

# HET NAD IN JE DNA JOURNAAL

Een zeswekelijkse update over het Cultuuromslagproject



## IN DEZE UITGAVE

- Waar staan we nu
- Bezoek VWS
- Interview Else Zonneveld en Luca Koppen
- Update leerlijn
- Print-en-plak posters
- Oproep

## HET NAD IN JE DNA: DE CULTUUROMSLAG

In deze nieuwsbrief die elke zes weken verschijnt nemen we je mee in wat er tot op heden allemaal is bereikt en waar we staan met het project De Cultuuromslag.

### > Waar staan we nu?

We staan middenin een drukke periode. Alle bouwers zijn onder begeleiding van het Expertisecentrum van HVO-Querido aan de slag gegaan met het ontwikkelen van de modules van de leerlijn. Deze ronden we binnenkort af! Daarnaast is er veel interesse van VWS in het project en de leerlijn die we ontwikkelen. Verder hebben we de focus op communicatie van het project. We ontwikkelden nieuw promotiemateriaal en werken aan een podcast om de leerlijn te promoten. Je leest er alles over in deze nieuwsbrief.



“Een cultuuromslag is nooit klaar.  
Het vraagt blijvende aandacht,  
energie en tijd.”

## ✓ Bezoek & betrokkenheid VWS

We voeren dit project uit in opdracht van het ministerie van VWS. Naast hun rol als opdrachtgever zijn zij nauw betrokken bij het project. In februari brachten projectleiders van VWS een bezoek aan het Expertisecentrum in Amsterdam om mee te denken en in gesprek te gaan over de voortgang.

Eind juni verwachten we een tweede bezoek, waarbij we hen meenemen in de ontwikkeling van de leerlijn.

## > Interview Else Zonneveld en Luca Koppen

Hoe zorg je dat de zes leidende principes uit het Nationaal Actieplan Dakloosheid (NAD) écht gaan leven in organisaties? In dit interview vertellen projectleiders Else Zonneveld (links op de foto) en Luca Koppen (rechts) hoe we te werk gaan.

‘Het Nationaal Actieplan Dakloosheid staat voor een systeemverandering: veel meer focus op het voorkomen van dakloosheid, op Wonen Eerst en ondersteuning alleen waar nodig. Als we dat willen waarmaken vraagt dat ook iets van onze houding en handelen. Dat is uitgewerkt in de zes leidende principes. En daarop focust ons project: hoe maken we die principes concreet en herkenbaar voor mensen in de praktijk?’

Benieuwd hoe we de cultuuromslag maken - sámen met onze leden? [Je leest het interview hier](#)



## > De leerlijn

De bouwers en het Expertisecentrum werken momenteel hard aan de afronding van de leerlijnmodules. Wat ontwikkelen we? De leerlijn bestaat uit een trainingsmodule per leidend principe (zes modules in totaal) en een toolkit met tools op cliënt-, medewerker- en organisatieniveau. Wat waren die leidende principes ook alweer?



Eind juni zijn naar verwachting alle modules klaar om getest te worden. **Maak jij vast ruimte in je agenda?** Na de zomervakantie kun jij aan de slag met de leerlijn binnen jouw organisatie. Meer weten? Mail naar [else.zonneveld@hvoquerido.nl](mailto:else.zonneveld@hvoquerido.nl)

### Reflectievraag uit één van de modules

Uit welke module denk jij dat dit komt?

Een mevrouw slaapt afwisselend op straat en bij kennissen. Ze heeft schulden, kampt met psychische klachten en een verslaving. De begeleiding verloopt stroef, mevrouw wil geen behandeling voor de verslaving en heeft een beschikbare woning geweigerd omdat deze niet op een geschikte plek lag. Hierdoor verliest mevrouw haar recht op een urgentieverklaring voor de komende twee jaar.

**Welke rechten verloor mevrouw door deze situatie?**

## > Print-en-plak posters!



Wil jij in jouw organisatie meer aandacht geven aan het project De Cultuuromslag? Op locaties waar al je collega's geregeld komen, bijvoorbeeld in de lift of op de wc? Hang dan eens een poster op!

We ontwierpen twee varianten voor je. Print ze direct uit en hang ze zichtbaar op.

### Download

[Lift mee met het NAD](#) (pdf)

[Het NAD op de wc](#) (pdf)



Goodies of merch gemist, of behoefte aan meer of heb je een goed idee? Stuur een mail naar Valerie Florentinus: [valerie.florentinus@hvoquerido.nl](mailto:valerie.florentinus@hvoquerido.nl)

## > Oproep: Hee, dronk jij al thee?

Voor de volgende nieuwsbriefeditie zoeken we iemand die onze theezakjes is tegengekomen en daarbij een kopje thee heeft gedronken mét een goed gesprek over de leidende principes van het NAD.

Heb jij zo'n gesprek gehad? Deel dan vooral hoe het verliep. We horen graag jouw verhaal! Stuur je reactie naar [else.zonneveld@hvoquerido.nl](mailto:else.zonneveld@hvoquerido.nl)



## > Podcasts komen!

Eind juni komen we met een serie korte podcast-afleveringen waarin we in een paar minuten uitleggen wat de nieuwe leerlijn inhoudt en wat je kunt verwachten van elke module. Voor wie is het? Wat heb je eraan? Hoe pas je het toe in je dagelijkse praktijk? In de volgende nieuwsbrief meer!

# Meer weten?

Zegt dit project je nog weinig of ben je op zoek naar meer inhoudelijke informatie? Op de website van Valente vind je meer informatie over dit project. Je vindt er video's, een projectplanning en handige downloads.

Heeft jouw organisatie nog geen ambassadeur voor dit project? Niet getreurd, je kunt nog altijd aansluiten en meedoen! Meld je aan bij Else Zonneveld: [else.zonneveld@hvoquerido.nl](mailto:else.zonneveld@hvoquerido.nl)

## SCAN ME



Dit project is een samenwerking van:



# HET NAD IN JE DNA: DE CULTUUROMSLAG VOOR EN DOOR VALENTE-LEDEN

