bijvoorbeeld aan het kwaliteitskader voor de Wlz-ggz, de Transformatieagenda van de Vrouwenopvang, de transformatie van de maatschappelijke opvang in het kader van de dakloosheidsaanpak, Community Next als het antwoord op de beweging naar Beschermd Thuis. Steeds opnieuw de beste manier vinden om cliënten te ondersteunen. Dat is wat leden van Valente in beweging houdt.

Esmé Wiegman, directeur Valente

Onze leden

Afgelopen jaar hebben we één nieuw lid erbij gekregen, namelijk Altijd Iemand In De Buurt. Valente sluit 2022 af met 71 leden. Per 2023 heeft Leefkringhuis het lidmaatschap opgezegd, en mochten we Talenty en De Weerde verwelkomen. Dit zijn de 73 leden van Valente anno april 2023:



In de media

Valente en haar leden waren ook in 2021 weer veelvuldig in de media. Een kleine greep uit de koppen van afgelopen jaar (klik voor achterliggend media-item).

Donaties stromen binnen na oudejaarsconference Peter Pannekoek

NOS Nieuws • Donderdag 10 maart 2022, 06:30 •
Aangepast donderdag 10 maart 2022, 09:45

**Een groeiende, maar onzichtbare groep:
mensen met inkomen, maar zonder woning**

dG REGIO NIEUWS SPORT PLAY PODCAST FEELGOOD

RIBW: meer woonplek nodig voor langdurige psychiatrisch cliënt en ex-tbs'er

nu Net binnen Algemeen Economie Sport Media en Cultuur Achterklap Shop

Woningtekort leidt tot drukte bij opvanglocaties slachtoffers huiselijk geweld

Zorgen om explosie aan dakloze jongeren: het zijn geen 'bankslapers' die je makkelijk herkent

De skaeve huse staan op hun plek in Nijmegen

RN7
3,23K abonnees

Abonneren

sociaal / ingezonden

Wat een echt integraal zorgakkoord is

AD NIEUWS REGIO SPORT SHOW PLAY PODCAST

Dolf werd mishandeld door zijn vriendin: 'Ze begon uit het niets te slaan en te schoppen'

"Helaas wordt geweld tegen vrouwen onvoldoende besproken."

Steeds meer daklozen in Brabant: 'De druk wordt alleen maar hoger'

Steeds meer arbeidsmigranten op straat: 'De opvang moet humaner'

Sociale Vraagstukken Home | Dossiers | Zaken | Over deze site | Dakloze tijdschrift
Waar staan we in de aanpak van dakloosheid in Nederland?

'Huisvesting eerst' in nieuwe Aanpak dakloosheid van het kabinet

Annelot in de Kliniek: een uniek inzicht in de forensische psychiatrie

PGGM: Medewerkers in zorg en welzijn zijn het meest bevlogen

Opvang huiselijk geweld zit na de lockdown vol, slachtoffers in hotels opgevangen

Moderne en eigentijdse netwerkorganisatie

Het team van Valente heeft twee keer per jaar een **teamdag**. Daarnaast heeft het bestuur twee keer per jaar een heidag. De heidagen en teamdagen draaien om de vragen: hoe kunnen wij als vereniging bijdragen aan het oplossen van grote maatschappelijke opgaven? Hoe organiseren we ons – als vereniging en als team – daar het beste omheen? Aan de hand van het model [vereniging 3.0](#) geven we hier verder invulling aan. Moderne verenigingen transformeren bijvoorbeeld van een vereniging als lobbyist naar een vereniging als voorloper van vernieuwing.

Een werkgroep, bestaande uit Valente medewerkers, heeft een (interne) startnotitie kennisdelen geschreven en de verkenning voorbereid. Geconcludeerd is dat een **online kennisplatform** wenselijk is om de moderne eigentijdse netwerkorganisatie nóg meer vorm te geven, mits deze in nauwe samenwerking met leden wordt opgezet en uitgebouwd. Een offerte traject is gestart voor selectie van een leverancier. De opdracht wordt gecombineerd met verbeteringen van de administratieve backoffice.

Er zijn twee **interne kennissessie** georganiseerd, waarbij de medewerkers die een netwerk coördineren met elkaar best practices uitwisselen.

Valente is sinds 2022 lid van **De Nederlandse Associatie** (DNA). Er wordt actief deelgenomen aan de verschillende netwerken, Q-sessies en focusgroepen om van andere verenigingen te leren.

Het **van-voor-door principe** vindt ondertussen plaats op veel verschillende manieren (via werkgroepen, bestuurlijke klankbordgroepen, deelname aan agendacommissies e.d.)

Belangenbehartiging, destigmatisering en communicatie

In het eerste kwartaal is kennisgemaakt met Rens Raemakers (**Kamerlid** D66) en heeft hij ook een werkbezoek afgelegd in Limburg bij Moveoo. Verder hebben Ulysse Ellian (Kamerlid VVD) en Raymond Knops (inmiddels oud-Kamerlid CDA) kennis gemaakt met forensisch beschermd wonen bij Kwintes en het Leger des Heils. Ook hebben we in de aanloop van het debat ggz/MO in mei gesproken met **GroenLinks-Kamerlid** Lisa Westerveld hetgeen tot een productieve discussie met de **staatssecretaris** heeft geleid. We hebben voor debatten en rondetafelgesprekken in totaal twaalf **brieven** aan de vaste Kamercommissies gestuurd. Verder hebben we alle nieuwe bewindspersonen een **feliciteatiebrief** gestuurd, en ook aan de regeringscommissaris Seksueel grensoverschrijdend gedrag en seksueel geweld en de nieuwe Nationaal Rapporteur Mensenhandel en geweld tegen kinderen – hieruit vloeien in 2023 werkbezoeken voort. We hebben kennisgemaakt met **staatssecretaris** Van Ooijen (VWS), **minister Helder** (VWS) en **minister de Jonge** (Volkshuisvesting). Voor het debat in december over de doordecentralisatie beschermd wonen en de aanpak van dakloosheid spraken we met het CDA, de VVD, Groen Links, D66 en de Christen Unie.

Valente heeft producten ontwikkeld voor leden om aandacht mee te trekken bij de **gemeenteraadsverkiezingen**. Een aantal leden heeft daar actief gebruik van gemaakt en heeft de lokale partijen voorzien van concrete ideeën voor nieuw beleid. De collegevorming duurde vervolgens lang in veel gemeenten. Valente heeft een overzicht gemaakt met alle wethouders met MO/VO/BW&B/FZ-portefeuille en dit gedeeld met de leden. Op Wereld-daklozendag schreven we al deze wethouders aan met de net gemaakte (eerste) podcast over dakloosheid, bijbehorende cliëntreis en een verwijzing naar onze leden in hun regio, met uitnodiging het gesprek met hen aan te gaan over deze en andere onderwerpen uit onze sector.


We publiceerden begin dit jaar één eigen **verhaal**, namelijk een [vervolginterview met Michel](#) bij de nieuwe CBS-cijfers dakloosheid. Daarnaast is een **portretserie** gemaakt over forensische ervaringsdeskundigheid (drie verhalen), die bij het Valente Festival geëxposeerd is. Verder hebben we veel **verhalen van leden** gedeeld, bijvoorbeeld op de speciale pagina '[op de werkvloer](#)' en de maandelijkse [artikelserie](#) over het werkveld BW&B.

We hebben meegewerkt aan een handreiking van Divosa over de **briefadressen**. Ook hebben we aan diverse leerkringen en webinars meegewerkt waar de praktijk van de briefadressen is toegelicht voor gemeenten en andere partijen.

Na de sterk afgenomen betrokkenheid van leden bij destigmatisering als onderwerp *an sich* concludeerden we (en communiceerden we al naar leden) dat het beter werkt om destigmatisering mee te nemen in andere onderwerpen, beter dan hier aparte activiteiten op te ondernemen. Samen Sterk zonder Stigma is gestopt, de nieuwe Alliantie Samen Sterk zonder Stigma is nog niet van de grond gekomen. Tegelijkertijd stopt het kennisconsortium destigmatisering en sociale inclusie en gaat Diversion - de partij die de aanbesteding destigmatisering gegund heeft gekregen in plaats van Samen Sterk zonder Stigma - zich niet richten op destigmatisering in de ggz. Valente, deNLggz, Trimbos, Phrenos en MIND verkennen op dit moment opties om **destigmatisering in de ggz gezamenlijk** te blijven oppakken.

Inmiddels gebruiken we de term '**positionering**' in plaats van merkenstrategie omdat dat laatste al veronderstelt dat we verschillende merken hebben die we allemaal in de markt willen zetten, en dat is nog maar de vraag. Hier is een memo voor geschreven waarmee we als team verder aan de slag gaan (zijn). Intussen wordt er al wel door vooral VO en BW&B gewerkt aan overkoepelende/**gezamenlijke communicatieboodschappen** op een aantal momenten in het jaar, om de leden als aanbieders en lid van Valente te positioneren. We positioneren onze leden als aantrekkelijke werkgevers door verhalen vanaf de **werkvloer** te delen. In oktober begonnen we ook met een interviewserie met **bestuurders**, en er liggen plannen om zo ook de expertise van de **Valente-beleidsadviseurs** voor het voetlicht te brengen.

Verder komt positionering ook aan de orde in interne overleggenen is het onderliggend aan de communicatiestrategie en -activiteiten; we treden steeds meer naar buiten en doen dat weloverwogen. In de zomer is er een **communicatiemedewerker gestart**, waarmee de afdeling communicatie nu uit twee personen (2x 24 uur) bestaat. Hierdoor is er meer ruimte om planmatiger, strategischer en meer op de lange termijn te werken.



‘Elke ontmoeting is weer verrassend en houdt me een spiegel voor: blijk ik toch ergens ongemerkt oordeel te hebben gehad. Soms kan ik me dan na afloop om m’n oren slaan en soms kan ik achteraf ook hard lachen.’

Esmé Wiegman
in haar eerste stageblog
[Lees de blog](#)



Innovatie

Sommige (grote) Valente-leden hebben een eigen functionaris of team voor innovatie en e-health. Deze leden zijn via de bestuurders benaderd om ontwikkelde visiedocumenten over e-health en innovatie ter beschikking te stellen aan Valente. Uit deze documenten wordt input gehaald om in samenspraak met de reeds betrokken leden te komen tot een breed gedragen **definitie** van de beide begrippen waarmee Valente zelf de activiteiten kan ordenen, zoals het bestuur heeft verzocht.

Vanaf najaar 2021 heeft een projectteam gewerkt aan de voorbereiding van een Seminar E-health dat op 19 mei zou plaatsvinden. Helaas is dit seminar niet doorgegaan wegens gebrek aan aanmeldingen. Er bleek onder de leden, ondanks uitbundige werving, geen belangstelling om op deze wijze over dit thema geïnformeerd te worden. Begin oktober '22 vond wel een nieuwe meeting plaats met medewerkers van ruim 15 leden, gefocust op e-health en innovatie. De primaire behoefte onder deze medewerkers is om ervaringen uit te wisselen met producten die reeds zijn beproefd en bewezen en zo elkaar verder te helpen. Met dit doel is een **WhatsApp-groep** opgezet die inmiddels twintig leden telt. Wekelijks komen hier één of twee vragen langs die door collega's bij andere organisaties veelal eenvoudig beantwoord kunnen worden. Binnen dit platform zal worden gezocht naar nieuwe mogelijkheden om ook productpresentaties weer doorgang te laten vinden.

De subsidieregeling **Stimulering e-health thuis (SET)** is in juli 2022 opnieuw geopend en tot 31-12-2022 beschikbaar. Tijdens de meeting op 5 oktober is hier aandacht aan besteed. Ook is er in samenwerking met diverse hogescholen in Nederland de mogelijkheid om als “academische werkplaats” digitale innovaties uit te proberen op de werkvloer. Onder andere Avans Hogeschool in Breda, Hogeschool Utrecht en Hogeschool Arnhem Nijmegen werken samen met leden van Valente.

Het ministerie van VWS heeft in het voorjaar van 2022 een leergang georganiseerd voor de eigen beleidsambtenaren over **e-health in de Wmo**. Hierbij werd expliciet gevraagd om input vanuit Valente. Uiteraard hebben beleidsadviseurs van Valente en diverse lidorganisaties hun medewerking verleend. Ambtenaren werden uitgedaagd om digitale zorg een veel vastere plek te geven in beleidsontwikkeling.



‘Dáár op die stoep sliep ik, zo
high als een garnaal.
Dat vertel ik dan aan mensen.
En erachteraan: kijk me nu
eens – als ik het kan, kun jij
het ook.’

Piet Broenland

in de portretserie *Hersteld*

[Bekijk de serie](#)

Kwaliteit

Het **raamwerk** voor de strategische oriëntatie, om duidelijk te krijgen welke rol kwaliteitsontwikkeling en -borging op landelijk niveau heeft, is opgezet. Ondersteunen van kwaliteitsontwikkelingscycli bij leden is onderdeel van de strategische oriëntatie.

Kennisdelen

Canon Sociaal Nederland startte het traject tot (1) het opzetten van de eerste Canon Beschermd Wonen en (2) een update van de Canon Maatschappelijke Opvang en Canon Vrouwenopvang. Valente ondersteunt middels een financiële bijdrage en door de verbinding naar deskundigen in het veld te leggen.

In 2021 is een **kennisbank** ingericht. Deze werd in 2022 voortdurend aangevuld met informatie vanuit Valente of derden en onder de aandacht gebracht bij leden, partners en andere partijen. In de nieuwsbrief wordt de kennisbank steeds genoemd en/of een kennisbankitem uitgelicht. In contact met leden en derden noemen we de kennisbank als vindplaats voor informatie.

Onderzoek en data

In 2022 waren we alweer halverwege de rit van de in 2020 gestarte **landelijke onderzoeksagenda 2020-2024**. Bij de start spraken we af halverwege met elkaar stil te staan bij de inspanningen en opbrengsten tot nu toe. De werkgroep landelijke onderzoeksagenda heeft zich over evaluatiepunten gebogen die met het bestuur zijn besproken. Geconstateerd is:

Er is veel kennis gedeeld, er zijn (nieuwe) verbindingen gelegd met/tussen onderzoekers, kennisinstituten en andere kennis- en onderzoeksagenda's

- In onze nieuwsbrieven en social media besteden we structureel aandacht aan (opbrengsten van) onderzoek en nieuw te starten onderzoek
- Valente is gesprekspartner bij de [Kennis- en onderzoeksagenda Sociaal Werk](#)
- Valente heeft zich voor een aantal jaar verbonden aan de [leerstoel](#) van prof. dr. Janine Janssen (Rechtsantropologie, Open Universiteit) en maakt jaarlijkse afspraken over haar concrete inzet op initiatieven (zoals herijking risicotaxatie) en wederzijdse betrokkenheid bij symposia, webinars, boekpresentaties e.d.
- In maart 2022 werd een [online kennissessie](#) gehouden met pitches van leden uit alle basisnetwerken over recent afgerond onderzoek.

Ook vond twee maal afstemmingsoverleg plaats met Movisie (over het ‘kennisfundament ervaringsdeskundigheid’ waarbij Valente graag aansluit) en met Phrenos. We agenderen actief het belang van onderzoek op de agenda in **landelijke beleidsoverleggen** op de diverse terreinen, zo neemt een van onze leden nu deel aan de kennistafel Forensische Zorg van het Ministerie J&V waarvan opbrengsten o.a. gebruikt worden voor meerjarige onderzoeksagenda Forensische Zorg.

Drie onderzoeksnetwerken zijn verbonden met het werk van de leden en stimuleren zowel kennisdeling als agendasetting:

- [Onderzoekersnetwerk dakloosheid](#)
- [Onderzoekersnetwerk partnergeweld](#)
- [Onderzoekersnetwerk Herstelgerichte zorg](#)

In 2022 kwamen alle netwerken meerdere keren bij elkaar en werd er uitgewisseld over voor onze leden relevant onderzoek, behoeften van leden en over verdere kennisopbouw en versterken samenhang praktijk-onderzoek-beleid. Ook waren alle drie de onderzoeksnetwerken actief op het Valente Festival.

Vanuit lopende contacten met BZK en VWS rondom Een Thuis voor Iedereen en een landelijk plan van aanpak dakloosheid denkt Valente aan de voorkant mee over een potentieel onderzoeksprogramma NWO dakloosheid. Voor VO is meegedacht over het bereiken van respondenten voor onderzoek door een van de leden (Sterk Huis) en over financiering van een onderzoeksopzet over Contact met vaders in de opvang (Blijf Groep, Moviera, Sterk Huis). In de (basis)netwerken worden relevante onderzoeken gedeeld (bijv. De staat van nachtopvang). Ruim vijf jaar na het adviesrapport Toekomst beschermd wonen van de Commissie Dannenberg vindt er een

promotieonderzoek plaats naar de waarde van wijkgerichte ondersteuning door Caroline van Genk. Van Genk werkt hierin samen met Kwintes, Leviaan en HVO-Querido.

Eén van de vaste taken van Valente is de jaarlijkse uitvraag van de **basisset**. Elk jaar worden de vragen licht aangescherpt en is ruimte voor een specifieke extra vraag die relevante kwantitatieve informatie over de doelgroep naar boven kan halen. Dit jaar is gekozen voor het meten van de gevolgen van de openstelling van de Wlz voor ggz-cliënten. Vooral bij Beschermd Wonen zijn er grote verschuivingen geweest sinds de wetwijziging die op 1 januari 2021 van kracht werd. De basisset is in mei 2022 afgerond en behaalde dit jaar een respons van 89% van de leden, een iets hogere score dan de 88% van vorig jaar. Resultaten zijn gepresenteerd in de ALV van juni en gepubliceerd middels een factsheet. Hierbij werd duidelijk dat de eerdere rapportages van de basisset ten aanzien van de vrouwenopvang dubbeltellingen bevatte bij enkele leden, waardoor cijfers met terugwerkende kracht omlaag bijgesteld moesten worden. In de **infographics** FZ/MO/VO/FZ die in 2023 afgerond worden, worden kwantitatieve gegevens uit de basisset in relatie gebracht met onderzoeken relevant voor de sectoren en wordt ook duidelijker waar onderzoek mist.

In het kader van '**Doelgroep in beeld**' heeft in Q2 een uitvraag plaatsgevonden onder de dan 71 leden van Valente. Er waren twee hoofdvragen: 1) huidige gegevensverzameling door leden bij cliënten om op groepsniveau ontwikkelingsprocessen gedurende het hulptraject in kaart te brengen; 2) organisatie van feedback van cliënten op het ervaren hulpaanbod. 49 van de 71 leden (69%) reageerden. Eind van het jaar verscheen het rapport. Onderzoeker Wilma Boevink vond dat er grote variatie is in dataverzameling, maar dat er een groot draagvlak is om knelpunten te overwinnen en processen van cliënten te monitoren. Er is belangstelling voor innovatieve vormen van cliëntenfeedback op passende hulp. Tijdens de ALV in het najaar werd ingestemd met de aanbevelingen bij het rapport zoals intensivering van kennisuitwisseling tussen leden op voornoemde terreinen en het starten van een pilotproject.



‘Ik ben blij dat ik mensen gevonden heb. Ik had hier geen familie, maar ik heb nu in mijn wijk nieuwe familie.’

Bilal, bewoner gemengd wonen
tijdens het webinar ‘Gemengd wonen, zo doen we dat’
[Kijk het webinar terug](#)

Gemengd wonen, zo doen we dat!
Webinar
#ActieagendaWonen
Hoe draagt gemengd wonen

Vakmanschap en ervaringsdeskundigheid

Er is een intervisiegroep opgericht die zich specifiek richt op **senior ervaringsdeskundigen**. Er was veel belangstelling tijdens de eerste bijeenkomsten, maar door teruglopend aantal aanwezigen maakt de groep een doorstart. In Q3 is de groep weer opgestart, deze wordt nu kartrekkersbijeenkomst genoemd en goed bezocht, deelnemers brengen zelf thema's in en bereiden die voor. Samen wordt er gereflecteerd op de eigen praktijk en die van elkaar. Kennis wordt gegeneerd en beschikbaar gesteld Valente breed vanaf Q4. Verder nemen er steeds meer mensen deel vanuit MO en VO.

Tijdens het Valente festival werd in twee workshops in samenwerking met de VvED aandacht besteed aan het bepalen van de strategie voor het thema ervaringsdeskundigheid en hoe dit te faciliteren en organiseren vanuit Valente. Verder wordt de samenwerking met de VvEd geïntensiveerd en is het streven dat het nieuwe BcP Ed en het kwaliteitskader Ed als raamwerk beschikbaar komt voor leden van Valente ter ondersteuning van de implementatie van ervaringsdeskundigheid binnen de eigen organisatie.

In Q4 is een enquête uitgezet onder leden waarbij werd uitgevraagd waar leden staan m.b.t. implementatie van ervaringsdeskundigheid en waar zij heen willen. Doel: het thema ervaringsdeskundigheid actualiseren, elkaar inspireren en een beeld vormen waar leden van Valente staan m.b.t. implementatie. De uitkomsten worden tevens gebruikt om binnen Valente over de inzet van ervaringsdeskundigheid in gesprek te gaan en van elkaar te leren.

In 2023 worden in de eerste maanden de resultaten geanalyseerd en verschijnt per juni het rapport daarover.

Basisnetwerk Maatschappelijke Opvang

Op 5 december 2022 ondertekende staatssecretaris Van Ooijen van het Ministerie van VWS het **Nationaal Actieplan Beeindigen Dakloosheid 2030: 'Eerst een Thuis'** samen met o.a. Valente, Aedes, de VNG en de Ministeries van SZW en BZK. Het plan zet in op een paradigmashift in de manier waarop we kijken naar en omgaan met dakloosheid. Het plan stelt de ambitie om dakloosheid in Nederland fors en structureel terug te dringen, waarmee aangesloten wordt bij de Verklaring van Lissabon om dakloosheid in 2030 te beeindigen. Het plan bestaat uit zes actielijnen: Versterken bestaanszekerheid, Preventie, Wonen Eerst, Versterken van de uitvoeringspraktijk: regie op alle leefgebieden, snelheid en de menselijke maat centraal, Ervaringskennis in de hele beleidscyclus, op lokaal en nationaal niveau, Speciale aandacht voor bijzondere doelgroepen. Hiermee bouwen we voort op de koers die Valente heeft ingezet in het voorkomen en beëindigen van dakloosheid. De thema's huisvesting, transformatie van opvang naar wonen, preventie, bestaanszekerheid en kwaliteit van de opvang staan hierin centraal.

Het Nationaal Actieplan Beëindigen Dakloosheid vereist stevige inzet nu en de komende jaren. De leden van het kernteam, de benoemde trekkers van de deelthema's spelen hier een rol in, en het basisnetwerk MO hebben zich gecommitteerd aan de uitvoering van de actielijnen in samenhang met elkaar, d.m.v. o.a. meerjarig **preventieprogramma**, **onderzoek**, deelname aan **themanetwerken**, het organiseren van **inspiratiebijeenkomsten**, het werken aan de **transformatie** van opvang naar wonen en het ondersteunen en versterken van **regionale samenwerkingsverbanden**. Valente en de VNG dienen hiertoe een samenwerkingsagenda in bij VWS voor de periode 2023-2026.

Het onderzoek de **Staat van de Nachtopvang** uit 2019 is herhaald en de resultaten zijn in het voorjaar van 2022 gepresenteerd. Hiervoor is een klankbordgroep opgericht bestaande uit leden. Het onderzoek is door de betrokken onderzoeker gepresenteerd aan alle leden van het basisnetwerk MO. Zij kunnen het gebruiken om de eigen kwaliteit te toetsen. Daarnaast is het rapport gedeeld met relevante stakeholders, zoals VNG en VWS. De resultaten van het onderzoek worden verder gebracht door de al langer bestaande werkgroep kwaliteit.

In 2022 is het **onderzoeksnetwork dakloosheid** twee keer bijeengekomen om actuele onderzoeken m.b.t. dakloosheid, preventie herhaalde dakloosheid, ETHOS-Light onderzoek, wonen en de wooncrisis en intermediaire verhuur en de Staat van de Nachtopvang te bespreken.

Valente participeert in de adviesraad van het **ETHOS Light telonderzoek**.

Valente heeft bijgedragen aan de kennisagenda van het in 2023 te publiceren onderzoeksprogramma van de Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek (**NWO**) m.b.t. dakloosheid.

Zie verder thema's huisvesting en armoede & schulden.

Basisnetwork Beschermd Wonen & Begeleiding

Om leden in positie te brengen en om deze positie uit te dragen is in de afgelopen maanden gewerkt aan een **Plan van Aanpak 'Samen in positie met Community Next'**, zie [hier](#). In vijf stappen toets je het gedachtegoed in je eigen organisatie, krijg je handvatten om het te implementeren en uit te dragen. Daarnaast beschrijft dit Plan van Aanpak de urgentie en schetst het een duidelijk beeld van wat we als werkveld naar buiten willen uitdragen. Het werd gemaakt met de kennis en expertise van verschillende leden (bestuurders, beleidsadviseurs, managers, ervaringsdeskundigen en communicatieadviseurs). Een onderdeel van het plan van aanpak is om het werkveld van BW&B meer zichtbaar te maken. In 2022 zijn er door leden diverse artikelen opgesteld, zie het hoofdstuk Communicatie.

In het laatste gesprek met VWS, ZN, MIND, dNLggz, Valente en het Zorginstituut is duidelijk geworden wat het Zorginstituut als procesbegeleider/projectleider van de ontwikkeling van het **kwaliteitskader langdurige ggz (Wlz) kan** betekenen. Er is afgesproken dat Valente en de andere partijen samen met het Zorginstituut gaan werken aan de ontwikkeling van een kwaliteitskader. De inhoud van het kwaliteitskader ligt bij het veld. Op 19 september vond de landelijke project kick-off plaats met vertegenwoordigers van Valente, MIND, de Nederlandse ggz, ZN, VWS en het Zorginstituut. In januari is de opdracht verleend aan SiRM om Valente te begeleiden bij de

ontwikkeling van een **landelijke kwaliteitsstandaard voor professionals in herstelondersteunende zorg**. Het project is in februari [van start gegaan](#). Er zijn interviews geweest met externe partijen zoals BSPW, COOAB2.0, EFP/Hogeschool Utrecht, VvED, Zelfregie.nl, de Nederlandse ggz, Sociaal Werk Nederland, VGZ, VWS en de VNG. In mei en september waren er werksessies voor professionals (incl. ervaringsdeskundigen), bestuurders en mensen met HRM. In de ledenbijeenkomst van 15 juni is de leden gevraagd om een go voor de volgende stap. De leden konden deze go toen nog niet geven, in de ledenbijeenkomst van september wel. In december is besloten dit project samen met het basisnetwerk MO op te pakken. De komende periode wordt door beide basisnetwerken invulling gegeven aan de kwaliteitsstandaard voor de herstelprofessional in herstelondersteunende zorg.

Er zijn veel landelijke en regionale netwerken die zich bezighouden met de **ggz in het sociaal domein**. Valente neemt deel aan netwerken zoals [Samen over de Brug](#), [Radicale vernieuwing ggz](#), [GGZ vriendelijke gemeente](#), de [Preventie Alliantie](#). Leden van Valente nemen deel aan bewegingen als netwerkpsychiatrie, de nieuwe ggz. Het blijft de kunst om – waar zinvol – krachten te bundelen tussen de diverse initiatieven om er zo met elkaar het meeste eruit te halen.

Het standpunt van Valente is **‘Maak het Integraal Zorgakkoord écht integraal: we hebben elkaar nodig’**. Zie onze reactie samen met Sociaal Werk Nederland in [Binnenlands Bestuur](#).

We richten ons - als buitenringpartij - op de IZA-thema's: mentale gezondheidscentra, herstelacademies en zelfregiecentra, preventie en het faciliteren van regionale samenwerking (regiobeelden en plannen). Dit doen we vanuit onze zorgvisie Community Next.

Valente en deNLggz organiseerden een workshop over de **ketensamenwerking** tussen MO, VO, BW en de ggz op het Valente Festival.

Tot slot: De thema's destigmatisering, participatie, innovatie, onderzoek, doordecentralisatie, Wet langdurige zorg, forensische zorg, inkoop & aanbestedingen en kinderen zijn ook onderwerp van gesprek binnen het basisnetwerk BW&B. De voortgang op deze overstijgende thema's is elders in de deze voortgangsrapportage te lezen.

Basisnetwerk Vrouwenopvang

In 2022 is in zes werkgroepen gestaag doorgewerkt aan de de doelen uit de transformatieagenda 2021-2023; elke netwerkbijeenkomst stellen werkgroepen gericht vragen aan het landelijk netwerk en delen resultaten. Hoofdlijn per werkgroep: **Ervaringsdeskundigheid**: de werkgroep heeft een en uitvraag voorbereid om de stand van zaken bij leden in kaart te brengen. De wens van enkele werkgroepleden om dit niet alleen voor vrouwenopvang te doen, heeft geleid tot verbreding naar de andere basisnetwerken (zie ook onder Vakmanschap en ervaringsdeskundigheid). **Voldoende, beschikbare capaciteit**: de werkgroep is actief betrokken geweest bij de onderdelen ‘monitor’ en ‘beleidskader’ van de gezamenlijke subsidieaanvraag van Valente en VNG aan VWS voor een Ontwikkelagenda. Uit deze werkgroep is tevens het voorstel tot een ‘Verbindingsdag vrouwenopvang’ voortgekomen die op 1 juni 2023 plaats gaat vinden. **Hoge, zichtbaar kwaliteit**: De werkgroep volgt de ontwikkelingen rondom het Keurmerk Veiligheid in de vrouwenopvang; welke organisaties behalen het keurmerk en welke zijn nog in voorbereiding? In 2022 zijn met input van leden en van het Keurmerkinstituut ondersteunende producten voor de onderhoudscyclus van het keurmerk ontwikkeld (Q&A). **Systemisch en integraal werken**: eind 2022 hadden alle vrouwenopvanginstellingen een of meerdere trauma-ambassadeurs benoemd – een mijlpaal! In 2022 werden twee online sessies voor de trauma-ambassadeurs georganiseerd. Ook is een gezamenlijke visie op de rol van de vrouwenopvang in het plegeraanbod pak beschreven die begin 2023 definitief is gemaakt. De uitwerking van een factsheet, zorg- en beschermingsarrangement en trainingen op het gebied van intieme terreur door twee leden in samenwerking met anderen zijn nauwlettend gevolgd.

Gendersensitieve aanpak: de werkgroep presenteerde de Handreiking gendersensitief werken en kreeg hierop positieve reacties en wat feedback vanuit het netwerk. Deze worden verwerkt in een volgende versie én een aanvullend factsheet voor leden. De werkgroep **Communicatie** deelde verspreid over het jaar vijf gezamenlijke communicatieboodschappen die in toenemende mate

gedeeld werden. Ook vond een evaluatiesessie over ik gebruik en impact plaats met leden, wat leidt tot bijstellingen voor 2023.

Lobby en belangenbehartiging kregen vorm door (1) maandelijks ambtelijk overleg met de Ministeries van VWS en J&V, VNG, Geweld Hoort Nergens Thuis en op uitnodiging andere stakeholders. Door (2) vier maal per jaar managementoverleg met VWS en VNG. En via (3) periodieke overleggen met andere relevante netwerken (landelijk netwerk Veilig Thuis, landelijk overleg over versterking van de aanpak stalking, managersoverleg Zorg & Veiligheidshuizen, klankbordgroep Zorg & Veiligheid). Inhoudelijke bijdragen werden geleverd aan de voorbereidingen van het Nationaal Actieprogramma Seksueel Grensoverschrijdend gedrag en seksueel geweld en de aanpak gendergerelateerd geweld. Valente en leden van het landelijk netwerk vrouwenopvang pleiten daarbij voortdurend voor meer samenhang in beleid en uitvoering, ontschotting van financiering en het mogelijk maken van een daadwerkelijke integrale en systeemgerichte aanpak door het scheppen van de juiste randvoorwaarden.

Valente en VNG (en in samenspraak met VWS) werken aan een **gezamenlijke ontwikkelagenda** voor landelijke kwaliteitsontwikkeling en -borging, die start per 2024. Voor een aantal ontwikkelingen die niet zolang kunnen wachten, dienden Valente en VNG een **gezamenlijke subsidieaanvraag bij VWS** in die in de zomer werd gehonoreerd. Dat betekent dat vanaf augustus gestart kon worden met: doorontwikkeling methodiek Aware, actualiseren beleidskader (in-, door-, uitstroom), actualiseren risicoscreening, samenstelling toolbox verdiepende risicotaxatie instrumenten, landelijke monitor en opvolging knelpunten rapport Ombudsman.

Het project **aanpak financiële knelpunten vrouwenopvang** door VNG i.s.m. VWS en Valente werd in 2022 afgerond, met een Handreiking voor gemeenten en een voorstel voor de aanpak resterende knelpunten. De eindrapportage is door VNG gepresenteerd aan het landelijk netwerk, er zijn afspraken gemaakt over het omgaan met toekomstige knelpunten in het kader van de Ontwikkelagenda 2022 – 2023. Het praktijkexperiment '**Sneller Thuis**' vanuit Geweld Hoort Nergens Thuis is uitgerold onder 5 vrouwenopvangorganisaties. Dit heeft geleid tot tools waarmee alle VO-

organisaties de uitstroom kunnen versnellen. Over de randvoorwaarden voor landelijke borging van de ondersteunende app zijn nadere afspraken gemaakt (zie voor meer punten ook onder Armoede en Schulden).

In 2022 is door een brede vertegenwoordiging van leden samen met de landelijke specialistische behandelcentra van Fier en Sterk Huis gewerkt aan het in kaart brengen van het palet van de vrouwenopvang. Dit heeft geresulteerd in het rapport *Maatwerk op iedere plek* dat in 2023 besproken wordt op het landelijk netwerk. Met de uitkomsten van dit traject hebben we beter zicht gekregen op het huidige palet in de vrouwenopvang en op de gewenste ontwikkelrichting.

Het basisnetwerk ambieert een landelijke, gezamenlijk te organiseren **anonieme online hulp**. In 2022 is het concept uitgewerkt, waar alle vrouwenopvang organisaties zich aan hebben gecommitteerd. Goede aansluiting met de chat van Veilig Thuis, een belangrijke randvoorwaarde van stakeholders, is gerealiseerd. In het najaar is de governance uitgewerkt, waar besluitvorming over volgt in 2023. Lobby bij VWS en VNG voor draagvlak en centrale financiering kon nog niet plaats vinden in 2022; VWS en VNG vormen een beeld na de publicatie van een onderzoeksrapport naar laagdrempelige hulpdiensten begin 2023. .

In april is een online bijeenkomst georganiseerd over **internationale verbindingen** (zie ook Internationaal). De verbinding met het Women Against Violence Europe Network (WAVE) werd versterkt door deelname van de beleidsadviseur aan de Advisory Board en terugkoppeling aan het basisnetwerk over met name voortgang op de EU-directive over geweld tegen vrouwen en initiatieven rondom voogdijrecht. Er vond afstemming plaats over voortgang van het GNWS-project Lila.help.

Participatie

Er is een beleidsadviseur aangesteld die aan de slag is gegaan op het gebied van participatie. Er is een werkgroep gestart bestaande uit diverse leden. Deze werkgroep heeft in samenwerking met de beleidsadviseur een vragenlijst ontwikkeld gericht op het realiseren van werk en onderwijs bij cliënten. Op deze manier wordt er opgehaald wat er bij leden speelt en waar behoefte aan is. De **vragenlijst** is uitgezet onder de leden. De resultaten vormen de basis waarop in 2023 de week van de participatie met meerdere kennissessies wordt georganiseerd.

De **kostendelersnorm** is per 1 januari 2023 gewijzigd, zodat een inwonend kind tot 27 jaar niet langer meetelt als kosten delende huisgenoot. Dit is resultaat van een jarenlange lobby.



Valente festival
Ronde 2
Workshop
GGZ-zorg en
behandeling in huis!

Prodenthoek 4
Ronde 2
GGZ-zorg en behandeling
in huis?

Valente festival
Ronde 2
Workshop
GGZ-zorg en
behandeling in huis!

Prodenthoek 4
Ronde 2
GGZ-zorg en behandeling in huis?

Het eerste Valente Festival was een groot succes!

Emergis vetrok als laatste, met het busje terug naar Zeeland: 'Iedereen was laaiend enthousiast.'

Valente Festival

16 november 2022

[Bekijk het verslag](#)

Kinderen

Valente gaf de Tweede Kamer in een [brief](#) inbreng voor het debat over Jeugdzorg, nam deel aan een rondetafel gesprek met de Kinderombudsman over **huisuitzettingen** en werkte mee aan een [manifest](#) van het Vergeten Kind over de leeftijdsgrens in de Jeugdzorg. Valente heeft de contacten aangehaald met Jeugdzorg Nederland en de Nederlandse ggz, twee partners die direct betrokken zijn bij de **Hervorming Jeugdzorg en de Toekomstscenario jeugd- en gezinsbescherming**. Binnen deze laatste ontwikkeling pleiten leden vanuit het Landelijk Netwerk Vrouwenopvang voortdurend voor het doorbreken van intergenerationele overdracht door problemen van kinderen te zien vanuit de context van de opvoedsituatie.

Een werkgroep van VO- en MO-leden heeft een **position paper** geschreven met de nadruk op het thema 'doorbreken van intergenerationele overdracht'. De position paper is door alle basisnetwerken goed ontvangen; het wordt gezien als een bruikbaar document.

De vrouwen- en maatschappelijk opvang is de eerste sector in het sociaal domein die de werking van **natuur** op stress en opvoedvaardigheden daadwerkelijk aantoont met wetenschappelijk onderzoek. Valente werkte hieraan mee. Hogeschool Leiden ontwikkelde diverse [bruikbare producten](#).

In opdracht van VWS, Valente en VNG, heeft Q-consult het **normenkader** kinderen in de maatschappelijke opvang opgesteld. Oplevering vindt plaats begin 2023.

Sterk Huis voert vanaf 1 januari 2022 de beheertaken voor de landelijke, kwalitatieve borging van methodiek **Veerkracht** uit in opdracht van Valente. Valente, Sterk Huis en bureau VanMontfoort hebben een kwaliteitsborgingsplan ontwikkeld, dat is goedgekeurd door het Themanetwerk Kinderen. In 2021 (door leden) ontwikkelde verdiepende modules zijn met medewerking van VanMontfoort aangesloten op de bestaande modules. Veerkracht staat sinds 2022 financieel op eigen benen; bekostiging is door leden die Veerkracht inzetten.

Themanetwerk Kinderen en **basisnetwerk BW&B** hebben elkaar opgezocht voor samenwerking. Een verkenning leidde tot aandachtspunten in de praktijk van BW&B rondom de ouderrol van cliënten. Een directeur van een BW&B organisatie nam deel aan het themanetwerk, maar stopte wegens onvoldoende aansluiting op de thematiek. De gewenste olievlekwerking van aandacht voor de ouderrol kwam niet van de grond.

Forensische zorg

Het **Kwaliteitskader Forensische Zorg** is gereed en goedgekeurd door het Zorginstituut. Voor de implementatie zijn financiële middelen beschikbaar gekomen. De implementatie start per 1-1-2023. Q-consult heeft de werkzaamheden voor KKFZ afgerond en het beheer ligt nu bij het EFP.

Valente nam deel aan de Voorbereidingsgroep **prestatie-indicatoren**. De discussie ging o.a. over indicator 2 - Continuïteit van zorg, en de link met (de rapportage over) het kwaliteitskader. DJI heeft besloten dat indicator 2 (voorlopig) blijft. Indicator 2 is waardevol, i.v.m. zicht op uitstroom uit FZ. Doorontwikkeling blijft plan voor de komende jaren.

Het overleg over **destigmatisering** is gestart i.s.m. de Nederlandse ggz en MIND. Idee is inrichting van een informatiepunt met alles wat is ontwikkeld op dit terrein en het meenemen van het onderwerp destigmatisering bij alle 5 de speerpunten van het [Bestuurlijk Overleg FZ](#).

Valente is samen met de NLggz 'trekker' voor het onderwerp '**aansluiting FZ op het sociaal domein, samenwerking met gemeenten**' uit de bestuurlijke agenda forensische zorg. Een eerste aanzet voor een plan van aanpak is opgesteld. De VNG is aangesloten. De overige onderwerpen worden vanuit het bestuurlijk overleg FZ door andere 'trekkers' opgepakt. Valente praat erover mee in het BO. Verbindingen worden gelegd met het Forensisch Netwerk en ons Bestuurlijk themanetwerk FZ.

We hebben de leden geïnformeerd over marktconsultaties en procedures voor wat betreft de aanbesteding **forensische zorg**. Uitkomsten zullen in de loop van 2023 bekend zijn. Diverse leden waren 13 september aangesloten bij de informatiebijeenkomst van DJI.

Valente is betrokken bij het programma '**grip op capaciteit**'. PWC adviseerde over de financiële situatie bij DJI. Bezuinigingen zijn voorlopig afgewend, maar DJI beraadt zich op maatregelen om verdere groei van FBW en ambulante zorg in te dammen.

In ons bestuurlijk themanetwerk was een korte inventarisatie en een presentatie van de Zorg en Veiligheidshuizen en de gemeente Utrecht over het aansluiten bij **regionale forensische ketens en bij veiligheidsregio's**. Valente had in 2022 overleg over aansluiting bij de meerjarenagenda van de Zorg en Veiligheidshuizen. Dit overleg en de uitwerking ervan wordt in 2023 voortgezet,

Vanaf 2022 is de nieuwe **governance van het Forensisch netwerk** van toepassing. De vertegenwoordiging vanuit Valente is geregeld. De secretaris is aangesteld en werkt voor de drie betrokken branches. De voorzittersverkiezing is voorjaar 2023. Een 'benen op tafel sessie' over het functioneren van het FN (evaluatie) was in november.

Links met ons bestuurlijk themanetwerk en met het **landelijke bestuurlijk overleg** worden gelegd. De beleidsadviseurs van de branches stemmen af met de secretaris over de agenda en de voortgang. Afstemming met betrokken bestuurders vindt ook plaats. De link met de netwerken van Valente is aangescherpt.

In het bestuurlijk overleg FZ zijn afspraken gemaakt over de borging van de onderdelen vakmanschap, arbeidsmarkt en administratieve lasten uit de **taskforce**. Op het onderwerp arbeidsmarkt volgen geen nieuwe initiatieven. We zijn als vanouds betrokken bij de onderwerpen die op de bestuurlijke agenda staan.

De [tool samenwerkingsovereenkomst](https://efp.nl/publicaties/tool-samenwerkingsafspraken) is uitgerold via diverse communicatiekanalen. EFP beheert de tool. <https://efp.nl/publicaties/tool-samenwerkingsafspraken> De tool is gepresenteerd tijdens de Dag van de Forensische Zorg op 24 mei. Er is inmiddels een digitaal invulbare versie. De tool wordt nog lang niet overal gebruikt. Nieuw overleg volgt over de verdere implementatie.

Armoede en schulden

Valente trekt in de **belangenbehartiging** rondom het bestrijden van armoede en schulden vooral op met de Armoedecoalitie. Hierbij besteden we o.a. aandacht voor de benarde inkomenspositie van cliënten, de gevolgen van de inflatie en stijgende energieprijzen. Zie o.a. de [brief](#) van 6 oktober voor het Algemeen Overleg in de Tweede Kamer over het armoede- en schuldenbeleid.

Daarnaast heeft Valente een inbreng geleverd aan de totstandkoming van het **armoedeprogramma van SZW**. In Trouw is in februari een [opinieartikel](#) van Valente beleidsadviseur Marthe Riemeijer geplaatst.

Valente heeft deelgenomen aan het overleg Uitwerking afspraak coalitieakkoord wijziging **kostendelersnorm** van SZW. Ook hebben we gereageerd op de internetconsultatie. De kostendelersnorm gaat naar 27 jaar. Hoewel we liever hadden gezien dat de kostendelersnorm in zijn geheel zou worden afgeschaft is het wel een stap vooruit. Verder zijn knelpunten rondom de aanvraag van een basisbankrekening voor cliënten geïnventariseerd, opgepakt en gedeeltelijk verbeterd. We hebben periodiek overleg met de Belastingdienst om knelpunten te bespreken en te verbeteren.

Valente heeft samen met verschillende leden de **E-learning Begeleiding in Geld** ontwikkeld. De e-learning gaat live in Q2 van 2023.

Valente heeft ook deelgenomen aan een [werkplaats](#) van Schouwers Eronder om **financiële uitstroom vanuit de Vrouwenopvang** te verbeteren.

Valente nam in 2022 deel aan twee stuurgroepen/klankbordgroepen: [‘Minder stress en armoede, meer ervaren gezondheid en participatie’](#) en [Eerder uit de schulden: wat werkt?](#)

Huisvesting

We hebben met de coalitie 4 webinars georganiseerd om de **Actie Agenda** van actie te voorzien. Valente heeft met Divosa, De Tussenvoorziening en Portaal een webinar gemaakt over ‘Gemengd Wonen’. Ook is een brochure met best practices uitgebracht door het ministerie van VRO. Platform31 heeft met Valente een onderzoek uitgezet naar intermediaire verhuur. Het rapport is tijdens een webinar in september gepresenteerd. Met Bzk/VRO hebben we afspraken gemaakt over vervolgstappen die moeten leiden tot een betere balans tussen aanbieders, corporaties en gemeenten over de kosten van intermediaire verhuur.

De lobby voor meer huisvesting heeft geleid tot een nieuw programma van ministerie van VRO: **Een Thuis voor Iedereen**. Veel leden hebben hieraan meegewerkt. We hebben een werkbezoek georganiseerd in Zeist voor de ministeries van Bzk/VRO, VWS, Rijksvastgoedbedrijf over de transformatie van maatschappelijk vastgoed.

Valente heeft meegewerkt aan de totstandkoming van het **wetsvoorstel Versterking Regie op de Volkshuisvesting**. Dit wetsvoorstel regelt onder meer dat gemeenten aanbieders betrekken bij het opstellen van een woonzorgvisie en prestatieafspraken. Ook worden gemeenten verplicht een huisvestingsverordening op te stellen. Onderdeel daarvan is een urgentieregeling voor aandachtsgroepen, in het bijzonder mensen die uitstromen uit (vrouwen)opvang en beschermd wonen. Het wetsvoorstel wordt in 2023 ingediend bij de Tweede Kamer en moet per 2024 in werking treden.



‘Leden van Valente benadrukken de urgentie om dakloosheid per 2030 te beëindigen. We zullen alles doen wat binnen ons vermogen ligt om dit te helpen realiseren.’

Nationaal Actieplan Dakloosheid
gepresenteerd 5 december 2022
[Bekijk het Actieplan](#)

Doordecentralisatie

Na het aanvankelijk uitstel door staatssecretaris Van Ooijen heeft hij in juli 2022 met de VNG besloten om de doordecentralisatie en de invoering van het wetsvoorstel **woonplaatsbeginsel** door te laten gaan per 1 januari 2024. Het standpunt van Valente is dat het invoeren van een Woonplaatsbeginsel voor beschermd wonen in de Wmo geen goed idee is. Zowel cliënten als aanbieders gaan grote nadelen ondervinden: cliënten bij de toegang en aanbieders bij de bewerkelijke uitvoering en verhoging van administratieve lasten.

Onze lobby richt zich vanuit het vernieuwd totaalconcept BW&B verder op een goed en dekkend aanbod voor cliënten, geen nadelige effecten voor cliënten, het voorkomen van nadelen als gevolg van het wetsvoorstel Woonplaatsbeginsel, op wettelijke borging van regionale gemeentelijke samenwerking in de Wmo en beperking van administratieve lasten. We hebben in meerdere **brieven** aan de Tweede Kamer, in gesprekken met ministeries en in gesprekken met Kamerleden benadrukt dat bovenstaande risico's zich voortdoen. In het najaar heeft VWS de aanpassingen van het wetsvoorstel Woonplaatsbeginsel met Valente besproken. In de Wmo komt een zeer beperkte verplichting tot regionale samenwerking. VWS heeft het **wetsvoorstel** eind december 2022 ingediend bij de Tweede Kamer. Op 7 december 2022 heeft een debat plaatsgevonden in de Tweede Kamer over beschermd wonen en maatschappelijke opvang. De vaste Kamercommissie heeft zich kritisch opgesteld en organiseert in 2023 eerst een technische briefing en een rondetafelgesprek alvorens het wetsvoorstel te gaan behandelen.

De brieven aan de Tweede Kamer over de doordecentralisatie hebben een plek gekregen in de **kennisbank** op de website van Valente. Begin 2023 is de aparte [dossierpagina over doordecentralisatie](#) gemaakt, met daarop de standpunten van Valente, actuele informatie en de relevante rapportages/modelbepalingen. Deze pagina is bedoeld voor leden, maar we willen hier ook naar verwijzen in kennismakingsgesprekken met Tweede Kamerleden. Op deze dossierpagina staan ook twee handzame factsheets die Valente heeft gemaakt om o.a. de risico's helder in beeld te brengen.

Valente neemt deel aan overleg met de VNG en anderen over de implementatie van de **Norm voor Opdrachtgeverschap om regionale samenwerking te bevorderen**. Valente pleit ervoor om de

regionale samenwerking wettelijk te verankeren in een rechtsvorm als de centrumgemeenteconstructie of een WGR-regeling. Zo is er bij geschillen over het woonplaatsbeginsel of over de uitvoering en financiering van Beschermd Wonen een duidelijker aanspreekpunt. Er zijn in 2022 door de VNG geen nieuwe stappen gezet in deze richting. Het wetsvoorstel dat in januari 2023 werd gepubliceerd geeft gemeenten veel ruimte voor eigen invulling. Valente blijft zich sterk maken voor juridische verankering in de wet.

Wet langdurige zorg

Valente heeft in 2022 relaties opgebouwd met de relevante landelijke stakeholders bij de Wlz: het ministerie van VWS, het CIZ, Zorgverzekeraars Nederland, de Zorgautoriteit en het Zorginstituut. We praten (samen met anderen) mee over: het inkoopbeleid 2024 door de zorgkantoren, het kostenonderzoek door de Nza, met VWS over de positie van de functie behandeling, en over het voornemen om een tariefkorting toe te passen.

Een nog steeds groeiend aantal cliënten van onze leden krijgt zorg die wordt gefinancierd op grond van de Wet langdurige zorg. Dat brengt een in 2021 al ingezette nieuwe dynamiek met zich mee, waaronder regelmatig overleg op bestuurlijk en ambtelijk niveau met het Ministerie van VWS, Zorgverzekeraars Nederland en afzonderlijke zorgkantoren, de Nza en het Zorginstituut. Gesproken is over de bestuurlijke agenda's voor de lange en de kortere termijn, het zorginkoopbeleid van de zorgkantoren en het kostprijsonderzoek van de Nza.

Rode draad in het geheel is het **kwaliteitskader voor de langdurige ggz**. Het plan hiervoor ligt gereed, leden zijn bereid om zo nodig een deel van de financiering op zich te nemen en er komt duidelijkheid over een ieders rol in dit proces. In 2023 kan echt worden gestart.

Ondertussen doemen donkere wolken zich aan de lucht. De **instroom** in de Wlz vanuit de ggz-doelgroep is veel groter dan verwacht en er zijn ideeën vanuit het coalitieakkoord om alle

behandeling onder de Wlz te brengen. Dit laatste zou forse consequenties hebben voor de bedrijfsvoering, de administratieve lasten, de keuzevrijheid en de marktverhoudingen.

Voor wat betreft de hoge instroom in de Wlz heeft VWS gedacht aan een **korting op de tarieven** voor GGZ wonen. Alternatieven zijn waarschijnlijk niet op korte termijn haalbaar. Valente heeft daarom samen met de Nederlandse ggz en MIND een scala aan alternatieven op een rij gezet die een betere oplossing bieden voor het geschetste probleem. In 2023 moeten die alternatieven worden uitgewerkt en uitgevoerd.

Zeker op het terrein van de Wlz hebben we het van-voor-door principe goed doorgevoerd. **Leden** zijn actief in de bestuurlijke werkgroep 4x per jaar) en subcommissies en nemen deel aan diverse bestuurlijke overleggen op landelijk niveau.

De werkgroep verkoop & contractering binnen de bestuurlijke werkgroep Wlz heeft een **Wlz-enquête** bij de leden uitgezet. De respons was hoog, met meer dan 70% van alle leden en zo'n 85% van de leden met Wlz-aanbod. De uitkomsten van deze enquête geven een mooie input aan de bestuurlijke agenda GGZ met ZN, de Nederlandse ggz en Valente.

In 2022 hebben we weer drie keer een drukbezochte online **kennissessie** georganiseerd. Ook deze worden in samenwerking tussen bureau en leden georganiseerd en ingevuld. We zien een accentverschuiving van inbreng door derden naar nog meer inbreng en invulling door de leden zelf. Zowel actualiteiten landelijk als knelpunten, casuïstiek en goede praktijken lokaal, leveren goede uitwisseling op qua praktijk en regelgeving.

In onze communicatie naar ZN, in de bestuurlijke overleggen tussen ZN, de Nederlandse ggz en Valente en in de verschillende werkbezoeken van ZN en VWS bij onze leden benadrukken we het **herstelperspectief** in de Wlz. Op 1 november organiseerden we i.s.m. Zilveren Kruis en de Nlggz een dialoogsessie herstelgerichte zorg. De resultaten hiervan gebruikt Zilveren Kruis voor de formulering van het inkoopbeleid Wlz 2024 voor hun zorgkantoren.



‘Het contact met mensen, de positieve sfeer, serieus genomen worden en waardering voelen, dat doet me goed en helpt dat ik weer meer vertrouwen in de toekomst krijg.’

Rachid

in de serie over het BW&B-werkveld

[Lees het artikel](#)

Inkoop en aanbesteden

Het themanetwerk inkoop en aanbesteden was in 2022 in diverse samenstellingen actief. Een groep van negen leden heeft samen met bureau HHM een tariefonderzoek uitgewerkt van de **Wmo-tarieven voor ambulante begeleiding** in vijftien verschillende gemeenten. De resultaten van dit onderzoek zijn in oktober in een tweede slag opgeleverd door HHM (nadat de eerste resultaten onvoldoende concreet werden bevonden door de deelnemende leden). Het doel was de leden met de resultaten te faciliteren in gesprekken met opdrachtgevers (gemeenten). Er is een presentatie gemaakt waar de belangrijkste resultaten van het kostprijsonderzoek op een rij zijn gezet. Deze is getoond in een bijeenkomst met ruim dertig leden en daarna ook verzonden naar alle deelnemers. In Brabant en Limburg komen acht tot tien leden vier keer per jaar samen om actualiteiten op het gebied van bedrijfsvoering door te nemen. Met zorgverkopers en accountmanagers van alle voormalige RIBW Alliantie leden is op 5 oktober een bijeenkomst georganiseerd over bedrijfsmatige onderwerpen. De beide groepen zullen in 2023 op regelmatige basis opnieuw samenkomen.

De **stuurgroep Ketenbureau** heeft in 2022 een roerige tijd doorgemaakt. Er was veel discussie over het mandaat van de stuurgroep, de governance en de aansturing van het Ketenbureau en de directeur. Samen met de andere branches (Actiz, VGN, DeNLggz, JZN) heeft Valente het signaal afgegeven dat de stuurgroep niet kan sturen zonder duidelijk mandaat. Het is pijnlijk om te bemerken dat de inspanningen van het Ketenbureau maar weinig voelbare impact hebben op de administratieve lasten van gemeenten of zorgaanbieders. Medio 2023 wordt de overeenkomst tussen het Ketenbureau en de partners (VNG, VWS en de branches) verlengd. Het lijkt er echter op dat het ketenbureau organisatorisch en financieel volledig zal opgaan in VNG-realisatie. Valente is in overleg met de andere branches om ook in deze constellatie wel de invloed van zorgbranches op de kritieke processen te borgen en de focus van het Ketenbureau gericht te houden op het eigenlijke doel: faciliteren van administratieve processen in het Sociaal Domein zodat de lasten hiervan zo licht mogelijk zijn voor alle partijen.

In het vooroverleg van het **Ketenbureau** en in **wetgevingsoverleg** met VNG trekken de beleidsadviseurs van Valente, Actiz, VGN, De NLGGZ en Jeugdzorg Nederland gezamenlijk op. Op

maandelijks basis ontmoeten de beleidsadviseurs van genoemde branches ook elkaar om lopende zaken door te nemen.

De deelname van Valente aan de nieuwe **Geschillencommissie Sociaal Domein** is in het najaar van 2022 goedgekeurd door de ALV. De VNG en de overige betrokken branches hebben in hun ALV dezelfde stap gezet. In het eerste kwartaal van 2023 worden de commissieleden geworven en per april 2023 zal de commissie formeel starten. Valente participeerde in het projectteam van de opzet van de geschillencommissie en heeft uit het eigen netwerk drie zeer gekwalificeerde mensen voorgedragen om zitting te nemen in de commissie.

Internationaal

Vanuit het landelijke netwerk vrouwenopvang zijn er diverse contacten geweest met het Women Against Violence Europe Network (WAVE) en het Global Network of Women's Shelters. De beleidsadviseur is namens het landelijk netwerk vrouwenopvang gedelegeerd voor Nederland in de **Advisory Board van WAVE**. De meerdaagse Advisory Board Meeting (mei 2022) en daaropvolgende contacten zijn benut voor belangenbehartiging in NL rondom **EU-wetgeving aanpak geweld tegen vrouwen** en onze schriftelijke input aan het Ministerie van Justitie & Veiligheid ten bate van de onderhandelingen over het **nieuwe EU-wetsvoorstel aanpak geweld tegen vrouwen** en de uitvoerbaarheid in Nederland. De verbinding met WAVE stelt ons ook in staat om de **implementatie van het Verdrag van Istanbul** in verschillende landen goed te volgen, wat inspiratie geeft voor de lobby in Nederland op bijvoorbeeld een thema als femicide en kwesties rondom omgang en voogdij na huiselijk geweld.

We volgen de uitvoering van de aanbevelingen van **GREVIO uit 2019** op het Verdrag van Istanbul door de Nederlandse stakeholders op de voet en zijn met name kritisch op het gebrek aan samenhang tussen aanpak **gendergerelateerd geweld** en nieuwe programma's zoals het Toekomstscenario Jeugd- en gezinsbescherming en het Nationaal Actieprogramma Seksueel

grensoverschrijdend gedrag en seksueel geweld. Internationale goede voorbeelden zijn daarbij behulpzaam.

Enkele **leden** deden een beroep op onze internationale contacten ten bate van specifieke cliëntsituaties in de vrouwenopvang.

We hebben een aantal pogingen ondernomen om de ministeries te overtuigen dat **EU-middelen** ten goede kunnen komen aan mensen in onze sector. Alhoewel dit op ambtelijk niveau op begrip kan rekenen, is de lobby rond de middelen zo ondoorzichtig en vanuit het ministerie van Financiën vormgegeven dat het geen resultaat heeft opgeleverd.

Voor het Netwerk MO is Jules van Dam actief als de Nederlandse vertegenwoordiger in het bestuur van **FEANTSA**. Hij is tevens vice-president van FEANTSA. In het voorjaar heeft FEANTSA een gezamenlijke verklaring opgesteld over de **bescherming van rechten van (dakloze) arbeidsmigranten**. De verklaring is medeondertekend door vele Europese ngo's en ook door Valente. In december heeft FEANTSA een reactie uitgebracht op het Nederlandse Plan van Aanpak voor dakloze EU burgers, dat VWS in september 2022 aan de Tweede Kamer heeft gestuurd. Deze reactie is medeondertekend door Valente en andere Nederlandse opvangorganisaties. In oktober vond de bestuursvergadering van FEANTSA plaats in Utrecht. In dat kader is een aantal **werkbezoeken** op locatie gebracht en heeft Valente een presentatie gehouden over ontwikkeling en voortgang van beleid in Nederland. In 2022 is door FEANTSA en haar leden verder gewerkt aan de vormgeving van het **European Platform on Combatting Homelessness**. Het ziet ernaar uit dat in 2023 **middelen beschikbaar** komen voor een pilotproject inzake dataverzameling, voor peer reviews en voor een bewustwordingscampagne. Er komt ook een call voor gemeenten over sociale innovatie rond de aanpak van dakloosheid.

Nevenfuncties bestuurders

J. (Hanneke) Bakker-Blok

- Hoofdfunctie: Directeur-bestuurder Blijf Groep
- Bestuurslid Vereniging Federatie Opvang (1-1-2018 t/m 31-12-2019) / Valente (per 1-1-2020 tot 18-11-2022)
- Bestuurslid Landelijke Stichting voor Thuislozenzorg en Onderdak (LSTO) (per 1-1-2018)
- Lid Raad van Toezicht Trias Jeugdzorg (tot 1-4-2021)
- Lid Dagelijks Bestuur Landelijk Netwerk Veilig Thuis (per 1-10-2022)

J. (Jolanda) Gerritsen

- Hoofdfunctie: Directeur Zorg Arosa/Perspektief Rotterdam
- Bestuurslid Vereniging Valente (per 15 juni 2022)
- Penningmeester Groen Links Utrechtse Heuvelrug.

M.J.P. (Marina) Hesen

- Hoofdfunctie: Raad van Bestuur RIBW Brabant
- Bestuurslid Vereniging Valente (penningmeester) (per 18-11-2020)
- Bestuurslid Stichting Valente (penningmeester) (per 3-12-2020)
- Lid Raad van Toezicht Woningbouwcorporatie Laurentius (per 1-7-2017)
- Bestuurslid Stichting Kenniscentrum Phrenos (per 25-3-2018)

I.W.M. (Ineke) van Hooff

- Hoofdfunctie: Raad van Bestuur (voorzitter) Kwintes
- Bestuurslid Vereniging Valente (voorzitter) (per 1-1-2020)
- Bestuurslid Stichting Valente (voorzitter) (per 1-1-2020)
- Bestuurslid Landelijke Stichting voor Thuislozenzorg en Onderdak (LSTO) (per 1-1-2020)
- Lid kwaliteitscommissie NVZD

J.F.C. (Han) Jetten

- Hoofdfunctie: Raad van bestuur Stichting Leviaan
- Bestuurslid Vereniging Valente (per 1-1-2020)
- Bestuurslid Landelijke Stichting voor Thuislozenzorg en Onderdak (LSTO) (per 1-1-2020)
- Lid Raad van Commissarissen woningcorporatie WoonOpMaat (per 1-7-2020)

K.E.J.M. (Kitty) de Laat

- Hoofdfunctie: Directeur-bestuurder SMO Helmond e.o.
- Bestuurslid Vereniging Valente (per 18-11-2020)
- Lid raad van toezicht het Juridisch Loket (per 27 juni 2022)

D. (Douwe) van Riet

- Hoofdfunctie: Voorzitter raad van bestuur Stichting HVO-Querido
- Bestuurslid Vereniging Valente (per 18-11-2020)
- Bestuurder Stichting vrienden van HVO-Querido
- Niet uitvoerend Bestuurslid Stichting Sigra (per 01-07-2022)
- Lid raad van toezicht Stichting Zorggroep de Vechtstreek
- Lid raad van toezicht Rijndam Revalidatie

J.H.Y. (Jeroen) Traas

- Hoofdfunctie: Directeur-bestuurder Kadera aanpak huiselijk geweld
- Bestuurslid Vereniging Valente (per 15 juni 2022)
- Lid bestuur stichting Valente
- Secretaris voetbalvereniging FC Zutphen (per december 2020)