

Arbeidsmigrant Pawel van werkzoekende naar dakloos

1 WERVING & SELECTIE

Pawel ziet op Facebook een vacature in Nederland: 500 euro per week via een groot, betrouwbaar ogend uitzendbureau.



Werkgever (inlener)

fatsoenlijke contracten, arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden

2 CONTRACT EN VERTREK

Hij tekent een contract en vertrekt met de bus naar Nederland.



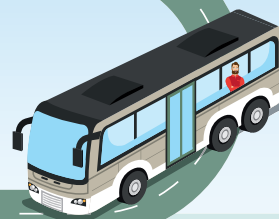
Uitzendbureau

eerlijk over werk en huisvesting en kosten vs. netto loon



Politiek

geef arbeidsmigranten gelijke huurdersrechten



3 EERSTE WEKEN

Hij krijgt een gedeeld huis op een park. Weinig privacy, overlast, controles door de eigenaar van de woning. De eerste weken geen werk, daarna zwaar werk.



Werkgever

betere arbeidsomstandigheden



Gemeente

controle arbeidsomstandigheden



Overheid

verplicht afgifte briefadres en inschrijving in BRP

4 EERSTE LOONSTROOK

Na vier weken ontvangt hij zijn loonstrook: minder uren, hoge inhoudingen, negatieve balans.



Overheid

transparantie over loon & inhoudingen

5 ONTSLAG & PROBLEMEN

Door fysieke klachten werkt Pawel trager. Hij wordt ontslagen en mag nog maximaal 4 weken in zijn woning blijven. Hij weet niet hoe hij naar een arts moet.



Werkgever

betere arbeidsomstandigheden



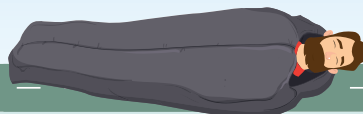
6 HUISUITZETTING & DAKLOOSHEID

Na vertrek uit de woning is hij op zichzelf aangewezen. Hij belandt op een station, wordt gewekt door de politie en krijgt een boete. Zijn paspoort en telefoon worden gestolen.



Opvang

gebruik checklist gelijke behandeling EU-burgers



7 VERDWENEN

Zonder ID, netwerk of inkomen verdwijnt Pawel uit beeld. Zijn situatie is onbekend.

